

*Comportamiento Organizacional Stephen Robbins 13 Edition*

¿Qué es el comportamiento organizacional? - Bases de la conducta del individuo - Valores, actitudes y satisfacción laboral - Personalidad y emociones - Percepción y toma de decisiones individual - Concepto básicos de motivación - Motivación: de los conceptos a las aplicaciones - Bases de la conducta del grupo - Entendiendo los equipos de trabajo - Comunicación - Enfoques básicos sobre el liderazgo - Temas contemporáneos del liderazgo - Poder y política - Conflicto y negociación - Bases de la estructura de la organización - Diseño y tecnología del trabajo - Políticas y prácticas de recursos humanos - Cultura organizacional - Cambio organizacional y manejo del estrés.

Esta obra aborda el tema de la psicología del trabajo de manera multidisciplinaria, puesto que no existen formulas simples y prácticas para trabajar con las personas, ni una solución ideal para los problemas de la organización; todo lo que se puede hacer es incrementar la comprensión y las capacidades existentes para elevar el nivel de calidad de las relaciones humanas en el trabajo. Puesto que la Psicología del trabajo es una materia que logra reunir aportaciones de diversas disciplinas, las cuales tienen como objetivo el estudio del comportamiento de las personas en una organización y cómo éste afecta el rendimiento de la organización.

El presente volumen incluye los contenidos fundamentales para la impartición del programa docente "Grabación de datos". El material se ha diseñado para servir de apoyo en cualquier actividad destinada al aprendizaje de sus competencias profesionales. La estructura del manual es la siguiente: -

Objetivos generales y específicos - Desarrollo teórico del temario - Resumen por tema - Glosario de términos - Bibliografía

Make Winning Decisions and Take Control of Your Life  
Organizational Behavior

Guía para ser un conversador evolucionado y que además sabe prevenir los conflictos

Grabación de datos. Manual teórico

Pearson New International Edition

**Unlike many other books in the field that simply compare managers working at home in their various cultures, this book describes the approaches of successful managers in interacting with people from a wide range of cultures, including Asia, Africa, Eastern and Western Europe, the Middle East and more.**

**CD-ROM based, the unique resource includes 45 exercises divided into three parts: What About Me? Working With Others. Life in Organizations. Each exercise is automatically graded. Exercises are self scoring and generate individual analysis that can be saved for future reference, or printed as a homework assignment.**

**Robbins identifies the major roadblocks that stand in the way of making high-quality decisions--and shows readers exactly how to overcome them.**

**Training Interpersonal Skills**

**Espacio**

**Agents and Multi-agent Systems: Technologies and Applications 2019**

**Comportamiento organizacional**

**Managing Today!**

*Directed primarily toward undergraduate Management or Business college/university majors, this text also provides practical content to current and aspiring industry professionals. This bestselling text vividly illustrates management theories by incorporating the perspectives of real-life managers. Throughout this text, readers will see and experience management in action, helping them understand how the concepts they're reading about work in today's business world. Having survived his rise to Chairman of Everest Capital, the world's largest private equity firm, and the ferocious attempts on his life that ensued, Christian Gillette finally seems safely perched atop the financial industry. He's just accepted Everest's largest private investment, he's poised to takeover his ex-rival's sinking firm, and he's just embarked on his firm's most exciting venture to date, buying the NFL's newest team -- the Las Vegas Twenty-Ones. Plus, one of his young employees -- an ambitious deal maker named David Wright -- has caught his eye. Wright reminds Gillette of himself just a few years back, and he's drawn to the thought of teaching the wunderkind everything the ups and downs of the industry. But everything comes to a screeching halt when a shadowy man calls him to a meeting, requesting a favor and offering in return new information about Gillette's father and his still mysterious death. Christian Gillette can't stand to be controlled, but he also can't afford to lose a chance at finally learning something substantive about his father's death. And as he becomes more entangled with the strange deal, and the frantic pace of business continues without his full attention, he feels his grip on Everest weakening -- and soon realizes his life is once more in desperate jeopardy. When all signs begin to point to David Wright, Gillette realizes that his toughest decision as Chairman lies directly ahead...*

*Este libro constituye un esfuerzo colectivo y académico de reflexión sobre la situación de precarización alimentaria que viven muchas personas en España desde el surgimiento de la crisis económica en el año 2008. Una propuesta que analiza las desigualdades existentes en materia de alimentación, visibiliza las estrategias desarrolladas por los individuos o distintos grupos poblacionales para hacerle frente y aborda las respuestas que se plantean desde la mirada holística de un hecho social total como es la alimentación. Todo ello a partir del diálogo que proponemos entre las diferentes disciplinas de las ciencias sociales.*

*El éxito sostenible a través del error*

*Programa de Especializaciones en Ciencias de la Administration Management*

*La administración educativa pública mexicana en el nivel superior*

*Decide & Conquer*

**Introduction to management and organizations -- Management history -- Organizational culture and environment -- Managing**

***in a global environment -- Social responsibility and managerial ethics -- Managers as decision makers -- Foundations of planning -- Strategic management -- Organizational structure and design -- Managing human resources -- Managing teams -- Managing change and innovation -- Understanding individual behavior -- Managers and communication -- Motivating employees -- Managers as leaders -- Introduction to controlling -- Managing operations.***

***A. E. Kaufmann y J. C. Cubeiro defienden la riqueza de matices que aporta la diversidad de géneros, experiencias o capacidades y cómo su combinación eleva el rendimiento empresarial. Con prólogo de Eva Levy.***

***Comportamiento organizacional******Organizational Behavior***

***Contexto de precarización, respuestas y actuaciones***

***Insights Into Your Skills Abilities and Interests***

***Fundamentals of Management***

***A New Gaze***

***Women Creators of Film and Television in Democratic Spain***

El libro logra bajar un tema, habitualmente tratado en la literatura técnica a nivel teórico, al plano eminentemente práctico, mediante la utilización de la metodología de Gestión de recursos humanos por competencias como instrumento para propiciar y administrar el cambio sistemático de los comportamientos de cualquier organización. Fiel a su modalidad habitual, Martha Alles nos entrega una obra fuertemente conectada con los problemas cotidianos de las empresas, que brinda soluciones aplicables, concretas y viables. Este libro resultará de interés para quienes integren organizaciones de cualquier índole. En especial, para quienes ejerzan el gerenciamiento y que pretendan interpretar y anticiparse a los efectos de los inevitables cambios del mundo moderno. Los docentes que decidan utilizar este libro como base para sus cursos pueden solicitar, además, los casos y esquemas de clases en formato digital.

Fundamentals of Organizational Behavior: An Applied Perspective, Second Edition examines the behavior of people in organizations. Topics covered range from political maneuvering in organizations (office politics) to the stresses facing people in managerial and professional positions. A conceptual framework for organizational behavior is presented, along with numerous case illustrations and examples from live organizational settings. This monograph consists of 14 chapters and opens with an introduction to organizational behavior and how it is influenced by principles of human behavior. The three main subareas or schools of management thought are discussed, together with the difference between knowledge work and non-knowledge work; how research and theory contribute to an understanding of organizational behavior; and the

distinction between structure and process. The following chapters explore how the meaning of work relates to work motivation, as well as the link between work motivation and job performance; behavioral aspects of decision making; stresses in managerial and professional life; and political maneuvering in organizations. Small group behavior, leadership styles, and interpersonal communications are also considered, along with intergroup conflict and organizational effectiveness. This book will be of interest to students, managers, and staff specialists, as well as behavioral scientists and management theorists.

A pesar de lo importante que resulta saber conversar de forma efectiva, no nos enseñan a hacerlo. Una gran parte de los conflictos que pueden surgir en los diferentes ámbitos de nuestra vida se debe a que mantenemos una comunicación muy pobre no solo con los otros, sino también con nosotros mismos. Este libro es una guía sencilla para aprender unas herramientas básicas muy efectivas para enriquecer nuestra comunicación mediante el poder del diálogo consciente y dirigido, el arte de preguntar, la gestión de las emociones, el enfoque persuasivo o la escucha empática y otras muchas habilidades que se pueden conseguir de forma sencilla y que se ilustran con ejemplos prácticos y sencillos que se exponen a lo largo de la obra. Además, en esta tarea de prevenir problemas resulta imprescindible reflexionar sobre la naturaleza humana, es decir, cómo pensamos, cómo sentimos, cómo nos comunicamos, cómo actuamos y cómo nos relacionamos, pues todo ello influye en los conflictos. De lo contrario, sería como si pretendiésemos arreglar el mundo sin arreglarnos a nosotros primero. Por ello, también la autora comparte su experiencia en el estudio de diversos autores que le sirvieron de ayuda en su propio autoconocimiento. Seguro que con esta aventura que va del «yo» a los «otros» podrás llegar a ser un buen conversador evolucionado del siglo XXI.

Comunicación Y Cultura Organizacional en Empresas Chinas Y Japonesas

temas de ciencias sociales

13th KES International Conference, KES-AMSTA-2019 St. Julians, Malta, June 2019 Proceedings

una mirada desde el noroeste

*Appropriate for Supervision, Supervision Management, and Intro to Management. Supervision Today has earned a reputation of being the one of the most effective supervision books because it blends traditional and contemporary topics, as well as theories and experiential skills. Offering a three-tier learning system, it focuses on building readers' knowledge, improving their comprehension and applying concepts directly to skill development. Known*

for its lively tone and four-color design, it captures the latest in supervision literature and includes cases to invigorate any lecture. This edition includes new information on contingent workforces, entrepreneurship, employee theft, work/life balance, IM, texting, and workplace diversity.

This volume comprises three works originally published separately as Shop Management (1903), The Principles of Scientific Management (1911) and Testimony Before the Special House Committee (1912). Taylor aimed at reducing conflict between managers and workers by using scientific thought to develop new principles and mechanisms of management. In contrast to ideas prevalent at the time, Taylor maintained that the workers' output could be increased by standardizing tasks and working conditions, with high pay for success and loss in case of failure. Scientific Management controversially suggested that almost every act of the worker would have to be preceded by one or more preparatory acts of management, thus separating the planning of an act from its execution.

Esta obra describe los avances y las falencias del desarrollo normativo, jurisprudencial y práctico del acoso laboral, el todo acompañado de la doctrina más ilustre que existe por el momento. La doctrina a la que nos referimos es en su gran mayoría proveniente de disciplinas distintas a la jurídica como la psicología, psiquiatría y sociología. La estructura de la presente investigación se encuentra dividida en cinco capítulos desde nociones generales y básicas hasta los problemas que se genera y propuestas de solución a los mismos. El libro está dirigido a aquellos trabajadores que puedan considerarse víctimas y también a abogados, jueces y personal de recursos humanos, entre otros.

Empatía Motivacional. Manejo inteligente de las emociones  
¿Conversas o predicas?

Psicología del Trabajo

Fundamentals of Organizational Behavior

(Re)pensando los retos alimentarios desde las ciencias sociales

***This unique, re-engineered book defines and describes the new "paradigm" brought on by recent dramatic changes in the field of management. Managing Today! redefines the traditional "functional" approach employed by previous management books to more accurately reflect recent, fundamental changes in the economy and workplace—changes that***

*have significantly reshaped today's managers' jobs. Robbins' balanced approach presents an effective integration of theory and application displayed within a clear, visual design specifically tailored for today's readers. Coverage includes changing issues in today's workplace (risk, privatization, multiple skills, and continual retraining); culture shock; time-management skills; cycle-time reduction and technology transfer; virtual teams; human behavior; leadership; trust building; change management; and more. For human resources professionals, business managers/team leaders, and anyone interested in Organizational Behavior and Business Management.*

*This book deepens the understanding of the work carried out by professional women in Spanish film and television since the arrival of democracy, a period of radical changes that saw an emergence of female talent. Although most of the literature on women and media deals with female film directors, this book also addresses television, a medium where the presence of women was significant throughout this period. This book makes an important contribution to the study of the history of women in Spanish media, focusing on the work of some well-known names, while also rescuing from oblivion others now forgotten. It brings together scholars from Spain, the United States and Ireland to analyze films and television programs written or directed by female professionals such as Pilar Miró, Josefina Molina, Cecilia Bartolomé, Rosa Montero, Carmen Martín Gaité, Cristina Andreu, Isabel Coixet and Paloma Chamorro. The book also includes four interviews with screenwriter Esmeralda Adam, television executive Carmen Caffarel, filmmaker Ana Díez and television director Matilde Fernández. Their reflections on personal and professional experiences shed light on the changes that took place in Spanish society during this period and the challenges they have faced in their careers.*

*Desde que el hombre adquirió la capacidad de ser consciente, ha venido descubriendo el funcionamiento de las cosas a través del único método posible: la prueba, siendo los resultados el acierto y el error. Sin embargo, si bien el acierto es bien recibido por todos, no sucede lo mismo con el error. El error se rechaza, se oculta y supone un estigma para el que lo comete. A nadie le gustarían los errores y este hecho ha dado lugar a lo que he venido a llamar "la Cultura del Error", cultura totalmente establecida en el ámbito social y empresarial, donde supone un alto coste para todas las empresas debido a que un error que se esconde no se soluciona, permitiendo que el mismo se vuelva a repetir, especialmente en aquellas empresas donde el error se persigue implacablemente, provocando además un alto nivel de estrés en las personas. Cometer un error genera una tensión semejante a una amenaza. Esto se debe a la articulación del miedo a no ser aceptado por el hecho de cometer errores. Articulación que se produce durante nuestra infancia y que contribuye poderosamente a estructurar nuestra personalidad, siendo la autoexigencia uno de los elementos resultantes más influyentes. Posteriormente, durante nuestra vida adulta, este miedo se activa frente al error, produciendo comportamientos conflictivos que generan desconfianza entre las personas. De esta manera y por la acción de nuestra personalidad, todos nos convertimos en portadores de los elementos que producen desmotivación en la empresa, desmotivando a unos y siendo desmotivados por otros. Una vez que el entorno empresarial no es de suficiente confianza, la comunicación entre las personas se resiente, lo que da lugar a una cooperación deficitaria que se traduce en pérdida de eficiencia, desmotivación, absentismo, alta rotación de personal y pérdida de talento. Sin embargo, la Cultura del Error puede ser transformada en una Cultura de la Solución, donde el error se trascienda en un entorno de confianza donde sea posible la comunicación y la cooperación*

*entre las personas. Instaurar una Cultura de la Solución supone cambiar la persecución del error, por la persecución de la falta de soluciones a los problemas, lo que requiere trabajar siempre con equipos liderados y altamente motivados. El éxito sostenible a través del error describe la raíz del problema de la cooperación y el proceso de desarrollo de una metacapacidad capaz de conseguir la sustitución de la Cultura del Error por una Cultura de la Solución.*

*Scientific Management*

*Acoso laboral o mobbing*

*An Applied Perspective*

*Cómo lograr un cambio cultural a través de la Gestión por Competencias*

*Organizational Behavior, Student Value Edition*

***In the Third Edition of the bestselling book, The Truth About Managing People, bestselling author Stephen Robbins shares even more proven principles for handling virtually every management challenge. Robbins delivers 61 real solutions for the make-or-break problems faced by every manager. Readers will learn how to overcome the true obstacles to teamwork; why too much communication can be as dangerous as too little; how to improve your hiring and employee evaluations; how to heal "layoff survivor sickness"; how to manage a diverse culture; and ways to lead effectively in a digital world. New truths include: how to nurture friendly employees, forget about age stereotypes, first impressions count, be a good citizen, techniques for managing a diverse age group, and ethical leadership among others.***

***CONTENIDO: Introducción a la administración y las organizaciones - La administración ayer y hoy - Cultura y entorno de las organizaciones: las limitaciones - La administración en un entorno global - Responsabilidad social y ética administrativa - Toma de decisiones: la esencia del trabajo del gerente - Fundamentos de la planeación - Administración estratégica - Herramientas y técnicas de planeación - Estructura y diseño organizacional - Comunicación y tecnología de la información - Gerencia de recursos humanos - Manejo del cambio y la innovación - Fundamentos del comportamiento - Grupos y equipos - La motivación de los empleados - Liderazgo - Fundamentos del control - Administración de operaciones y de la cadena de valores.***

***Robbins/Judge provide the research you want in the language your students understand; accompanied with the best selling self-assessment software, SAL. Some topics include management functions; the social sciences; helping employees balance work and other responsibilities; improving people skills; improving customer service; motivational concepts; communication; power and politics; conflict and negotiation; culture; and stress management. Globally accepted and written by one of the most foremost authors in the field, this is a necessary read for all managers, human resource workers, and anyone needing to understand and improve their people skills.***

***Self-Assessment Library***

***Fundamentos de comportamiento organizacional***

***Funciones de la administración***

***The Truth About Managing People***

***International Dimensions of Organizational Behavior***

A través de las páginas de este libro, el lector podrá obtener un pormenorizado y actualizado panorama de las herramientas que se utilizan hoy en la gestión de Recursos Humanos. Los capítulos, redactados por especialistas en cada tema, recorren aspectos específicos del sistema de gestión del área. Presentada a través de estrategias didácticas, la información que brinda esta obra resulta fundamental para quienes se estén formando o estén fortaleciendo sus nociones teóricas en el área de los Recursos humanos pues brinda un verdadero manual de buenas prácticas en el desempeño de esta materia.

Taken from: Organizational Behavior, Seventeenth Edition by Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge.

En esta obra se plantea la vinculación entre la motivación y la empatía -en tanto esferas de la Inteligencia Emocional- y su relación con los componentes y prácticas de la autoestima. El aprendizaje continuo, la comunicación y los valores son abordados como ejes esenciales que nutren las dimensiones individual y social de la autorrealización, concebida ésta no como destino ineludible sino escogido.

**A Novel**

**La gestión moderna en recursos humanos**

**Comportamiento Organizacional (Nueva Edición)**

**The Protege**

**Essential Concepts and Applications**

This book highlights new trends and challenges in research on agents and the new digital and knowledge economy. It includes papers on business- process management, agent-based modeling and simulation, and anthropic-oriented computing, which were originally presented at the 13th International KES Conference on Agents and Multi-Agent Systems - Technologies and Applications (KES-AMSTA 2019) held June 17-19, 2019 at St George's Bay, St. Julians, Malta. Today's economy is driven by technologies and knowledge. Digital technologies can free, shift and multiply choices, and often intrude on the territory of other industries by providing new ways of conducting business operations and creating value for customers and companies. As such, the book covers topics such as software agents, multi-agent systems, agent modeling, mobile and cloud computing, big data analysis, business intelligence, artificial intelligence, social systems, computer embedded systems and nature inspired manufacturing, all of which contribute to the modern digital economy. The research presented is of value to researchers and industrial practitioners working in the fields of artificial intelligence, collective computational intelligence, innovative business models, the new digital and knowledge economy and, in particular, agent and multi-agent systems, technologies, tools and applications.

This best-selling book takes a traditional approach to Organizational Behavior beginning with The Individual, The Group and then moving into The Organization. It covers the cutting-edge topics such as learning and motivation, emotions, trust and group-dynamics.

Administración

Organizaciones y políticas públicas

Supervision Today!

Coaching y diversidad