

Innovazione Gestionale In Sanità

Innovazione gestionale in sanità Maggioli Editore **Innovazione culturale e gestionale in sanità** **Innovazioni gestionali nelle imprese sanitarie. Modelli ed esperienze di Lean Management** Youcanprint

Nella società industriale moderna, fra lavoro schiavistico e lavoro salariato non vi è affatto una frattura e tanto meno una contrapposizione concettuale, ma un continuum di situazioni lavorative. Oggi ci troviamo in una fase storica in cui la gigantesca espansione del centro dell'economia mondiale sposta radicalmente i rapporti di forza. Finanziarizzazione del ciclo dell'economia mondiale, integrazione internazionale dei mercati, e crescita di quello che, in linguaggio ottocentesco, si chiamava commercio estero, accrescono talmente tanto lo squilibrio strutturale da mandare in crisi l'intero sistema delle garanzie pubbliche del lavoro industriale, creando un clima selvaggio di competizione sociale e di sfruttamento. Il lavoro schiavistico e paraschiavistico è diventato, nel corso degli ultimi anni, una componente strutturale del mercato del lavoro dei paesi industriali avanzati. Le cause di questo grave imbarbarimento delle relazioni lavorative non hanno a che vedere solamente con la globalizzazione dei mercati e con l'esportazione

del lavoro industriale verso le rampanti economie dell'Estremo Oriente, non sono cioè soltanto un fenomeno importato dai mercati del lavoro arretrati dei paesi del cosiddetto Terzo Mondo. Vi sono anche delle ragioni endogene, che coinvolgono le società industriali e le loro trasformazioni interne. Contenuti Super-sfruttamento in ambiente urbano. Lo stato dell'arte di Alberto Violante L'avvento del lavoro paraschiavistico e le trasformazioni del mercato del lavoro in Italia di Enzo Nocifora Il lavoro gravemente sfruttato in agricoltura. Primi risultati di ricerca di Francesco Carchedi Tratta e sfruttamento lavorativo nell'area mediterranea di Paola Monzini Verso una nuova strategia contro la tratta e lo sfruttamento di Maria Grazia Giammarinaro Lavoratori che resistono. La "Rete Campagne in Lotta"

Nuove sfide per la salute mentale

**Dal valore della produzione alla produzione di valore. Servizi e progetti in un'azienda sociale
Nidi e scuole dell'infanzia. Valutazione esiti educativi**

Gli operatori sanitari e la demenza: case management e programmi di intervento

Manuale di igiene e organizzazione sanitaria delle residenze sanitarie assistenziali

I principi e le regole che disciplinano la struttura organizzativa e l'attività delle Aziende Ospedaliere Universitarie italiane, con particolare riguardo al profilo della compenetrazione tra l'attività assistenziale di tutela della salute propria del Ser

Where To Download Innovazione Gestionale In Sanità

Il volume intende essere un elaborato funzionale a un primo approccio alle tematiche di Risk Management da parte degli operatori dei servizi sanitari e socio-sanitari. L'obiettivo degli autori non è stato quello di costruire un prodotto esaustivo e di immediata applicazione rispetto al tema, ma di offrire, in un contesto socio-economico in rapida evoluzione, uno spunto interessante tanto per la sostenibilità del Sistema quanto per la qualità delle prestazioni e la sicurezza dei pazienti del Servizio Sanitario e Socio-sanitario.

Innovazione culturale e gestionale in sanità

Il controllo di gestione nelle aziende sanitarie pubbliche

Innovazione gestionale in sanità

La qualità nelle RSA

Principi Di Risk. Management Nei Servizi Sanitari E Socio-Sanitari

Il testo illustra la diffusione dell'approccio "Lean Management" nelle Aziende Sanitarie, evidenziando come il miglioramento delle performance derivi dall'applicazione congiunta di una serie di principi e strumenti, diretti a creare un sistema olistico di relazioni fiduciarie tra individui (Lean Organization) e gruppi (Lean Network). L'obiettivo è quello di promuovere il trasferimento delle Best Practices Lean individuate, in altre realtà sanitarie.

La giurisprudenza ha voluto spiegare la relazione umana e contrattuale che lega l'operatore al paziente e viceversa, coniando un nuovo termine: contatto sociale. Le professioni sanitarie consistono in attività delicate, che purtroppo, ora più frequentemente, incidono nella sfera personale del paziente e soprattutto nei suoi interessi primari, come è appunto la salute. L'attrito che ne può derivare, al di là delle capacità di gestione del professionista, finisce spesso nel contenzioso, che dapprima viene affrontato dalla stessa Azienda sanitaria, alla quale interessa primariamente la soddisfazione dell'utente. Per questo motivo, il professionista si trova ad

Where To Download Innovazione Gestionale In Sanità

affrontare delle accuse di negligenza, di imperizia o di imprudenza che si sviluppano in molti modi ma che potrebbero incidere anche definitivamente sul suo futuro professionale. Lo stress, il senso di abbandono e di disarmo che investono l'operatore innocente durante le fasi disciplinari sono perlopiù prodotti dal timore di veder macchiata la propria reputazione con effetti deleteri sull'autostima e sull'eterostima. Inoltre, l'ignoranza del diritto disciplinare è un catalizzatore della paura che impedisce al lavoratore di difendersi pienamente dalle accuse perché paralizza ogni possibilità di reazione. Quest'opera è stata realizzata per offrire alle professioni sanitarie un utile strumento di conoscenza e, quindi, di difesa; per comprendere pienamente le regole del sistema così da poterlo gestire in maniera produttiva e, comunque, nel senso della verità e della giustizia. La conoscenza del diritto impedirà una strumentalizzazione della procedura disciplinare affinché non diventi un momento di ritorsione e di punizione per fatti estranei alle accuse. Mauro Di Fresco Insegna Diritto Sanitario ai master infermieristici di I e II livello della Prima Facoltà di Medicina e Chirurgia di Roma. Alla Seconda Facoltà (Ospedale Sant'Andrea) insegna Diritto del Lavoro Sanitario al Corso di Laurea Magistrale in Infermieristica. È relatore di diversi corsi ECM di carattere nazionale, responsabile del link Diritto Sanitario nella rivista La Previdenza e scrive anche su Studio Cataldi, Diritto e Diritti, Infoius.it. È consulente legale nazionale di diversi sindacati che operano nel comparto Sanità e nella Dirigenza Medica oltre che in 52 Associazioni di pazienti.

*Manuale critico di sanità pubblica
dallo Scientific Health Management alla New Health
Governance
Innovazione e trasformazione nelle politiche sanitarie
europee. Un approccio transnazionale*

Where To Download Innovazione Gestionale In Sanità

Le procedure disciplinari delle professioni sanitarie
Gli scenari della sanità

Il controllo di gestione è un processo chiave nella vita delle aziende sia ai fini del monitoraggio dei risultati periodici, sia ai fini dei processi decisionali. La progettazione di efficaci sistemi di programmazione e controllo risente di numerosi fattori; tra questi, la natura dei sistemi informativi, le caratteristiche della pianificazione strategica, le variabili organizzative aziendali, gli strumenti utilizzati. Seguendo la previsione legislativa, nelle aziende sanitarie pubbliche i sistemi di controllo sono stati introdotti nel rispetto di determinate caratteristiche, fin dall' avvio nel 1992 della cosiddetta seconda riforma. Nel corso di questi vent'anni, molta attenzione è stata data alla dimensione strumentale, e in particolare alla contabilità analitica per centri di costo e al budget. Il volume intende analizzare il grado di maturità dei sistemi di controllo nelle aziende sanitarie territoriali e nelle aziende ospedaliere. Vengono tracciate le caratteristiche dei sistemi di controllo di gestione dal punto di vista dei controller, e considerando il ruolo che la direzione generale e il middle-level management ricoprono nel forgiare il processo di monitoraggio. Ciò permette di evidenziare gli elementi distintivi dei sistemi di controllo, nonché di avviare considerazioni circa le criticità e gli aspetti ancora scarsamente sviluppati. Per tale ragione,

Where To Download Innovazione Gestionale In Sanità

oltre a chi si occupa di ricerca, il lavoro è destinato anche agli operatori del mondo della sanità che in modo diretto o indiretto quotidianamente si confrontano col processo di controllo di un'azienda. Emidia Vagnoni, è professore straordinario di Economia aziendale presso l'Università degli Studi di Ferrara dove è docente di Management e organizzazione delle aziende sanitarie. E' direttore del CRISAL - Fondazione Ettore Sansavini, Centro di ricerca sull'Economia e Management della Salute, presso la stessa università. Laura Maran, è ricercatrice in Economia aziendale e degli Intermediari finanziari presso l'Università degli Studi di Ferrara e in Management Accounting and Business presso il Royal Melbourne Institute of Technology di Melbourne (Australia).

Nello scenario italiano della residenzialità mancava uno strumento in grado di rispondere alle molte domande di gestori e operatori sull'organizzazione integrata del lavoro e delle attività. Rivolgendosi in particolare alle figure professionali che rivestono il ruolo di responsabile, nel volume viene tracciato un percorso informativo, in ambito organizzativo, legislativo e della prevenzione, con l'intento di facilitare il "processo decisionale". Nel momento in cui si ridiscute tutta l'organizzazione dei servizi territoriali, diventa sempre più importante che ogni segmento del sistema sia in grado di dare il massimo delle proprie potenzialità, per evitare

Where To Download Innovazione Gestionale In Sanità

squilibri o trattamenti inadeguati della persona bisognosa di cura. La residenzialità in tutte le sue forme rappresenta un punto forte del sistema; pur riconoscendo l'importanza dei servizi che si devono sviluppare attorno al domicilio della persona fragile, vi sono situazioni di difficoltà delle condizioni di salute e di autonomia che richiedono la competenza di operatori e la disponibilità di strumenti che solo le residenze possono offrire. Struttura 1. I Servizi socio-sanitari: cenni storici ed evoluzione della normativa 2. Aspetti strutturali ed impiantistici 3.

L'organizzazione dell'attività nella RSA e la sua integrazione nella rete locale dei servizi 4. La gestione delle risorse umane 5. Profilo ed ambiti di competenza del Responsabile Sanitario 6.

Responsabilità medico-legali del Responsabile Sanitario di RSA 7. Gestione del rischio 8.

L'accreditamento e la valutazione dell'appropriatezza dei servizi socio-sanitari 9.

L'accreditamento e la valutazione dell'appropriatezza nelle strutture residenziali per anziani: la realtà nelle diverse regioni profili costituzionali, legislativi e amministrativi, ripartizione delle competenze istituzionali ...

Risorse umane in sanità . 13 report per l'innovazione Lavorare con la ricerca azione

Quanto costa l'RSA? Costi e tariffe RSA. Manuale di tariffazione

L'innovazione gestionale nelle organizzazioni

Where To Download Innovazione Gestionale In Sanità

sanitarie. Contributi ed esperienze

2000.1247

Trasformazioni a breve, medio e lungo termine nella sanità italiana: tecnologie mediche, processi assistenziali, modelli organizzativi ed aziendali, condizioni politiche e istituzionali, evoluzione dei valori etico-culturali.

Risultanze dell'indagine effettuata nella Regione Toscana. L'azienda ospedaliera universitaria integrata. Un modello di integrazione tra attività di cura, ricerca e formazione
Cambiamento e formazione. Il processo di innovazione nei servizi sanitari

Complessità assistenziale. Un metodo per orientarsi

L'assistente sociale. Società complesse, nuovi bisogni, strategie e modelli di intervento

Corso di lingua italiana (L2) per operatori socio-sanitari.

Con CD Audio

100.804

Innovazioni gestionali nelle imprese sanitarie. Modelli ed esperienze di Lean Management

Vittime fragili e servizio sociale.

Teorie, percorsi e prassi operative per l'assistente sociale

E.P. Educatore professionale

Un modello di integrazione tra attività di cura, ricerca e formazione