

Bilancio E Misurazione Della Performance Nelle Amministrazioni Pubbliche

365.1221

Enti Locali 2011 - Bilanci - Gestione - Controllo - Servizi

Misurazione della performance

Performance Measurement and Management Control

L'analisi di bilancio quale strumento di valutazione dei risultati economico-finanziari negli enti locali

Bilancio e contabilità enti non profit

Nuove metriche per valutare la performance

Una delle novità dell'armonizzazione contabile degli enti territoriali è rappresentata dal Documento Unico di Programmazione (DUP) illustrato nell'allegato n. 4/1 del d.lgs. 118/2011 come modificato dal d.lgs. 126/2014 - principio applicato alla programmazione. Per tale documento, che di fatto sostituisce il Piano Generale di Sviluppo e la Relazione Previsionale e Programmatica, non è previsto uno schema obbligatorio ma il principio contabile ne ha definito solo i contenuti minimali. Il presente volume propone agli operatori un esempio di DUP che costituirà un punto di partenza e potrà essere adattato alle varie realtà comunali. La presente guida è da considerarsi complementare agli altri due volumi editi da Maggioli Editore dedicati all'armonizzazione dei sistemi contabili. In particolare: - nel volume "L'armonizzazione dei sistemi contabili. Come passare dal D.P.R. 194/1996 al nuovo sistema contabile" si sono analizzate le tre fasi che contraddistinguono il passaggio dal vecchio al nuovo sistema contabile (riclassificazione dei capitoli di spesa ed entrata dei vecchi bilanci, conoscenza e approfondimento del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, riaccertamento straordinario dei residui) con l'obiettivo di guidare gli operatori suggerendo e individuando i "passaggi" necessari per adeguarsi alla contabilità armonizzata; - con il volume "Il nuovo regolamento contabile degli enti locali. Come adeguarlo alle norme del D.Lgs. 118/2011 integrato e corretto dal D.Lgs. 126/2014", attraverso un'analisi degli articoli del Tuel novellati dal decreto sull'armonizzazione, si è proposto agli operatori uno schema di regolamento di contabilità, disponibile anche sul Cd-Rom allegato. I tre volumi, nell'insieme, forniscono agli addetti del settore finanziario tutti gli strumenti di supporto per districarsi nel nuovo meccanismo della contabilità armonizzata. Elisabetta Civetta Funzionario area finanziaria di ente comunale, dottore commercialista e revisore dei conti. Consulente in materia di contabilità, gestioni associate di servizi, controllo di gestione e

nucleo di valutazione. Autrice di numerose pubblicazioni. Direttore della rivista La finanza locale, Maggioli Editore. Claudio Croce Dirigente del Settore Economico Finanziario e Affari Generali del Comune di Parabiago Segnalazioni bibliografiche - L'armonizzazione dei sistemi contabili Elisabetta Civetta - Il nuovo regolamento contabile degli enti locali Elisabetta Civetta

In 2001, we gathered a group of researchers in Nice, France to focus discussion on performance measurement and management control. Following the success of that conference, we held subsequent conferences in 2003, 2005, 2007, and 2009. This title contains some of the exemplary papers that were presented at the most recent conference.

Corporate governance, misurazione della performance e compliance del sistema di controllo interno Evoluzione ed effetti dell'accountability nelle amministrazioni pubbliche

Bilancio e misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche

Amministrazione e finanza nelle PMI innovative. Nuove metriche per valutare la performance

Il bilancio. Misurazione e analisi della performance

365.968

100.767

Performance, valore e misurazione nell'azienda. Relazioni teoriche e indagine empirica

Casi ed esercitazioni

La trasparenza amministrativa dopo il d.lgs.14 marzo 2013, n. 33

Enti Locali 2011 - Bilanci - Gestione - Controllo - Servizi

Il documento unico di programmazione DUP

Le novità normative degli ultimi anni, dai decreti legislativi attuativi della legge delega n. 124/2015, sino all'entrata in vigore del nuovo CCNL 21.5.2018 per arrivare ai recenti interventi normativi in materia di capacità assunzionali, richiedono una sistematizzazione di tutti gli aspetti che concernono il rapporto di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni regionali e locali, dagli atti di macro organizzazione alla gestione del rapporto di lavoro, attraverso atti datoriali di micro organizzazione. Muovendo da questa esigenza, il volume affronta, in modo completo, tutti gli aspetti che riguardano la gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze di tali Amministrazioni, dalla programmazione del fabbisogno, alla gestione delle procedure di accesso, dal contratto individuale, all'orario di lavoro, dal trattamento economico, alle ferie, dalla malattia, ai permessi ed ai congedi, dalle responsabilità, alla cessazione del rapporto di lavoro. Tutti gli istituti che vengono trattati, oltre ad una disamina generale anche alla luce della evoluzione giurisprudenziale, sono sviluppati con riferimento sia agli aspetti normativi, con una esemplificazione di immediata comprensione e validità generale, dei singoli istituti, sia alle diverse soluzioni applicative ipotizzabili in termini di disciplina interna, soffermando l'attenzione sulla ripartizione tra atti rientranti

nella competenza degli organi di governo dell'Ente, tra i quali il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed atti di natura datoriale di diritto privato affidati ai competenti organi gestionali dell'Amministrazione, ovvero i dirigenti, nell'esercizio dei poteri e delle facoltà del privato datore di lavoro agli stessi riconosciuti dall'art. 5, comma 2, del Dlgs. n. 165/2001. Il volume contiene, poi, un'utile appendice nella quale vengono commentate le disposizioni, emanate attraverso il ricorso alla decretazione d'urgenza e ad appositi provvedimenti del Presidente del Consiglio dei Ministri, per le parti che si riflettono sugli istituti giuridici ed economici del rapporto di lavoro nelle Regioni e negli Enti locali ed introdotte per affrontare la diffusione pandemica del virus COVID-19. Alcune di queste disposizioni, infatti, segneranno, anche per il futuro, il rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici.

Il presente lavoro affronta il tema, poco approfondito, dei poteri amministrativi esercitati dagli enti locali e si sforza di definirli all'interno del complesso, e disorganico, sistema normativo. Non a caso, se pur il testo unico degli enti locali definisce alcune delle principali funzioni degli enti locali, le continue riforme di sistema, alcune solo tentate ma in ogni caso produttive di effetti, hanno affidato nel tempo ulteriori e fondamentali funzioni amministrative alle amministrazioni locali che, pertanto, devono cercarsi in altre disposizioni normative. Il complessivo sistema è stato poi analizzato alla luce anche della più recente giurisprudenza ordinaria ed amministrativa che, a sua volta, ha dettato ulteriori regole per il corretto esercizio del potere amministrativo. L'opera non si limita ad illustrare i poteri e le funzioni degli enti locali, ma cerca di definirne, in senso compiuto, le concrete modalità applicative, cercando pure di dare operativamente alcuni suggerimenti pratici.

Agostino Meale Professore Ordinario di Diritto Amministrativo nel Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari. Annamaria Bonomo Ricercatore confermato di Diritto Amministrativo - Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari. Antonella Caruso Avvocato e Dottoranda di ricerca in Pubblica Amministrazione dell'Economia e delle Finanze-Governo dell'Ambiente e del Territorio - Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari. Maria Cleofe Prigigallo Dottoranda di ricerca in Pubblica Amministrazione dell'Economia e delle Finanze-Governo dell'Ambiente e del Territorio - Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari. Stefania Rocca Avvocato, Dottore di ricerca in Diritto dell'economia e del mercato - Isufi Università del Salento, Docente della Scuola Nazionale dell'Amministrazione. Silvana Salvemini Avvocato, Specialista in Diritto dell'Economia urbana.

Sistemi di rilevazione e misurazione delle performance aziendali

Le analisi di bilancio e-Book

Le unioni di comuni

Il Sistema dei controlli negli Enti locali

Il manuale “Sistemi di rilevazione e misurazione delle performance aziendali. Dal bilancio di esercizio al controllo di gestione” è finalizzato a raggiungere un duplice obiettivo: da un lato, attraverso l'introduzione delle logiche e dei principi di redazione del bilancio di esercizio, si pone enfasi sul ruolo chiave del sistema di bilancio nella comunicazione esterna dei risultati aziendali finanziari e di sostenibilità; dall'altro, si definiscono le caratteristiche e i processi che stanno alla base di un efficace sistema di misurazione delle performance aziendali, capace di stimolare, supportare e indirizzare i processi decisionali e le azioni del management, in modo coerente con la creazione durevole di valore verso gli stakeholders aziendali. A tal fine, “Sistemi di rilevazione e misurazione delle performance aziendali” è stato suddiviso in tre parti che, in modo coerente ed integrato, permettono al lettore di compiere un “percorso” logico, che ha inizio con la redazione del bilancio di esercizio, passa attraverso le analisi di bilancio, con l'individuazione e il calcolo di un sistema selezionato e significativo di indicatori e KPI, per terminare con l'analisi dei sistemi di programmazione e controllo della gestione a supporto dei processi di decision-making. La prima parte affronta le regole del bilancio in Italia, comprensive della nuova Dichiarazione Non Finanziaria (DNF) introdotta con il Decreto Legislativo 254/2016 con il processo di valutazione delle poste patrimoniali ed economiche, secondo i principi contabili OIC. La seconda parte propone un modello integrato di misurazione delle performance aziendali, che si fonda sui sistemi e tecniche delle analisi di bilancio che conducono alla predisposizione di cruscotti di indicatori e KPI che consentono un'analisi sistemica ed integrata della performance. La terza ed ultima parte, approfondisce i sistemi, le metodologie e gli strumenti che supportano il management aziendale: a) nella definizione degli obiettivi fondamentali dell'azienda, b) nell'identificazione di strategie, piani, programmi operativi e attività da svolgere per raggiungere gli obiettivi, c) nella modalità di valutazione del loro grado di raggiungimento. I destinatari di questo lavoro sono gli studenti dei corsi di Laurea triennale in Economia aziendale, ma anche coloro, che avendo un profilo formativo “tecnico” o “umanistico”, intendano acquisire maggiore consapevolezza e sensibilità verso le logiche e i connessi strumenti di governo e management aziendale.

365.879

L'ingiunzione fiscale. Guida ai procedimenti di riscossione coattiva delle entrate locali. Con CD-ROM

Gestire e valutare le performance nella PA

Le performance delle aziende pubbliche tra misurazione, trasparenza e accountability

Etica e responsabilità sociale nell'impresa

La visione sistemica dell'Azienda sanitaria pubblica. Tendenze evolutive dell'organizzazione, della gestione e della rilevazione nel sistema di tutela della salute

Bilancio e misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche
Bilancio e misurazione della performance delle organizzazioni non profit
principi e strumenti
Il bilancio. Misurazione e analisi della performance
Bilancio e misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche
Maggioli Editore
Le performance delle aziende pubbliche tra misurazione, trasparenza e accountability
FrancoAngeli

L'idea di predisporre una raccolta di scritti in tema di controllo strategico nasce dall'esperienza, ormai pluriennale, di svolgimento del corso di “Controllo Strategico”.

La difficoltà di reperire testi e altro materiale bibliografico incentrato sulle principali tematiche affrontate nel corso ha infatti richiesto, in più occasioni, un'opera di selezione di vari contributi teorici, ripresi da diverse fonti, da indicare quale base per la preparazione dello studente. Il risultato è sempre stato di un programma d'esame assai articolato, frammentato, con un conseguente sforzo, in termini di docenza, di fornire un quadro di riferimento univoco e la forte necessità di rifarsi continuamente ad un filo logico che collegasse i diversi materiali di studio e di supporto. Naturalmente uno sforzo "supplementare" ne è derivato anche per gli studenti, per i quali la frequenza delle lezioni è probabilmente risultata più che mai necessaria e, comunque, la preparazione dell'esame ha richiesto un approccio molto "flessibile" e modalità di studio e lavoro peculiari.

L'anagrafe nazionale della popolazione residente

Innovative Concepts and Practices

Bilancio e misurazione della «performance». Il ruolo della chiarezza, correttezza e verità nel bilancio destinato a pubblicazione

Bilancio e misurazione della performance delle organizzazioni non profit

Il potere amministrativo degli enti locali

Il sistema dei controlli negli Enti locali è un eterno work in progress. A partire dalla L. 142/1990, attraverso la c.d. Legge La M. 30/2003, la riforma del 2007, la modifica dei criteri di nomina dei revisori, fino ad arrivare al Decreto Enti locali (D.L. 174/2012), c'è stato un susseguirsi di interventi normativi che hanno cercato di implementare e migliorare, di volta in volta, i controlli esterni ed interni. La conseguenza è un sistema di controlli complesso e non sempre chiaro: coloro che sono preposti alle verifiche si trovano perciò di fronte ad una mole di adempimenti che percepiscono come formali e non funzionali al loro lavoro quotidiano sebbene la norma, per quanto eterogenea ed in parte contraddittoria, proponga molteplici strumenti che, se ben utilizzati, consentirebbero di migliorare la consapevolezza e la razionalità dell'attività di Governo e di gestione dei Comuni e delle Province. Spetta allora ai singoli enti sfruttare al meglio le opportunità che il legislatore ha loro fornito, implementando un sistema di controlli adeguato alla complessità delle competenze istituzionali che si svolgono sia in via diretta che attraverso le aziende partecipate. Da qui la volontà di proporre un manuale sui controlli di ampio respiro, che evidenzii collegamenti e sovrapposizioni e, al tempo stesso, delinea gli attori, i tempi e gli strumenti operativi e le loro caratteristiche principali. Il testo del Decreto Enti locali e al D.Lgs. 33/2013 (Decreto Trasparenza), ha quindi come primo obiettivo quello di illustrare il percorso legislativo evidenziandone le carenze come anche i punti di innovazione. Il secondo obiettivo è quello di fornire una "lettura" degli strumenti normativi e la cultura aziendale oggi propongono ai Comuni ed alle Province nello sforzo di arrivare ad un sistema dei controlli

interni, che tuteli il cittadino e permetta ad amministratori e dirigenti di guidare l'Ente locale con la dovuta consapevolezza. El
Ricercatore confermato di Economia aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università di Firenze; membro della commissione
"Università" del Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili. Stefano Pozzoli, Professore ordinario di Ragioneria
delle amministrazioni pubbliche locali presso la Facoltà di Economia dell'Università di Napoli Parthenope; esperto della Corte dei conti
materia di Enti locali, membro della commissione per i principi contabili ex legge 196/2009.

Come si misura la performance nelle Amministrazioni Pubbliche? La complessità della misurazione risulta connotata alla vastità
amministrative che devono essere svolte dalle amministrazioni pubbliche a tutti i livelli (Ministeri, Enti Pubblici, Regioni, Province,
Comuni, Università, Scuole ecc.) ed ai diversi risultati che devono essere conseguiti. L'ampiezza della misurazione e valutazione della
performance deriva anche dai differenti soggetti che, insieme all'azienda pubblica, concorrono al raggiungimento dei risultati. I Comuni
Locali concorrono alla performance degli interventi regionali; le stesse Regioni, le Scuole o le Università concorrono alla performance
interventi nel campo dell'istruzione, dell'università e della ricerca). Il presente lavoro si propone di fornire ai dirigenti, agli amministratori
ai soggetti che intrattengono relazioni con gli enti pubblici logiche, metodi e strumenti di misurazione e valutazione della performance
applicabili a tutte le categorie di enti, secondo un approccio economico-aziendale. Le esperienze nazionali ai vari livelli di governo
internazionali aiutano ad applicare strumenti differenziati per la soluzione di problemi comuni.

Relazioni teoriche e indagine empirica

Il valore aggiunto nella misurazione della performance economica e sociale dell'impresa

Pianificazione e controllo per le aziende non profit. Valutazioni di efficacia, efficienza, economicità ed impatto socio-economico

Il rapporto di lavoro nelle regioni e negli enti locali

Tendenze evolutive dell'organizzazione, della gestione e della rilevazione nel sistema di tutela della salute