

CCNL Imprese
Edili Industria
2010 2012

Tutte le risposte in una trattazione organica, ampia, completa. Le precedenti edizioni hanno contribuito alla maturazione del volume che si è trasformato da semplice prodotto editoriale in vero e proprio "strumento di lavoro": ogni aspetto del rapporto di lavoro è analizzato con cura ed esposto con linguaggio

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

chiaro e diretto, con l'aiuto di esempi e/o casi concreti. Inoltre, schemi, tabelle e facsimile guidano il responsabile dell'amministrazione del personale, il consulente del lavoro e gli altri operatori della materia al corretto adempimento di tutti gli obblighi previsti. Questa nuova edizione contiene tutti i nuovi importi, in vigore per l'anno 2012, dei contributi dovuti all'INAIL, all'INPS e agli altri enti

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

previdenziali, oltre a tutte le novità della legge n. 92/2012 che vengono analizzate e spiegate con un taglio pratico e operativo. . Il Legislatore dell'emergenza ha tracciato una particolare disciplina sulla Cig ordinaria e straordinaria, i fondi di solidarietà e reintrodotta in maniera massiccia l'accesso alla Cig in deroga per i datori di lavoro esclusi dagli strumenti ordinari, coprendo

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

sostanzialmente tutti i settori di attività e garantendo un sostegno al reddito a tutti i lavoratori in costanza di rapporto di lavoro. Osservando la situazione complessiva, però, non è da escludere che i nuovi strumenti debbano rimanere in vigore per un arco temporale anche molto lungo e che all'esaurimento di essi il ricorso a quelli "a regime" rappresenti più di una semplice presunzione: sotto tale aspetto questa Guida del

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

Sole, dopo l'analisi delle regole stabilite dai decreti emergenziali, dettaglia la disciplina a regime di tutti gli altri ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.

Guida Pratica Lavoro con efficace sintesi e con taglio operativo analizza tutti i temi fondamentali del diritto del lavoro e della previdenza, guidando il lettore direttamente alla soluzione del caso concreto esposto e

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

risolto alla luce della
normativa e delle
circolari vigenti. La
sua struttura
ipertestuale, arricchita
dalla presenza costante
di tabelle di sintesi,
diagrammi di flusso e
schemi logici, permette
di reperire con
immediatezza ogni
informazione utile.

Busta Paga 2011

Due diligence

Guida pratica

licenziamenti e sanzioni
disciplinari

Busta paga edilizia

Busta paga 2013

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

Una raccolta di 500 casi risolti dai più autorevoli esperti di ogni specifica area in cui si articola la materia del lavoro conferisce alla prima edizione di “Esperto Lavoro e sicurezza: le soluzioni” il ruolo di efficace strumento per avere sempre a portata di mano le risposte e le soluzioni alle più frequenti casistiche e problematiche che professionisti e aziende devono affrontare nella quotidiana attività. La garanzia della competenza degli Autori, che collaborano al servizio on-line di ESPERTO, l'eshaustività delle risposte fornite, l'operatività delle soluzioni proposte, i più trattati e importanti argomenti di attualità come Ammortizzatori sociali,

Apprendistato, Lavoro accessorio, Malattia, Maternità, Orario di lavoro e sicurezza, infine la semplicità di consultazione attraverso un dettagliato sommario alfabetico, fanno del presente volume un'opera di sicuro valore e di indubbia qualità. STRUTTURA: Tra i principali argomenti presenti nel volume segnaliamo i seguenti: Ammortizzatori sociali Appalto di manodopera e servizi Apprendistato Artigiani e commercianti Assegno per il nucleo familiare Autonomia e subordinazione Assunzione e collocamento La disciplina del lavoro stagionale Congedo matrimoniale Contributi previdenziali Dimissioni

Disoccupazione Distacco Ferie
Festività Fondi pensione Lavoratori
stranieri Lavoro a domicilio
(telelavoro) Lavoro a progetto
Lavoro a tempo parziale Lavoro
accessorio e occasionale Lavoro
dei minori Lavoro domestico Lavoro
straordinario Licenziamento
Malattia Maternità e paternità
Orario di lavoro Permessi e congedi
Privacy Preavviso Reddito di lavoro
dipendente Retribuzione Sicurezza
sul lavoro Sanzioni disciplinari
Trattamento di fine rapporto
BUSTA PAGA TFR costituisce il
nuovo volume della "Collana Guida
alle Paghe" che configura la
proposta editoriale dedicata ad
affiancare e supportare il
professionista e l'addetto paghe

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana “Guida alle paghe” si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell’addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercano ulteriori aspetti contenutistici e di tipo esemplificativo circa gli aspetti più controversi delle paghe. Il volume analizza la problematica del tfr a partire dalla sua introduzione nel 1982 dove ha sostituito l’indennità di anzianità la cd. liquidazione. Il volume tratta quindi della calcolo del tfr, della sua rivalutazione e tassazione per il lavoratore che

cessa l'attività con l'azienda.
Tratta inoltre il tema della
previdenza complementare e
integrativa nel caso in cui si voglia
accedere ai fondi pensione e
finanziare i versamenti a mezzo tfr.
Completano l'esposizione gli
aspetti contributivi e fiscali del
trattamento e le esemplificazioni di
elaborazioni mensili STRUTTURA
1 – Tfr nella legislazione italiana; 2
– Calcolo del tfr; 3 – Tassazione del
tfr alla cessazione del rapporto di
lavoro; 4 – Tassazione delle
anticipazioni del tfr; 5 – Previdenza
complementare; 6 – Tassazione del
tfr parzialmente conferito alla
previdenza complementare; 7 –
Fondo di tesoreria INPS; 8 – Altre
somme soggette a tassazione

separata; 9 – Elaborazioni mensili e annuali; 10 – Tabelle riepilogative. La Guida alle ispezioni raccoglie in forma operativa e di pratica utilità le norme, la prassi e giurisprudenza in materia di ispezioni, vigilanza e apparato sanzionatorio, ad uso sia dei professionisti che degli ispettori. Si compone di quattro parti: Nella prima parte vengono illustrati tutti i singoli passaggi dell'ispezione in materia di lavoro e di previdenza, con evidenza del ruolo del consulente e dei poteri, obblighi e dei limiti dei funzionari di vigilanza. La seconda parte raccoglie le diverse forme di attività difensiva che l'azienda può porre in essere, mediante l'ausilio dei professionisti autorizzati, sia

preventivamente (interpello e certificazioni) che contestualmente (scritti difensivi o ricorso al CRL) o successivamente (ricorsi amministrativi e giudiziari) allo svolgimento e alla conclusione dell'ispezione. La terza parte propone le tavole riassuntive di tutte le ipotesi di illecito (penali e amministrative) in materia di lavoro e previdenziale, accompagnate da schede sintetiche di tecnica ispettiva sulle singole fattispecie (linee guida per l'accertamento) e di tecnica difensiva. La quarta parte infine raccoglie le formule e i modelli da utilizzare per la redazione dei diversi atti propri dei funzionari di vigilanza, nonché delle tipologie di ricorso amministrativo e

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

giudiziario necessari per la difesa dell'incolpato. STRUTTURA:

Suddiviso in capitoli tra i principali

si segnalano: La nuova ispezione

del lavoro Gli illeciti amministrativi

Gli illeciti penali e i poteri speciali Il

contenzioso amministrativo e

giudiziario

Busta Paga Tfr

Guida pratica Frizzera rapporto di lavoro 2012

Manuale di consulenza del lavoro 2012

Guida Pratica Lavoro 2/2020

Coronavirus - Ammortizzatori sociali

***Organica, completa e aggiornata
alla luce della normativa, della
giurisprudenza e della prassi più
recenti e importanti Guida***

Pratica Frizzera Rapporto di Lavoro - in un'esposizione ragionata rivolta all'immediata soluzione dei problemi operativi - è lo strumento indispensabile di Sistema Frizzera24 per conoscere e gestire correttamente tutte le tipologie di lavoro riconducibili alla prestazione subordinata e parasubordinata e punto di riferimento per tutte le figure professionali quotidianamente tenute al corretto assolvimento degli adempimenti previsti per la costituzione, lo svolgimento e la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il Punto Lavoro - Prontuario Contributi affronta tutte le

**tematiche relative
all'amministrazione del
personale in modo chiaro e
compito, senza mai perdere di
vista le reali esigenze operative
che i professionisti del settore
(consulenti del lavoro,
commercialisti, uffici di
amministrazione del personale)
incontrano nell'espletamento
delle loro attività.**

**Il Punto Lavoro – Prontuario
Contributi affronta tutte le
tematiche relative
all'amministrazione del
personale in modo chiaro e
compito, senza mai perdere di
vista le reali esigenze operative
che i professionisti del settore
(consulenti del lavoro,**

***commercialisti, uffici di
amministrazione del personale)
incontrano nell'espletamento
delle loro attività.***

***CCNL imprese edili industria
2010-2012***

Il consulente del lavoro

Guida Pratica Lavoro 1/2022

Testo unico per la salute e

sicurezza nei luoghi di lavoro

Guida Pratica Lavoro 1/2020

Il Volume, dedicato al tema della Sicurezza nei Cantieri edili, ha un taglio essenzialmente pratico ed operativo per gli "addetti ai lavori", ma rigorosamente inquadrato nel sistema legislativo come interpretato dalla giurisprudenza. STRUTTURA PARTE PRIMA La Direttiva cantieri 92/57/CEE: quadro giuridico di riferimento, oggetto e campo di

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

applicazione, recepimento nell'ordinamento giuridico italiano. Le decisioni della Corte di Giustizia Europea di maggior interesse. PARTE SECONDA Analisi e commento al titolo IV del D.Lgs 81/08 come modificato dal D.Lgs. 106/2009 e raffronto con la disciplina precedente. PARTE TERZA Indicazioni operative per la redazione dei seguenti documenti: contratto d'appalto; verifica dell'idoneità tecnico professionale dell'appaltatore; notifica preliminare PSC (piano di sicurezza e coordinamento) POS (piano operativo di sicurezza) documentazione attività di coordinamento: scheda di acquisizione dati e richiesta documentazione verbale riunione preliminare verbale riunioni di coordinamento verbale sopralluogo e verifica in cantiere prescrizione

adeguamento POS schede di verifica delle attività di cantiere giornale di coordinamento comunicazione inadempienze riscontrate dal coordinatore per l'esecuzione e prescrizioni fascicolo tecnico dell'opera PARTE QUARTA Rassegna della giurisprudenza più significativa, degli ultimi anni, della Corte di Cassazione in versione integrale. A distanza di quattro anni dalla precedente edizione, vede la luce il Trattato Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale a cura di Santoro Passarelli, che inaugura "Omnia", il nuovo concept di Trattati editi da Utet Giuridica - Wolters Kluwer Italia. I trattati della nuova collana "Omnia" si caratterizzano per: - la multidisciplinarietà : una visione d'insieme di ambiti sempre più interconnessi - un ricco apparato

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

giurisprudenziale: una panoramica completa e certa degli orientamenti applicativi - la compattezza: una trattazione che - conservando ampiezza e completezza - si esaurisce in un'unica soluzione, con tempistiche adeguate alle nuove esigenze informative dei professionisti - una rinnovata grafica interna per consentire una consultazione pi ù agevole e rapida degli argomenti. Infine, elemento imprescindibile dei nuovi trattati, è rappresentato dal prestigio di Curatori ed Autori: accademici, magistrati, avvocati e professionisti in generale, tra i pi ù riconosciuti nel panorama nazionale. Il Trattato Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale a cura di Santoro Passarelli analizza tutti gli istituti di diritto del lavoro, nei settori privato e pubblico, il processo del

lavoro, il diritto sindacale, la previdenza sociale e complementare e la sicurezza del lavoro, contemplando i profili civilistici sostanziali e processuali, amministrativi e tributari. Oltre alla Riforma Fornero, che ha regolamentato le tipologie contrattuali in entrata, gli ammortizzatori sociali, le tutele dei lavoratori e ha disciplinato interamente il licenziamento individuale, tra le più recenti e significative novità normative si segnalano la legge 9 agosto 2013, n. 99, di conversione del “Decreto Lavoro”; la legge 30 ottobre 2013, n. 125, di conversione del d.l. n. 101/2013, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni; la legge 8 novembre 2013, n. 128, di conversione del d.l. n. 104/2013, recante misure urgenti in

materia di istruzione, università e ricerca; la circolare del Ministero del lavoro 8 novembre 2013, n. 43, in tema di diritto di accesso alle dichiarazioni rilasciate dai lavoratori in sede ispettiva. Una particolare attenzione è dedicata anche alla previdenza complementare, divenuta ormai il secondo pilastro del sistema di sicurezza sociale. L'Opera rappresenta il "punto fermo" di riferimento per giuslavoristi, consulenti e operatori del settore per la completezza degli argomenti trattati, l'organizzazione dei contenuti, l'aggiornamento normativo, il rinvio costante all'elaborazione giurisprudenziale e il know how degli autori.

365.774

Il Punto Lavoro 3/2020 - Prontuario
contributi

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

La nuova previdenza sociale

Il Punto Lavoro 4/2021 - Prontuario

Irpef

Esperto lavoro e sicurezza:le soluzioni

Guida Pratica Rapporto di Lavoro

2022

Il Prontuario Irpef analizza, con ampie esemplificazioni, la gestione del reddito di lavoro dipendente e assimilato, la tassazione ordinaria, separata, del Tfr, del reddito prestato all'estero e dei premi di produttività, nonché gli obblighi del sostituto d'imposta.

Busta paga 2012 costituisce il volume di riferimento della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e

supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto di Busta paga riguarda tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

dell'industria, artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali.

L'edizione 2012 prevede una nuova serie di interventi di aggiornamento resi necessari a seguito delle novità previste dalla Legge di stabilità (Legge n. 183/2011) e dal Decreto Monti (Legge n. 214/2011) che hanno introdotto rilevanti modifiche in tema di lavoro, in particolare per quanto riguarda part time, contratto di inserimento e contratto a

termine, ma anche aumenti contributivi e modifiche di termini del libro unico del lavoro. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato; 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Orario di lavoro e riposi; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12 - Denuncia contributiva DM10/2; 13 - Contribuzione, aliquote e mensilizzazione; 14 - Pagamento unificato F24; 15 -

*Sanzioni; 16 - Autoliquidazione
INAIL*

La presente Guida Pratica 2022 ha come obiettivo affrontare e risolvere - alla luce della normativa, della prassi interpretativa e delle pronunce giurisprudenziali - le questioni più complesse della gestione amministrativa e giuslavoristica del rapporto di lavoro. In particolare, il volume recepisce le principali normative del 2021 e quelle emanate fino a Marzo 2022, come ad esempio le disposizioni del Decreto Sostegni-ter (D.L. 27 gennaio 2022, n. 4) e le istruzioni degli istituti ministeriali e

previdenziali. A seguito del graduale superamento dello stato emergenziale, la maggior rilevanza all'interno di questa edizione è attribuita alla Legge di Bilancio 2022, che dal 1° gennaio 2022 interviene in modo strutturale in materia di riduzione del carico fiscale mediante la riformulazione dell'IRPEF e mediante la riforma degli ammortizzatori sociali. Ulteriore tema di notevole rilievo consiste nell'introduzione, a partire dal 1° marzo 2022, dell'assegno unico e universale e i suoi relativi riflessi su altri istituti. Busta paga - Contratti collettivi Guida pratica Rapporto di

lavoro

Il Punto Lavoro 3/2022 -

Prontuario Contributi

Amministrazione del personale

D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e

s.m.i. aggiornato con il Decreto

fiscale (D.L. 146/2021

convertito con L. 215/2021).

Contiene le tabelle delle

sanzioni, degli adempimenti e

un ricco indice analitico. CON

AGGIORNAMENTI ON LINE

Guida operativa per operatori, addetti

paghe e personale, offre l'analisi

completa e sintetica di tutti gli istituti

che regolano il rapporto di lavoro

subordinato privato, con particolare

riferimento ai contratti di lavoro e agli

adempimenti amministrativi cui sono

tenute le aziende nei confronti dei

lavoratori e delle amministrazioni

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

pubbliche. Suddiviso in 5 parti e 23 capitoli offre ampi elementi di valutazione per una corretta interpretazione e applicazione delle norme che regolano il rapporto di lavoro subordinato. La ricerca è guidata da un indice sistematico introduttivo e agevolata da un indice analitico. Tra le novità di questa edizione vanno segnalati fra le altre le novità legislative di particolare rilievo, quali il Jobs Act (d.l. 34/2014), il decreto lavoro (d.l. 76/2013) e il decreto del fare (d.l. 68/2013). Per quanto riguarda il Jobs Act segnaliamo: Nuove misure per l'apprendistato Novità in materia di lavoro a tempo determinato La acausalità dei contratti di somministrazione a termine Le nuove regole per il Durc Gli interventi per l'anagrafe dei lavoratori e lo stato disoccupazione Le misure per i contratti

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

di solidarietà STRUTTURA Cap 1 –
Fonti normative e loro gerarchia; Cap 2
– Il contratto di lavoro; Cap 3 –
L’assunzione; Cap 4 – La scelta del
contratto; Cap 5 – I lavori autonomi;
Cap 6 - I lavori flessibili; Cap 7 - I lavori
formativi; Cap 8 - I lavori esternalizzati;
Cap 9 - I documenti di lavoro; Cap 10 –
Orario di lavoro; Cap 11 - I diritti e i
doveri dei lavoratori; Cap 12 - I poteri
del datore di lavoro; Cap 13 - Le
assenze nel rapporto di lavoro; Cap 14
- La retribuzione; Cap 15 - Previdenza e
assistenza; Cap 16 – La salute e
sicurezza sul lavoro; Cap 17 -
Lavoratori meritevoli di tutele; Cap 18 -
Vigilanza e ispezioni; Cap 19 -
Garanzie dei lavoratori; Cap 20 -
Ammortizzatori sociali; Cap 21 - La fine
del rapporto di lavoro; Cap 22 - I
licenziamenti; Cap 23 - Cessazione
dell’attività dell’azienda

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

Il nuovo volume “IL CONSULENTE DEL LAVORO” nella sua prima edizione realizzata in collaborazione con Novecento Editore offre un quadro organico della normativa che disciplina l’amministrazione del personale e la consulenza del lavoro sia per quanto riguarda gli aspetti contrattuali, che per quelli connessi agli adempimenti contributivi e fiscali. L’opera è suddivisa in tre parti: la prima parte è diretta all’esame dei rapporti di lavoro subordinato e quindi tempo determinato, parziale, apprendistato, intermittente, ripartito e somministrazione, vengono inoltre trattati istituti quali orario, retribuzione, sospensione del rapporto, licenziamento e dimissioni, ma anche adempimenti come assunzioni, inquadramento e ammortizzatori sociali. La seconda parte invece esamina gli

obblighi di carattere contributivo e fiscale come retribuzione imponibile, contributi, agevolazioni, previdenza integrativa e tassazione. La parte terza esamina le altre forme di rapporto di lavoro autonomo e quindi collaborazioni, lavoro a progetto, occasionale, partite iva, associazione in partecipazione completando la trattazione con gli aspetti inerenti il rapporto, il regime contributivo e le prestazioni previdenziali. La trattazione viene svolta con taglio operativo alla luce delle prassi e della giurisprudenza più rilevante. Specifica attenzione è riservata agli adempimenti posti a carico del datore di lavoro ed alle sanzioni sia amministrative che penali. Infine un'ampia appendice contenente i dati tabellari inerenti le retribuzioni contrattuali dei principali settori e le tabelle delle aliquote contributive

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

completa unitamente all'indice analitico la struttura. STRUTTURA Il manuale è suddiviso nei seguenti in parti e nei seguenti capitoli: Parte Prima – Rapporto di lavoro: Legge e contrattazione collettiva; Contratto Individuale; Costituzione del Rapporto; Poteri e obblighi delle parti; Obbligo di sicurezza; Qualifiche e mansioni; Orario di lavoro e riposi; Retribuzione; Sospensione del Rapporto; Estinzione del rapporto; Diritti sindacali; Tutela dei diritti del lavoratore; Ammortizzatori sociali; Parte Seconda – Contributi e ritenute: Imponibile contributivo; Contributi INPS; Premi INAIL; Previdenza e assistenza integrativa; Imponibile fiscale; Ritenute Irpef; Parte Terza – Parasubordinati ed autonomi: Distinzioni tra lavoro subordinato ed autonomo; Lavoro a progetto ed altre forme di collaborazione; Prestazioni

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

previdenziali e oneri contributivi;

Appendici - Tabelle retributive,
contributive e fiscali

La guida analizza tutti gli aspetti del
lavoro subordinato con particolare
riferimento alla disciplina in vigore nei
principali settori contrattuali

dell'industria, artigianato e servizi.

Inoltre affronta tutte le tematiche
contributive ed assistenziali che

riguardano le procedure ed esamina

tutte le tematiche riguardanti la
compilazione delle dichiarazioni

annuali. L'edizione 2013 prevede una

serie di interventi di aggiornamento

normativi e amministrativi e ulteriori
modifiche inerenti e principali novità

legislative che si sono evidenziate nel

2012. In questo senso distinguiamo:

Riforma del lavoro (l. 92/2012)

Apprendistato, inserimento e tirocini

Part time e lavoro determinato, lavoro a

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

progetto, e partite iva La nuova ASPI, le modifiche alla CIG e le novità per i fondi di solidarietà bilaterale Incentivi all'esodo, incentivi per l'assunzione di donne e ultraquarantacinquenni, sostegno ai genitori lavoratori, lavoro dei disabili, appalti, formazione e il nuovo sistema di certificazioni delle competenze. Decreto sviluppo o crescita (l. 221/2012) Modifiche alla l. Fornero per quanto riguarda le certificazioni di malattia, i congedi, il lavoro intermittente, gli incentivi all'esodo e i fondi bilaterali. Legge di stabilità (l. 228/2012) Nuovamente ritoccata le legge Fornero: ASPI, fondi di solidarietà, incentivi giovani e donne, lavoratori salvaguardati e ricongiunzione, contratti a termine per la pa, congedi e infine proroghe di termini Detassazione dei contratti di produttività Detrazioni Irpef per carichi

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

di famiglia, deducibilità Irap
STRUTTURA DEL VOLUME 1 -
Rapporto di lavoro subordinato 2 -
Inquadramento dell'azienda e del
lavoratore 3 - Struttura della
retribuzione 4 - Orario di lavoro e riposi
5 - Trattamento delle presenze 6 -
Trattamento delle assenze 7 -
Imponibile previdenziale 8 - Imponibile
fiscale 9 - Elementi non retributivi 10 -
Competenze di fine rapporto 11 -
Obbligo contributivo 12 - Denuncia
contributiva DM10/2 13 -
Contribuzione, aliquote e
mensilizzazione 14 - Pagamento
unificato F24 15 - Sanzioni 16 -
Autoliquidazione INAIL
Contratti collettivi di lavoro supplemento
del Bollettino Ufficiale del Ministero
delle Corporazioni
Diversità culturali e di genere nel lavoro
tra tutele e valorizzazioni

Ispezioni del lavoro

Busta paga

Il Punto Lavoro 3/2021 - Prontuario
contributi

Le rivoluzioni normative degli ultimi anni e le forti accelerazioni giurisprudenziali hanno imposto una rivisitazione delle singole tipologie contrattuali di uso più frequente nei traffici commerciali. I tre volumi, quindi, prescindendo dalla dicotomia contratti tipici/atipici, si sostanziano in un'analisi di quelle figure contrattuali, nuove o già conosciute nella logica del commercio, che hanno subito una rivisitazione, alcune volte di matrice legislativa, altre volte giurisprudenziale. L'opera analizza nel dettaglio praticamente tutti i contratti attualmente in uso nei traffici commerciali, e non solo. A corredo un Cd-Rom con ampio formulario. Questi i contratti che vengono analizzati nel

*singoli tomi. TOMO I: CONTRATTI
PER LA PRODUZIONE DI BENI E
PER L'ESECUZIONE DI OPERE E
SERVIZI Appalto pubblico In house
providing Logistica integrata
Engineering CONTRATTI PER IL
COMPIMENTO E LA PROMOZIONE
DEGLI AFFARI Mandato Commissione
Agenzia Mediazione Procacciamento
d'affari CONTRATTI DI
DISTRIBUZIONE Concessione di
vendita Estimatorio Franchising Vendita
dei beni di consumo Catering
Somministrazione CONTRATTI DELLA
PUBBLICITÀ Agenzia pubblicitaria
Diffusione della pubblicità
Merchandising Barter (o bartering)
Product placement CONTRATTI PER IL
GODIMENTO DI BENI Locazioni
Leasing CONTRATTI DI PRESTITO
Mutuo CONTRATTI DI TRASPORTO
Autotrasporto di cose Trasporto*

*marittimo di cose Ormeggio Trasporto
aereo di persone e di bagagli Handling
aeroportuale* **CONTRATTI DELLA
BORSA, DELLE ASSICURAZIONI E
DEI TITOLI DI CREDITO**
*Assicurazione Riassicurazione
Brokeraggio assicurativo Contratto
autonomo di garanzia Polizza
fideiussoria Assicurazione del credito
Riporto Prestito titoli Capitalizzazione
Swap Derivati di credito Futures
Gestione dei valori mobiliari (alla luce
del nuovo regolamento) Merchant
banking* **TOMO II: CONTRATTI
BANCARI** *Deposito fondi in banca
Apertura di credito Anticipazione
bancaria Sconto bancario Mutuo
fondiario Crediti documentari Cassetta di
sicurezza Factoring Forfaiting*
**CONTRATTI IN MATERIA
TRIBUTARIA GARANZIE** *Fideiussione
Lettere di patronage Cessione del credito*

a scopo di garanzia Mandato di credito
CONTRATTI INFORMATICI E
CONTRATTI ON LINE CONTRATTI
DI LAVORO *Apprendistato Formazione*
e lavoro Inserimento Collaborazione
coordinata e continuativa Prestazioni
occasionalì Contratto a tempo
determinato Contratto a tempo parziale
Staff leasing Lavoro ripartito e frazionato
(job sharing e job splitting) Lavoro
intermittente (job on call) Telelavoro
Tirocinio formativo e di orientamento
(stage) Lavoro sportivo TOMO III:
CONTRATTI DEL DIRITTO
INDUSTRIALE *Know how Licenza di*
marchio Cessione di marchio Licenza e
cessione di brevetto **CONTRATTI E**
COLLABORAZIONE TRA LE
IMPRESE *Joint venture Outsourcing*
Cessione dei crediti d'impresa
CONTRATTI DI ALBERGO, DI
CAMPEGGIO E DI AGRITURISMO.

SERVIZIO DI TRANSFER

CONTRATTI TURISTICI *Vendita di pacchetti turistici Contratti di ospitalità*

CONTRATTI RELATIVI AI BENI

CULTURALI *Edizione per le stampe*

Opere cinematografiche Edizione

musicale Opere audiovisive Format

televisivo Opere fotografiche

CONTRATTI IN MATERIA DI

FAMIGLIA *Convenzioni matrimoniali*

Accordi tra conviventi more uxorio

Accordo di separazione Contratti in vista

del divorzio Mantenimento Mediazione

familiare Contratto di maternità

surrogata e affitto di utero **CONTRATTI**

IN MATERIA AMBIENTALE E

URBANISTICA *Concessione per lo*

smaltimento dei rifiuti Convenzioni di

lottizzazione **CONTRATTI NELLE LITI**

Transazione Clausola compromissoria

Strumenti alternativi di risoluzione delle controversie

Il libro è una guideline che conduce il professionista attraverso i principali ambiti di approfondimento propri della due diligence aziendale. Questa consiste in un'indagine conoscitiva attraverso la quale sono raccolte informazioni su un'impresa, nell'ottica di accertarne lo "stato di salute" e, in particolare, per valutare in modo più consapevole le opportunità e le criticità in relazione a differenti ambiti. Essi possono variare in funzione delle caratteristiche del business, delle esigenze della committenza, dei tempi richiesti per il perfezionamento del deal e da tante altre situazioni contingenti. Nel presente volume sono presi in rassegna gli approfondimenti che possono essere realizzati per ciascun ambito: - due diligence legale, assieme ad un approfondimento sulle tematiche penali - due diligence fiscale - due diligence

*contabile - due diligence giuslavoristica -
due diligence ambientale - due diligence
PMI, per la quotazione all'AIM - due
diligence bancaria STRUTTURA Ambito
e definizioni Due diligence contabile Due
diligence legale Due diligence fiscale
Due diligence giuslavoristica Due
diligence ambientale Tematiche di
rilevanza penale Due diligence ai fini
della quotazione all'AIM Due diligence
bancaria*

*Busta paga edilizia costituisce il volume
di settore della "Collana Guida alle
Paghe" che configura la proposta
editoriale dedicata ad affiancare e
supportare l'addetto paghe nella
quotidiana attività di elaborazione delle
paghe. La Collana Guida alle paghe si
pone in affiancamento alla rivista e ne
costituisce lo strumento principale di
approfondimento della tematiche tipiche
dell'addetto. Costituisce inoltre punto di*

riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga edilizia riguarda il rapporto di lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel settore edilizia considerando le particolari varianti che riguardano gli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza (cassa edile) e gli aspetti retributivi. La nuova edizione 2013 riporta le misure di inizio anno della legge di stabilità 2013 (modifiche alla Fornero: ASPI, fondi di solidarietà, giovani e donne, lavoratori salvaguardati e ricongiunzione, contratti a termine per la pa, i congedi e infine proroghe di termini, contratti di produttività e

detrazioni irpef), nonché le misure inerenti il decreto sviluppo (ancora interventi sulla fornere: certificazioni di malattia e congedi, lavoro intermittente, incentivi all'esodo e fondi bilaterali e start up. STRUTTURA 1 – Impresa edile; 2 – Assunzione di personale dipendente; 3 – Svolgimento del rapporto di lavoro; 4 – Cessazione del rapporto di lavoro; 5 - Trattamento economico; 6 – Contributi previdenziali; 7 – Ritenute fiscali; 8 – Casse edili; 9 – Durc, appalti e regolarità contributiva; 10 – Costo del lavoro Busta paga 2014

Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale

Il Punto Lavoro 4/2020 - Prontuario Irpef

I singoli contratti

Salute e sicurezza nei cantieri edili

*Il Prontuario Irpef
analisi, con ampie*

esemplificazioni, la gestione del reddito di lavoro dipendente e assimilato, la tassazione ordinaria, separata, del Tfr, del reddito prestato all'estero e dei premi di produttività, nonché gli obblighi del sostituto d'imposta.

L'opera esamina in modo approfondito e con taglio operativo le principali tematiche del rapporto di lavoro, con l'intento di affrontare e risolvere le questioni più complesse della gestione amministrativa e giuslavoristica ad esse

connesse alla luce sia della normativa, sia delle più rilevanti pronunce giurisprudenziali e della prassi interpretativa. In particolare il volume recepisce tutte le più recenti norme, comprese le disposizioni del Decreto di Agosto (D.L. 14 agosto 2020, n. 104) nonché le istruzioni degli istituti ministeriali e previdenziali emesse per affrontare l'emergenza Covid-19, così da costituire una guida e un supporto per la comprensione e per la risoluzione delle

problematiche relative al rapporto di lavoro anche relativamente alle questioni di più imminente e stringente attualità. Busta paga edilizia costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di

approfondimento della
tematiche tipiche
dell'addetto. Costituisce
inoltre punto di
riferimento per
professionisti e addetti
che ricercheranno
approfondimenti di merito
alla tematica delle paghe.
Il contenuto del volume
Busta paga edilizia
riguarda il rapporto di
lavoro subordinato con
particolare riferimento
alla disciplina in vigore
nel settore edilizia
considerando le
particolari varianti che
riguardano gli aspetti
contributivi,

previdenziali e fiscali. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza (cassa edile) e gli aspetti retributivi. L'edizione 2014 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi ed amministrativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di

Stabilità 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione Italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonché il “milleproroghe” (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell’anno quali i due Decreti “Fare” (DL 69/13) e “Lavoro” (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l’assunzione di giovani, l’apprendistato, il lavoro a progetto, il contratto a termine e l’associazione in

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novità in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidarietà e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novità sul cuneo fiscale e il taglio dell'IRAP

STRUTTURA 1 – Impresa edile; 2 – Assunzione di personale dipendente; 3 – Svolgimento del rapporto di lavoro; 4 – Cessazione del rapporto di lavoro; 5 - Trattamento economico; 6

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

– Contributi
previdenziali; 7 –
Ritenute fiscali; 8 –
Casse edili; 9 – Durc,
appalti e regolarità
contributiva; 10 – Costo
del lavoro

Il testo unico
dell'apprendistato e le
nuove regole sui tirocini
Busta paga - Edilizia 2014

Contratti collettivi
Amministrazione del
personale 2012

Lavoro, welfare e
democrazia deliberativa

***AGGIORNATO ALLA "RIFORMA
FORNERO" (L.92/2012) Il presente
volume, che è rivolto agli avvocati, ai
magistrati, agli operatori sindacali, ai***

consulenti del lavoro ed a tutti gli operatori del diritto del lavoro, con l'ausilio del cd, contenente formulario e giurisprudenza per esteso, analizza il diritto della previdenza sociale ed il suo relativo processo, alla luce delle nuove riforme, in particolare la Legge 92/2012 e il Decreto dei salvaguardati. Per offrire una panoramica completa della materia in esame, sono presi in considerazione i seguenti argomenti: i contributi, la contribuzione di particolari soggetti (tra cui i liberi professionisti), le pensioni, le azioni a favore della famiglia, la previdenza complementare ed il processo previdenziale che dal 2012 ha subito importanti modifiche. Il taglio che si è preferito è pratico-operativo consentendo al lettore di risolvere tutti

i quesiti che la pratica pone e porrà in ordine alle riforme approvate, anche attraverso l'ausilio dei riferimenti giurisprudenziali validi ed in atto

Busta paga 2014 costituisce il volume di riferimento della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana "Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto di

Busta paga riguarda tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali dell'industria, artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali. L'edizione 2014 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi ed amministrativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di Stabilità 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto

al lavoro sommerso, nonché il “milleproroghe” (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell’anno quali i due Decreti “Fare” (DL 69/13) e “Lavoro” (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l’assunzione di giovani, l’apprendistato, il lavoro a progetto, Il contratto a termine e l’associazione in partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novità in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidarietà e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novità sul cuneo fiscale e il taglio dell’IRAP. STRUTTURA 1 - Rapporto

*di lavoro subordinato; 2 -
Inquadramento dell'azienda e del
lavoratore; 3 - Struttura della
retribuzione; 4 - Orario di lavoro e
riposi; 5 - Trattamento delle presenze;
6 - Trattamento delle assenze; 7 -
Imponibile previdenziale; 8 -
Imponibile fiscale; 9 - Elementi non
retributivi; 10 - Competenze di fine
rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12
- Denuncia contributiva DM10/2; 13 -
Contribuzione, aliquote e
mensilizzazione; 14 - Pagamento
unificato F24; 15 - Sanzioni; 16 -
Autoliquidazione INAIL
Guida operativa di prima
informazione per operatori, addetti
paghe e personale in formazione che si
avvicina alla consulenza del lavoro e
alla amministrazione del personale per*

la prima volta. Offre indicazioni operative essenziali indispensabili per la selezione e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale e schematica sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale per una migliore applicazione delle norme

legislative e contrattuali collettive nazionali che regolano il rapporto di lavoro subordinato. La ricerca è guidata da un indice sistematico, da un indice alfabetico e agevolata da un indice analitico. Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale e schematica sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e

aziendale per una migliore applicazione delle norme legislative e contrattuali collettive nazionali che regolano il rapporto di lavoro subordinato. La ricerca è guidata da un indice sistematico, da un indice alfabetico e agevolata da un indice analitico. STRUTTURA Suddiviso nelle seguenti 4 parti: - Industria - Artigianato - Servizi - Agricoltura Le singole parti raccolgono i principali CCNL delle diverse categorie rientranti nel settore al quale la ciascuna parte del volume è dedicata. Ogni contratto è presentato con i suoi dati identificativi, le date di decorrenza e validità, la scheda sintetica sui profili normativi, le tabelle retributive e alcune note su singoli istituti normativi e retributivi

Amministrazione del Personale

Un manuale che consente, in modo rapido ed efficace, di orientarsi nella sicurezza sui luoghi di lavoro. Un testo agile studiato proprio per venire incontro alle esigenze di quanti hanno necessità di consultare velocemente il testo di legge aggiornato o ricercare adempimenti e sanzioni. Il punto di forza del libro, infatti, è nei quadri sinottici che riorganizzano tutta la materia: da una parte il quadro sanzionatorio aggiornato e completo di obbligo e soggetto sanzionato, natura e misura

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

della sanzione; dall'altra una nuova sezione dedicata agli adempimenti organizzata per soggetto obbligato. Infine un ricco indice analitico facilita la lettura del D.Lgs. 81/2008. Il volume è aggiornato da ultimo con il Decreto fiscale (D.L. 146/2021 convertito con L. 215/2021). A cura di Andrea Pais.

Guida operativa di prima informazione per operatori, addetti paghe e personale in formazione che si avvicina alla consulenza del lavoro e alla amministrazione del personale per la prima volta. Il testo offre indicazioni

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

operative indispensabili per la selezione e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

volume è introdotto da una analisi puntuale sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale - con particolare attenzione anche alla contrattazione di prossimità fino ad arrivare al recente Accordo per la produttività - al fine di una corretta applicazione delle norme legislative e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro subordinato con attenzione anche agli aspetti sanzionatori. La riedizione dà atto della rinominazione dei CCNL accorpati dalla

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

contrattazione collettiva
(Artigianato: Chimica-
ceramica; Legno e lapidei;
Metalmeccanica, oreficeria,
odontotecnica; Tessili-Moda
Chimica-ceramica). TUTTE LE
SCHEDE CONTRATTUALI
SONO AGGIORNATE CON I
NUOVI MINIMI, GLI AUMENTI
RETRIBUTIVI E LE MODIFICHE
DECORRENTI DAL 1
GENNAIO 2013. STRUTTURA
Il volume è suddiviso nelle
seguenti 4 parti: Industria
Artigianato Servizi
Agricoltura Le parti
raccolgono i principali CCNL
del settore. Ogni contratto è
presentato con dati

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

identificativi, periodo di decorrenza e validità, scheda di sintesi dei profili normativi, tabelle retributive e note su singoli istituti normativi e retributivi. Completo e ampiamente collaudato nella formula editoriale, il Manuale di consulenza del lavoro costituisce da molti anni il testo di riferimento per tutti gli esperti di diritto del lavoro e amministrazione del personale. Ogni aspetto del rapporto di lavoro è inquadrato in base alla rigorosa interpretazione della normativa e analizzato alla

Online Library CCNL Imprese Edili Industria 2010 2012

luce della prassi amministrativa dei vari enti e delle pronunce della giurisprudenza, con particolare attenzione agli aspetti applicativi e alle soluzioni delle fattispecie concrete che vengono quotidianamente sottoposte all'attenzione delle aziende e dei loro consulenti.