

Bab 1 Psikologi Industri Dan Organisasi Psikologi Sebagai Ilmu

Hakikat hidup manusia pada dasarnya tidak hanya mempelajari segala sesuatu yang ada di sekitar lingkungan hidup di luar dirinya, namun juga tertarik untuk mempelajari apa yang ada di dalam dirinya sendiri. Dalam hal ini manusia ingin memahami hakikat manusia itu sendiri; pribadi manusia menjadi objek studi dari manusia. Landasan psikologis merupakan dasar pemahaman serta pengkajian karakteristik dan perilaku manusia (sebagai individu). Cakupan buku ini antara lain membahas hakikat, sejarah, dan definisi Psikologi; ruang lingkup dan hubungan bidang Psikologi dengan disiplin ilmu pengetahuan lainnya; kajian dan pembahasan Psikologi berdasarkan pandangan perspektif Al-Quran; hakikat manusia menurut Al Quran; Psikologi Islam; aplikasi Psikologi dalam bidang profesi lain (pendidikan dan pengajaran, konseling, hubungan kemasyarakatan, kepemimpinan, kriminal, dan teknologi informasi); beberapa metode dan aliran dalam Psikologi (psikoanalisa, behaviorisme, humanistik, dan kognitif); gejala kejiwaan pada manusia; beberapa pendekatan Psikologi; serta tokoh-tokoh Islam di bidang Psikologi. --- Penerbit Kencana Prenadamedia Group

Dalam buku dijabarkan mengenai konsep psikologi dalam pembelajaran matematika. Materi ini meliputi : Pengantar Teori Psikologi, Teori Belajar Piaget, Teori Belajar Bruner, Teori Belajar Ausubel, Teori Belajar Gagne dan Teori Belajar Vygotsky. Buku ini diharapkan menjadi rujukan bagi mahasiswa calon guru maupun guru matematika dalam pelaksanaan pembelajaran matematika di sekolah, karena disusun dengan contoh implementasi teori psikologi dalam pembelajaran matematika. Sehingga pembelajaran matematika dapat dilaksanakan berdasarkan konsep psikologi.

Menurut Tedjho (2012), membagi psikologi berdasarkan objek yang dipelajari menjadi psikologi umum dan psikologi khusus, di mana psikologi umum adalah ilmu yang mempelajari kegiatan-kegiatan psikis manusia yang tercermin dalam perilaku pada umumnya, yang dewasa, normal dan berkultur. Sedangkan psikologi khusus adalah menyelidiki dan mempelajari segi kekhususan dari aktivitas psikis manusia. Psikologi khusus masih berkembang terus sesuai dengan bidang berperannya psikologi. Dan umumnya psikologi khusus merupakan psikologi praktis yang diaplikasikan sesuai dengan bidangnya.

Kematian merupakan proses yang paling dekat dengan manusia. Kapan pun waktunya, jika telah datang tak ada yang dapat menghindar. Sebab itulah banyak manusia yang mengalami kepanikan, bahkan ketakutan ketika menghadapi kematian. Namun, hal demikian sebenarnya dapat dikurangi apabila manusia telah bersiap dengan membekali diri melalui pengetahuan, keimanan, dan keyakinan yang mapan bahwa kematian adalah proses alami pada setiap makhluk yang bernyawa. Berdasar hal itu, jika dicermati secara mendalam, nilai-nilai pendidikan sejatinya banyak yang terkandung dalam proses kematian. Buku ini akan membahas ihwal kematian dari berbagai perspektif keilmuan. Selain itu, beberapa treatment mengatasi ketakutan manusia terhadap kematian yang bersumber dari nash-nash (Al-Quran dan hadis) juga dipaparkan secara jelas dan rinci. Bekal-bekal pun renungan dalam menghadapi “momok” tersebut dalam buku ini disajikan dengan bahasa yang sederhana dan contoh kasus yang aktual. Harapannya, hal yang demikian itu dapat menambah pengetahuan dan keimanan (red: pendidikan) kepada para pembaca sehingga tidak ada lagi alasan takut ketika berhadapan dengan kematian. Wallahu a’lam bishawab.

Psikologi Perkembangan

PERILAKU MANUSIA DALAM PERUBAHAN ORGANISASI

Psikologi Industri & Organisasi

Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi, dan Manajemen Strategi Mengelola Kelangsungan Hidup Organisasi

Engineering psychology : prinsip dasar rekayasa kerja berbasis integrasi fisik, psikis, dan teknik

Prilaku Organisasi adalah salah satu mata kuliah wajib yang harus ditempuh oleh mahasiswa manajemen, karena dapat memberikan pengetahuan dasar tentang prilaku individu dan organisasi. Oleh karena itu mata kuliah ini sangat penting dikuasai oleh mahasiswa manajemen, karena dapat membantu mahasiswa nantinya dalam pengelolaan sumber daya utamanya sumber daya manusia. Buku ajar ini disusun bagi mahasiswa program studi Manajemen dengan tujuan untuk memudahkan pemahaman dalam perkuliahan, walaupun tidak menutup kemungkinan dipergunakan juga oleh para alumni atau pihak lain yang berkepentingan dengan masalah prilaku dalam organisasi. Buku ajar ini berisi pengertian dan ruang lingkup masalah dalam prilaku organisasi.

Buku Pendekatan dan Model Kepemimpinan yang dipersembahkan ini secara lebih rinci mengkaji mengenai konsep dan teori kepemimpinan, penelitian kepemimpinan yang monumental telah dilakukan pakar kepemimpinan, model dan gaya kepemimpinan, kepemimpinan berbasis teori X, Y, Z, pendekatan pemimpin yang efektif, kepemimpinan karismatik, kepemimpinan transformasional dan transaksional, etika dan moral kepemimpinan, pemimpin berorientasi pelayanan publik, menumbuhkembangkan kepemimpinan wirausaha, pemimpin dan manajer dalam organisasi, dan kepemimpinan visioner.. * Persembahan penerbit Kencana (Prenadamedia Group)**

Buku Industri dan Organisasi yang ditulis oleh Seta A. Wicaksana, S.Psi., M.Psi., Psikolog, Aisyah Pia Asrunputri, B.A., M.M., dan Andita Putri Ramadhania ini menantang untuk dibaca. Industri merupakan kegiatan ekonomi untuk memproses masukan (mentah) menjadi produk yang diperlukan pasar. Subjek yang menghasilkan produk itu mempunyai concerns agar produk yang dihasilkan berkualitas tinggi dengan efisiensi prosesnya yang tinggi pula. Meskipun buku ini tidak memberikan resep bagaimana seharusnya menghasilkan produk (barang atau jasa) yang berkualitas tinggi itu, tetapi isinya memberikan pemahaman tentang apa dan bagaimana unsur yang terlibat dalam produksi itu dapat berperan secara maksimal.

Tema-tema yang dipelajari dalam psikologi sebenarnya merupakan tema-tema yang sering kita temui dalam kehidupan sehari-hari. Misalnya, tes psikologi, perasaan traumatik akibat peristiwa masa lalu, kehilangan motivasi, proses berpikir, pola asuh, tingkatan kesadaran, mimpi, konsep diri, kecerdasan, gangguan kejiwaan, dan isu-isu kesehatan mental pada umumnya. Buku Psikologi Umum Dasar ini disusun untuk memberikan dasar-dasar pemahaman yang tepat tentang psikologi. Buku ini terdiri dari beberapa bab, mulai dari selayang pandang tentang psikologi (pengertian, psikologi

sebagai ilmu pengetahuan, manfaat mempelajari psikologi); penjelasan tentang mazhab dan cabang dari psikologi; pembahasan tentang kepribadian (definisi kepribadian dan berbagai tipologi kepribadian serta cara mengetahui kepribadian); abnormalitas kejiwaan beserta psikoterapinya; pertumbuhan dan perkembangan manusia dari prenatal sampai dengan lanjut usia; serta proses berpikir dan kecerdasan. Isinya yang komprehensif menjadikan buku ini mesti dimiliki dan dibaca oleh mahasiswa psikologi dan semua pihak yang ingin mengenal psikologi secara lebih luas. Buku persembahkan penerbit PrenadaMediGroup #Kencana #PrenadaMedia

Pengantar Psikologi untuk Kebidanan

Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi

PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI Kolaborasi Dosen Pengampu Mata Kuliah PSIKOLOGI

INDUSTRI DAN ORGANISASI

PERILAKU ORGANISASI

Buku ini menyajikan pengetahuan mengenai psikologi industri dan organisasi dalam konsep dan penerapannya dalam organisasi. Kehadiran buku ini diharapkan dapat menjadi referensi serta tambahan ilmu dan pengetahuan kepada para pembaca. Sistematika penyusunan buku dalam bentuk book chapter ini terdiri atas empat belas bab, dan diberi judul Psikologi Industri dan Organisasi (Konsep dan Implementasi). Dalam penyusunan buku ini, tentunya masih terdapat banyak kekurangan, karena sejatinya kesempurnaan itu hanya milik Sang Pencipta. Oleh karena itu, kami sangat mengharapkan saran dan masukan dari para pembaca demi penyempurnaan karya selanjutnya.

Mata kuliah ini bertujuan menjelaskan konsep mengenai organisasi dan perbedaan individu dalam bekerja, pengelolaan yang dilakukan organisasi terhadap sumber daya manusia dan proses dinamika yang terjadi dalam organisasi, serta melakukan praktek pada organisasi formal

Buku ini tersusun dalam beberapa bagian, sebagai berikut Bab 1: Pendahuluan Bab 2: Perspektif Kesejahteraan Psikologis dalam Masyarakat 5.0 Bab 3: Kajian Fraud dan Upper Echelon Theory pada Eksekutif dan Auditor Berdasarkan Riset Terdahulu Bab 4: Psikologi Industri untuk Mendukung Pembangunan Masyarakat Bab 5: Risks of Society 5.0 Bab 6: Literasi Digital Covid-19 dan Komunikasi Persuasif Pejabat Publik dalam Perspektif Psikologi Komunikasi

Ada empat komponen yang harus diberikan untuk mencapai prestasi maksimal dalam olahraga (baik latihan maupun pembelajaran penjas), antara lain fisik, teknik, taktik, dan mental. Keempat komponen tersebut saling berkaitan, dan apabila salah satu tidak diberikan maka prestasi maksimal sulit dicapai. Dalam konteks prestasi olahraga, masih banyak pelatih yang hanya menekankan latihan pada aspek fisik, teknik, dan taktik saja, sedangkan faktor mental/psikis sering terabaikan. Padahal, pada saat bertanding atlet akan menggunakan mentalnya sebesar 80%. Begitu pula pada saat pembelajaran penjas, ketika anak didik melakukan games pada saat pembelajaran, mentallah yang sangat berperan penting. Buku psikologi olahraga ini menjelaskan berbagai tingkah laku anak didik/atlet dalam berolahraga, seperti personality, motivasi, arousal, anxiety, agresivitas, kompetisi dan kerja sama, feedback dan reinforcement, komunikasi, imagery, self-confidence, dan konsentrasi. Rangkaian materi bahasan ini akan sangat membantu para pembaca karena di

setiap materi bahasan dijelaskan secara spesifikasi dan diberikan contoh agar mudah dipahami.

Dasar-Dasar Manajemen Kesehatan

Dunia Industri

Perspektif Psikologi Tenaga Kerja

Psikologi Umum Dasar

PSYCHOLOGICAL PERSPECTIVE IN SOCIETY 5.0

Psikologi Industri & Organisasi Kencana

Menurut Schultz (2014), melihat sejarah psikologi bisa dilacak melalui dua macam periode waktu, yang keduanya terpaut jarak hingga 2000 tahun lamanya. Yang pertama, psikologi bisa dilihat dari pemikiran-pemikiran tentang hakikat dan perilaku manusia yang banyak dikupas oleh Plato, Aristoteles, dan para filsuf lainnya. Meskipun disiplin psikologi belum diformalkan pada masa itu, akan tetapi topik-topik pengantar psikologi seperti memori, pembelajaran, pikiran, persepsi, dan perilaku abnormal sudah dibahas. Yang kedua adalah psikologi sebagai sebuah bidang studi atau ilmu, maka kita akan bersinggungan dengan tokoh yang sering disebut sebagai pelopor psikologi modern, Wilhelm Wundt. Selain sebagai seorang psikolog, Wilhelm Maximilian Wundt juga berprofesi sebagai dokter, fisiolog, dan profesor. Laboratorium yang didirikan tahun 1879 di Leipzig Jerman, merupakan laboratorium psikologi pertama di dunia. Dengan adanya laboratorium tersebut, maka metode ilmiah untuk memahami manusia telah ditemukan. Maka tanggal berdirinya Laboratorium Wundt tercatat sebagai kelahiran psikologi sebagai sebuah disiplin ilmu pengetahuan. Buku persembahkan penerbit PrenadaMediaGroup Pelayanan kesehatan masyarakat memerlukan pengaturan yang baik, supaya tujuan setiap kegiatan atau program tercapai dengan baik. Proses pengaturan kegiatan ilmiah atau ilmu seni tentang bagaimana menggunakan sumber daya secara efisien dan efektif serta rasional untuk mencapai tujuan ini disebut manajemen, sedangkan untuk mengatur kegiatan - kegiatan atau pelayanan kesehatan masyarakat disebut " Manajemen Pelayanan Kesehatan Masyarakat. Manajemen ialah seni tentang bagaimana menggunakan sumber daya secara efisien dan efektif serta rasional untuk mencapai tujuan. Secara teoritis, buku ini membahas: Bab 1 Konsep Dasar Manajemen Kesehatan Bab 2 Perencanaan Program Kesehatan Bab 3 Penggerakan dan Pelaksanaan (Actuating) Bab 4 Subsistem Pelayanan Kesehatan Bab 5 Sistem Kesehatan dan Kerangka Kebijakan Kesehatan Bab 6 Implementasi Kebijakan Bab 7 Sistem Kesehatan Nasional (SKN)

Buku ini memberikan pemahaman praktis mengenai istilah administrasi dan manajemen yang diterapkan dalam mengelola aktivitas bisnis pada suatu organisasi. Keberhasilan suatu organisasi sangat ditentukan oleh kebijakan-kebijakan administrasi dan manajemen yang dibuat dan diterapkan oleh pimpinan organisasi secara sistematis dan terpadu.

Kebijakan-kebijakan administrasi dan manajemen tersebut akan lebih berdaya guna jika didukung oleh penyusunan dan penerapan strategi-strategi lainnya di bidang perilaku organisasi, sistem informasi manajemen, motivasi karyawan, peran dan fungsi kepemimpinan, manajemen konflik, komunikasi organisasi, kerja sama kelompok, sistem pengendalian mutu, dan management by objective. Semoga penerbitan buku ini bermanfaat dalam memberikan wawasan dan ilmu pengetahuan di bidang administrasi, organisasi, dan manajemen, baik di kalangan mahasiswa, para praktisi yang berkarier pada organisasi pemerintah, organisasi bisnis, dan organisasi nirlaba, maupun masyarakat luas. Semoga penerbitan buku

ini juga dapat menjadi sedakah ilmu dan membawa barokah, baik bagi penulis maupun penerbit, serta bagi masyarakat luas yang membacanya. Aamiin yaa robbal 'aalamiin. Buku persembahkan penerbit PrenadaMedia

Manajemen Psikologi Industri

Organisasi dan Industri: Pendekatan Integratif dalam Menghadapi Perubahan.

Psikologi Konseling

Confirmatory Factor Analysis untuk Penelitian Psikologi dengan Amos dan SmartPLS

Pengenalan psikologi industri dan organisasi

Konseling merupakan bantuan profesional yang diampu konselor. Para siswa di sekolah sering mengalami problem-problem emosi yang mengganggu proses belajarnya, sehingga mereka mengalami kesulitan untuk meraih prestasi yang diidamkan. Bila siswa memperoleh pelayanan konseling yang memadai, mereka akan mampu mengatasi problem-problemnya, sehingga bisa berkembang ke arah aktualisasi diri, menjadi individu-individu yang produktif dalam mengukir masa depannya. Buku ini dihadirkan sebagai referensi para konselor sekolah (Guru Bimbingan dan Konseling) SMP, SMA, MA, SMK dan yang sederajat di Tanah Air, dalam upaya meningkatkan kompetensinya di bidang konseling. Di samping itu, buku ini juga sangat berguna sebagai bahan bacaan para akademisi dan para mahasiswa jurusan/program studi Bimbingan dan Konseling di perguruan tinggi. Kajian di dalam buku ini, menguraikan konsep dasar psikologi konseling, konsep dasar konseling, karakteristik dan kompetensi konselor profesional, karakteristik dan masalah konseli, kondisi psikologi yang menunjang proses konseling, teori-teori psikologi dalam konseling, dan teknologi dalam konseling. Buku persembahkan penerbit Prenada Media Group.

PIO DIAGNOSTIK hadir dari sebuah proses perjalanan Panjang sejak tahun 2015, dimana draft buku ini tidak pernah terselesaikan sebelumnya. Awal draft buku ini berjudul Pengantar Psikodiagnostik, yang tujuannya dapat menjadi panduan para pembelajar, khususnya yang ingin memahami lebih dalam terkait bagaimana alat ukur psikologi dapat dihasilkan. Hingga saat ini, ada beberapa pergeseran, tanpa mengubah tujuan hanya difokuskan pada alat ukur psikologi di Psikologi Industri dan Organisasi serta SDM. Besar harapan dengan memberikan perspektif pengukuran dari potensi dan kompetensi dari psikotes dan assessment center serta beberapa alat ukur yang digunakan di pengelolaan SDM, seperti Komitmen, Budaya organisasi, engagement dan sebagainya turut disertakan dalam buku ini. Diharapkan dapat membantu siapapun yang akan menggunakan alat-alat pengukuran tersebut dengan tepat dalam mendapatkan data dan informasi yang tepat dalam melakukan proses, rekrutmen dan seleksi, pengembangan, pengukuran kinerja dan juga terkait dengan proses perubahan. Buku ini juga dilengkapi dengan contoh test dan juga aitem- aitem tes yang banyak

digunakan dalam kegiatan pengelolaan SDM secara praktis.

Buku Teori Psikologi Industri dan Manajemen Sumber Daya Manusia ini memberikan penjelasan mengenai Pengantar Psikologi Industri 4.0 dalam Era Society 5.0, Pengembangan dan Budaya Organisasi, Analisis Jabatan, Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Karyawan, Penilaian Kerja dan Kompetensi, Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia, Perencanaan dan Pengembangan Karier, Motivasi dan Kepuasan Kerja dalam Organisasi, Stres dalam Lingkungan Organisasi, Gaya Kepemimpinan dalam Organisasi, Dinamika Konflik Kerja dalam Konteks Organisasi dan Industri, Jenis Desain dan Struktur Organisasi, Riset Sumber Daya Manusia dalam Pengelolaan Industri dan Organisasi. Diharapkan buku Teori Psikologi Industri dan Manajemen Sumber Daya Manusia ini dapat memenuhi sumber referensi bagi mahasiswa atau praktisi yang membutuhkan.

Buku yang berjudul Psikologi Industri dan Organisasi Masyarakat Era 5.0 ini diharapkan dapat memberikan wawasan tentang dunia kerja. Buku ini akan memaparkan tahapan-tahapan psikologi industri dan organisasi yang mudah dipahami, dimengerti, diaplikasikan, direkonstruksi, dan dievaluasi melalui tahapan-tahapannya. Hubungan antara bab pertama sampai dengan bab terakhir mampu memberikan pemahaman psikologi industri dan organisasi dengan lebih sederhana. Semoga buku ini dapat memberikan pembelajaran dan berbagi pengalaman pada pembaca untuk saling bertukar pengetahuan dan pemahaman tentang psikologi industri dan organisasi.

Panduan Lengkap dan Praktis Psikologi Islam

PSIKOLOGI, Edisi 9, jilid 1

Psikologi Industri dan Pengurusan Sumber Manusia

Teori Psikologi Industri dan Manajemen Sumber Daya Manusia

Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi

Engineering Psychology: Prinsip Dasar Rekayasa Kerja Berbasis Integrasi Fisik, Psikis, dan Teknik merupakan buku pertama di Indonesia yang membahas mengenai keilmuan Engineering Psychology. Engineering psychology sendiri merupakan disiplin ilmu dengan konsep multidisiplin berfokus pada optimalisasi kinerja manusia melalui interaksi antara manusia dengan mesin, produk, objek, maupun teknologi yang berlandaskan aspek fisik, psikis dan teknik, dengan mempertimbangkan kelebihan dan keterbatasan manusia sebagai pusat dari rancangan. Buku ini telah disusun oleh para penulis yang berasal dari disiplin ilmu yang berbeda yaitu psikologi, teknik dan kedokteran. Setiap bab ditulis secara sistematis oleh para penulis yang sudah sangat berpengalaman di bidangnya. Buku ini dibagi atas empat bagian; bagian pertama terdiri dari dua bab yang membahas mengenai keilmuan dan dasar hubungan manusia mesin, bagian kedua terdiri dari empat bab yang ditulis oleh para ahli dari fakultas kedokteran mengenai dasar-dasar pancaindra, memori, dan anatomi, bagian ketiga terdiri dari lima bab membahas mengenai manusia dan aktivitas k

bagian keempat terdiri empat bab yang membahas mengenai human performance. Buku ini dapat menjadi pegangan utama untuk mata kuliah Psychology, suatu mata kuliah baru yang akan diperkenalkan di Unika Atma Jaya Jakarta. Karena isi buku secara ringkas membahas mengenai manusia dari sisi pendekatan psikologi, fisik dan teknik yang disusun oleh para ahli dari tiga fakultas berbeda (psikologi, kedokteran dan teknik) besar materi dalam buku ini juga dapat menjadi pegangan untuk beberapa mata kuliah yang terkait di kedokteran, psikologi, dan teknik. Buku ini menjadi buku pegangan bagi mahasiswa peserta kuliah, dosen, praktisi, maupun khalayak umum.

Buku ini menguraikan berbagai teori-teori psikologi, mulai dari psikologi umum, psikologi perkembangan, psikologi terapan, dan dasar-dasar konseling dalam kebidanan. Kami berharap kiranya buku ini boleh menjadi salah satu instrumen pendidikan yang akan sangat baik dipakai oleh mahasiswa kebidanan. Selain itu, materi-materi yang kami sajikan dalam buku ini berkaitan dengan materi yang terdapat dalam kurikulum psikologi di Akademi Kebidanan, sehingga bagi mahasiswa dan dosen akan lebih mudah dalam mencerna dan memahami materi-materi yang ada dalam kurikulum tersebut. Kami mencoba menyusunnya secara sistematis dan terarah sehingga memberikan wawasan baru bagi para pembaca. Prenada Media Group.

Buku Psikologi Perkembangan ini membahas pengertian dan konsep dasar psikologi perkembangan, yang diharapkan dapat membantu mahasiswa khususnya dan para pendidik pada umumnya di dalam memahami secara cepat dan tepat perihal psikologi perkembangan. Selain aspek dasar psikologi, buku ini secara lengkap membahas fase perkembangan individu manusia (dari masa kandungan, masa bayi, masa awal anak, masa remaja, masa dewasa, dan masa tua); pengertian pertumbuhan, kematangan, dan perkembangan; prinsip-prinsip pertumbuhan; teori perkembangan; aspek pendukung perkembangan pendidikan anak; serta psikologi perkembangan pada pendidikan di Indonesia. --- Buku ini dipersembahkan penerbit Kencana (Prenadamedia)

Buku Terbaru BQND Publishing House Confirmatory Factor Analysis untuk Penelitian Psikologi dengan AMOS dan SMARTPLS ISBN: 978-623-95219-5-0 Structural Equation Modeling (SEM) dianggap sebagai metode tingkat lanjut dari analisis multivariat. Kita sebagai ilmuwan psikolog patut berbangga memiliki Charles Spearman yang mengemukakan versi pertama dari analisis faktor yang merupakan dasar dari SEM. Buku ini sengaja ditulis dengan cara yang sederhana. Bahasa dibuat lugas agar mudah dipahami oleh semua kalangan pembaca yang tidak memiliki latar belakang kuantitatif yang kuat sekalipun. Penggunaan simbol persamaan matematika diminimalisir dengan alasan agar tidak menakutkan bagi pembaca yang tidak menyukai statistik karena tidak mau berdekatan dengan simbol-simbol rumit, rumus persamaan dan sebagainya lainnya. Ketika membahas analisis statistik, hampir pasti selalu dihubungkan dengan piranti lunak yang bisa digunakan untuk membantu analisis tersebut. Salah satu piranti lunak yang penulis anggap mudah dan bisa dicoba ketika kita akan memasuki dunia SEM adalah AMOS dan SMARTPLS. Diharapkan dengan adanya buku ini, penelitian psikologi (skripsi) bergerak dari analisis inferensial biasa (regresi) ke arah analisis berbasis SEM. Silahkan melakukan pre order buku ini (di cetak terbatas sesuai dengan order yang diterima) ke wa 081323337999 Salam BQND

PIO DIAGNOSTIK: Pengukuran Potensi dan Kompetensi Individual di Lingkup Industri dan Organisasi
PENDIDIKAN MENGHADAPI KEMATIAN

Pengantar Psikologi dan Pandangan Al-Qur'an Tentang Psikologi

Pendekatan & Model Kepemimpinan

Psikologi Pembelajaran Matematika (Melaksanakan Pembelajaran Matematika Berdasarkan Tinjauan Psikologi)

Buku ini berjudul Dunia Industri; Perspektif Psikologi Tenaga Kerja Sebuah Studi Perkembangan

Dalam Dunia Industri yang merupakan satu kajian referensi untuk meningkatkan kesadaran jiwa dan manajemen potensi diri, dimana diharapkan menjadi pemandu dalam mendapatkan jati diri yang berkualitas, unggul dan berdaya saing yang kompetitif. Dalam buku ini di ulas secara komprehensif dengan komposisi 10 Bab, yakni : BAB I Pengertian dan Wawasan Psikologi Industri BAB II Sejarah Perkembangan Psikologi BAB III Motivasi dan Teori-Teori Motivasi BAB IV Kepuasan Kerja dan Teorinya BAB V Stres, Penyebab dan Strategi Menghadapi Stres Kerja BAB VI Kepemimpinan dan Teori-Teori Tentang Kepemimpinan BAB VII Kelompok dan Dinamikanya dalam Dunia Industri BAB VIII Manajemen Konflik dan Konflik Organisasi dalam Industri BAB IX Negosiasi dan Aplikasinya BAB X Komunikasi dalam Industri dan Organisasi Semoga Buku ini bermanfaat bagi kemaslahatan masyarakat secara umum. Penulis memohon kearifan pembaca untuk memakluminya atas kekurangan dan kekeliruan. Akhirnya saran konstruktif senantiasa kami nanti dan harapkan, semoga bermanfaat bagi yang memerlukannya, Isyhadu bianna muslimun. Wallahu waliyyut Taufik Wal Hidayah Makassar, September 2019 Penulis

Buku ini mencoba memetakan dan menyajikan berbagai aspek SDM dalam sebuah organisasi bisnis dalam sebuah analisis mendalam berbasis teori psikologi organisasi. Rentang pembahasannya mulai dari definisi dan teori tentang motivasi dan hubungannya dengan prestasi kerja; kepuasan dan stres kerja serta implikasinya terhadap prestasi kerja; frustrasi dalam bekerja; dan pengetahuan serta keterampilan mengelola konflik dalam sebuah organisasi bisnis. Dilengkapi dengan contoh angket asli, buku ini menjadi referensi penting bagi mereka yang menaruh perhatian kepada dunia bisnis baik dari kalangan akademisi maupun praktisi.--- Penerbit Kencana Prenadamedia Group Manusia merupakan makhluk sosial sebagai salah satu sumber daya yang dinamis memegang peranan penting dalam perjalanan organisasi. Pemahaman individu, kelompok, dan organisasi merupakan hal yang krusial dalam pencapaian tujuan organisasi. Hal ini disebabkan sumber daya manusia yang ada pada organisasi yang akan merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi seluruh aktivitas dalam organisasi. Untuk itu dibutuhkan upaya yang optimal dalam memberdayakan sumber daya manusia tersebut dengan memahami perilaku individu, perilaku kelompok, manajemen konflik, keberagaman, kerja sama tim, komunikasi, pengambilan keputusan, manajemen konflik, kekuasaan dan politik, pemahaman organisasi, sikap, kepuasan kerja, dan hal lainnya. Dimana seluruh upaya pemahaman ini tidak terlepas dari dengan sumber daya manusia dalam organisasi yang akan dibahas pada buku ini. Lebih lengkapnya buku ini membahas: Bab 1 Pengantar Perilaku Organisasi Bab 2 Perilaku Individu dan Pengaruhnya Terhadap Organisasi Bab 3 Perilaku Kelompok dan Interpersonal Bab 4 Perilaku

Antar Kelompok dan Manajemen Konflik Bab 5 Keberagaman Dalam Organisasi Bab 6 Tim Dalam Organisasi Bab 7 Komunikasi Dalam Organisasi Bab 8 Pengambilan Keputusan Organisasi Bab 9 Konflik dan Negosiasi Organisasi Bab 10 Kekuasaan dan Politik Dalam Organisasi Bab 11 Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi Bab 12 Proses Organisasi Bab 13 Perubahan Organisasi Bab 14 Sikap, Perilaku, dan Kepuasan Dalam Bekerja

Buku ini adalah mengenai perubahan organisasi, khususnya bagaimana perilaku manusia dalam perubahan organisasi yang mencakup mengenai keseluruhan proses perubahan organisasi. Pembahasan dimulai dari berbagai pendekatan dan konsep, sumber-sumber perubahan organisasi baik internal maupun eksternal, kepemimpinan perubahan, sikap dan reaksi individu dari mulai sinisme terhadap perubahan organisasi; penolakan/resistensi terhadap perubahan organisasi, kesiapan individu untuk berubah, komitmen untuk perubahan organisasi. Buku ini merupakan penyempurnaan dari Buku Psikologi dalam Perubahan Organisasi yang disusun berdasarkan berbagai literatur mengenai pengembangan organisasi dan penelitian yang telah dilakukan penulis dan pengalaman penulis sebagai konsultan pengembangan organisasi di berbagai jenis organisasi. Buku ini diperuntukkan bagi berbagai golongan, baik bagi praktisi perubahan organisasi maupun kalangan profesional, peneliti, dan utamanya bagi mahasiswa yang mengambil mata kuliah Psikologi dalam Perubahan Organisasi dan Pengembangan Organisasi.

Psikologi Olahraga

MODUL PEMBELAJARAN PSIKOLOGI INDUSTRI & ORGANISASI

Teori Perilaku Organisasi

Psikologi Industri dalam Perspektif Sistem Industri

Buku Ajar Psikologi Industri Dan Organisasi

Kondisi VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) akibat pandemi Covid-19 yang dihadapi dunia industri saat ini, menyebabkan tidak sedikitnya perusahaan yang melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK). Tercatat 29,12 juta atau 14,28% dari penduduk usia kerja terkena dampak Covid-19, terdiri dari 5,09 juta orang tidak bekerja dan 24,03 juta orang mengalami pengurangan jam kerja. Dampak dari hal tersebut, tentu membuat sejumlah karyawan yang diberhentikan dan dirumahkan, merasa bahwa mereka sudah tidak dinilai memiliki kontribusi sehingga tidak lagi diperlukan oleh perusahaan. Berbekal pengetahuan dan pengalaman yang luas dalam bidang psikologi industri dan organisasi, buku ini hendak mengupas lebih jauh terkait dengan fenomena PHK ditengah pandemi, serta keterkaitannya dengan ketidakamanan kerja, organization-based self-esteem dan persepsi dukungan organisasi. Secara keseluruhan, materinya dibagi menjadi tiga bagian; level individual, level kelompok dan level organisasi. Pada Bagian Pertama,

dibahas dimensi kepribadian karyawan, peran emosi kapasitas resiliensi, kreativitas dan inovasi, motivasi karyawan dan serba-serbi pemberian reward. Pada Bagian Kedua, pembahasan memfokuskan pada level kelompok, seperti dinamika tim, konflik dan negosiasi, serta masalah kekuasaan dan pengaruh, serta aspek kepemimpinan. Pada Bagian Ketiga, untuk level organisasi, buku ini membahas tentang pengembangan organisasi, tantangan dalam melakukan perubahan serta masalah budaya organisasi. Yang khas dalam buku ini adalah adanya kasus kecil pengantar bab, fasilitas belajar aktif dan berpikir kritis yang dapat memfasilitasi dosen dan mahasiswa. Struktur dan bahan yang disampaikan dirancang dengan asumsi para mahasiswa terlibat aktif di dalam kelas. Setiap bab buku berisikan sekurang-kurangnya 1 box Reflect Pair Share yakni pertanyaan-pertanyaan yang akan menggugah daya kritis pembaca/peserta kelas sekaligus menghubungkannya dengan materi yang sedang dibahas. Beberapa bab disertai perangkat penilaian sendiri (self-assessment) yang diharapkan dapat menjadi pengalaman tersendiri bagi pembaca dalam memahami materi pada bab tertentu. Tugas dan pertanyaan untuk diskusi pada akhir bab juga menekankan bagaimana mahasiswa aktif mencari berbagai jawaban terkait materi di setiap bab, termasuk tuntutan berhubungan dengan profesional. Dengan menyerap pengalaman langsung, mahasiswa dapat mengaitkannya dengan materi yang dibahas, sehingga tingkat pemahaman yang diperoleh semakin dalam. Buku persembahkan penerbit PrenadaMediaGroup Buku Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi ini dapat mengupas lebih dalam sikap dan perilaku karyawan dalam bekerja yang diekspresikan dalam bentuk fisik maupun psikis. Hal yang dituangkan dalam buku ini adalah penelitian keterikatan kerja dihubungkan dengan berbagai aspek yang berperan, yaitu aspek-aspek iklim organisasi, work life balance, meaning of work, calling of work, job demands, job resources, kepemimpinan, modal psikologis, work passion, nilai individual, kesesuaian individu-organisasi, job insecurity, dan organization-based self-esteem. Demikian pula dengan sampel penelitian dilakukan pada studi yang beragam, yaitu pada karyawan tetap, karyawan kontrak, profesi teknologi informasi, karyawan BUMN, karyawan swasta, karyawan pemda, dan karyawan dewasa muda. Pembaca bisa membacanya dari bagian mana saja. Hal yang penting adalah pembaca mendapatkan nilai dan memahami bagaimana harapan untuk keterikatan kerja ke depannya. Harapan penulis kiranya buku ini dapat memberikan inspirasi pembaca dalam bertindak di organisasi/perusahaan dan masyarakat. Bisa pula menjadi rujukan dalam melakukan penelitian lanjutan. Setiap topik yang diulas diberi uraian akan sebab dan akibatnya sehingga pembaca akan lebih mudah memahaminya. Buku Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi ini dapat mengupas lebih dalam sikap dan perilaku karyawan dalam bekerja yang diekspresikan dalam bentuk fisik maupun psikis. Hal yang dituangkan dalam buku ini adalah penelitian keterikatan kerja dihubungkan dengan berbagai aspek yang berperan, yaitu aspek-aspek iklim organisasi, work life balance, meaning of work, calling of work, job demands, job resources, kepemimpinan, modal psikologis, work passion, nilai individual, kesesuaian individu-organisasi, job insecurity, dan organization-based self-esteem. Demikian pula dengan sampel penelitian dilakukan pada studi yang beragam, yaitu pada karyawan tetap, karyawan kontrak, profesi teknologi informasi, karyawan BUMN, karyawan swasta, karyawan pemda, dan karyawan dewasa muda. Pembaca bisa membacanya dari bagian mana saja. Hal yang penting adalah

pembaca mendapatkan nilai dan memahami bagaimana harapan untuk keterikatan kerja ke depannya. Harapan penulis kiranya buku ini dapat memberikan inspirasi pembaca dalam bertindak di organisasi/perusahaan dan masyarakat. Bisa pula menjadi rujukan dalam melakukan penelitian lanjutan. Setiap topik yang diulas diberi uraian akan sebab dan akibatnya sehingga pembaca akan lebih mudah memahaminya.

Sebuah buku ajar mata kuliah Psikologi Industri dan Organisasi yang ditulis oleh dosen-dosen dari berbagai kampus anggota Konsorsium Psikologi Ilmiah Nusantara (KPIN). Buku ini memuat 14 bab pembelajaran psikologi industri dan organisasi yang dapat digunakan sebagai bahan ajar di kelas, di mana dalam setiap bab selalu dilengkapi dengan obyektif (tujuan pembelajaran) dan bahan evaluasi. Saya yakin, buku ini akan menjadi sumber daya yang berharga bagi para pengajar di perguruan tinggi.

Filsafat Ilmu di Era Milenial

(Menyelami Fenomena PHK Ditengah Pandemi Covid-19)

Perilaku Organisasi

PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI MASYARAKAT ERA 5.0

Psikologi Industri dan Organisasi (Konsep dan Implementasi)

Permasalahan keagamaan sejatinya sering kali terjadi di kehidupan manusia. Setidaknya, ada beberapa sudut pandang atau perspektif yang dapat digunakan untuk menganalisis permasalahan keagamaan tersebut, salah satunya adalah perspektif psikologi. Dalam buku Psikologi Agama: Implementasi Psikologi untuk Memahami Perilaku Beragama ini, pembaca akan diajak untuk memahami psikologi agama dari awal, yaitu definisi, ruang lingkup, dan manfaatnya. Buku ini memberikan wawasan dan pengetahuan mengenai perkembangan proses keagamaan selama rentang kehidupan sehingga membuat pembaca untuk senantiasa memahami kondisi keagamaannya; menjelaskan tentang mistisisme dalam agama serta pengaruhnya dalam kepribadian; dan membahas mengenai tipologi kepribadian menurut agama-agama. Selain itu, buku ini mencoba menjabarkan secara komprehensif dan mendalam mengenai fenomena abnormalitas perilaku keagamaan, seperti radikalisme dan terorisme, mati untuk agama dan negara, fenomena monastisisme, perpindahan agama (konversi agama), aliran klenik, dan fenomena nabi palsu. Terakhir, buku ini mengulas tentang unsur-unsur psikoterapi dalam ritual peribadatan, serta membumikan agama dalam kehidupan. Buku persembahan Prenada Media Group.

Menulis adalah melukiskan suatu yang ada dalam pikiran atau membuat memori menjadi kenyataan dan sebagian mengatakan mengaksarakan pikiran dan logika dalam media. Makna sederhana tentang menulis adalah menyampaikan ide dalam suatu platform baik melalui kertas atau media digital. Tulisan adalah ibarat symbol masa lampau tentang peradaban manusia, mengejawantahkan persembahan manusia tentang pemahaman suatu zaman atau sebuah katalis dari peradaban manusia. Berangkat pada makna di atas, maka setiap menulis adalah karya yang harus disusun atas landasan perencanaan dan penyusunan yang matang, agar memberi pencerahan yang baik pada suatu topik ulasan. Penyusunan tersebut tentunya memiliki

filosofi tersendiri yang berbeda dengan yang lain. Tulisan berjudul "Filsafat Ilmu di Era Milenial" sudah sangat banyak dan tersebar luas di banyak kalangan, meskipun demikian, buku ini tetap mempunyai nilai filosofis dengan makna berbeda dengan karya sejenis sebagai torehan pemikiran yang berbeda minimal pada aspek ruang dan waktu.

Materi dalam pembahasan buku ini yang terdiri Pengantar Manajemen Psikologi Industri, Kepentingan Industri, Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, Pemberdayaan dan Pembinaan Kerja, Pola Pikir, Sikap Moralitas dan Mentalitas, Management Kepemimpinan, Manajemen Komunikasi & Perubahan, Manajemen Konflik, Resiko, Stres & Keseamatan Kerja, Motivasi, Daya Saing, Juang, Kesungguhan Dan Semangat, Perkembangan Industri 4.0 Dan Pementap Psikologi SDM, Globalisasi, Manajemen Psikologi Industri & Organisasi, Manajemen Perubahan, Kepuasan Kerja & Pelanggan, Optimasi Kinerja Karyawan Dan Organisasi / Perusahaan Dan Outcomenya dibahas masing-masing bab. Buku referensi ini bisa digunakan untuk prodi Teknik Industry dan bahkan sebagai acuan pada matakuliah MKDU.

Buku ini dibagi dalam empat bab utama yaitu Pengantar Psikologi Industri, Perilaku Individu, Perilaku Kelompok, dan Perilaku Organisasi. Keempat bab tersebut diperjelas dalam subbab yang lebih fokus pada topik-topik yang relevan.

Psikologi Agama: Implementasi Psikologi untuk Memahami Perilaku Agama

Psikologi Masyarakat

PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI

Kepuasan kerja dan subjective well-being merupakan topik yang sangat sering dibahas dalam psikologi industri dan organisasi. Kepuasan kerja merupakan unsur yang penting bagi setiap karyawan yang bekerja di sebuah perusahaan dan organisasi. Banyak faktor yang memengaruhi seseorang bisa memperoleh kepuasan kerja, misalnya gaya kepemimpinan, kompetensi interpersonal, komitmen organisasi terhadap karyawannya, spiritualitas, makna hidup, pengelolaan stres, dan lain sebagainya. Selain kepuasan kerja, kesejahteraan subjektif (subjective well-being) juga menjadi topik yang sering dibahas dalam ranah psikologi. Betapa subjective well-being seseorang bisa meningkat melalui intervensi terhadap kecerdasan emosionalnya. Kreativitas seorang pekerja ternyata bisa meningkat bila dia memiliki passion dan subjective well-being yang memadai. Semua faktor tersebut terangkum dengan baik dalam buku ini. Meskipun buku ini berisi uraian padat, tetapi tetap mudah dipahami karena dikemas dengan bahasa populer. Oleh sebab itu, buku ini sangat cocok untuk Anda yang tertarik dengan permasalahan kepuasan kerja dan untuk Anda yang berkecimpung dalam dunia kerja.