

## Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai

Keberadaan manusia dalam suatu organisasi, termasuk perguruan tinggi memiliki peranan yang sangat penting, karena keberhasilan perguruan tinggi sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang terlibat di dalamnya. Pimpinan perguruan tinggi merupakan pemimpin pendidikan yang sangat penting, karena pimpinan perguruan tinggi berhubungan langsung dengan pelaksanaan program pendidikan di perguruan tinggi. Ketercapaian mutu pendidikan sangat bergantung pada kecakapan dan kebijaksanaan kepemimpinan pimpinan perguruan tinggi, yang merupakan salah satu pemimpin pendidikan. Pimpinan perguruan tinggi merupakan seorang pejabat yang profesional dalam organisasi perguruan tinggi yang bertugas mengatur dan bekerja sama dengan dosen-dosen dalam mendidik mahasiswa untuk mencapai tujuan pendidikan. Pimpinan perguruan tinggi memiliki kemampuan yang profesional. seorang pimpinan perguruan tinggi akan mengembangkan profesionalisme tenaga pendidikan dengan mudah dan akan dilakukan sesuai dengan fungsinya, karena pimpinan perguruan tinggi sangat memahami kebutuhan perguruan tinggi yang ia pimpin sehingga kompetensi dosen tidak terhambat pada kompetensi yang ia miliki sebelumnya, melainkan bertambah dan berkembang dengan baik sehingga profesionalisme dosen akan terwujud. Buku ini membahas tentang kepemimpinan transformasional sebuah proses di mana pimpinan dan para bawahannya berusaha untuk mencapai tingkat moralitas dan motivasi yang lebih tinggi. Harapannya, buku ini dapat menambah pengetahuan dan pemahaman kepada para pembaca sehingga bisa menerapkan kepemimpinan transformasional.

Menunjukkan employee engagement ASN Kementerian Pertahanan belum sampai pada tingkat tinggi, meskipun terdapat perhatian terhadap pembinaan SDM. Karakteristik pemimpin militer, yang sering digambarkan disiplin, tegas, dan loyal, diasumsikan pula mampu memberikan kontribusi terhadap pembentukan budaya kerja bawahan sipil (ASN). Dengan begitu, sebagai bagian yang tidak dapat dipisahkan dari pembangunan nasional, peran Kementerian Pertahanan dalam menentukan strategi retention dan employee engagement merupakan pemikiran yang cukup sentral dalam menghadapi brain drain dan persaingan global.

Kepemimpinan (leadership) bagian dari karakter/kepribadian, dan manusia telah diberikan wewenang untuk memimpin, bahkan menurut kodrat serta irodatnya bahwa manusia dilahirkan untuk menjadi pemimpin. Kepemimpinan (khalifah) adalah suatu proses yang memberi arti pada kerjasama dan dihasilkan dengan kemauan untuk memimpin dalam mencapai tujuan. Dewasa ini, setiap individu sadar akan pentingnya ilmu sebagai petunjuk/alat/panduan untuk memimpin umat manusia yang semakin besar jumlahnya serta kompleks persoalannya. Atas dasar kesadaran itulah dan relevansi dengan upaya proses pembelajaran yang mewajibkan kepada setiap umat manusia untuk mencari ilmu. Dengan demikian upaya tersebut tidak lepas dengan pendidikan, dan tujuan pendidikan tidak akan tercapai secara optimal tanpa adanya manajemen atau pengelolaan pendidikan yang baik, yang selanjutnya dalam kegiatan manajemen pendidikan diperlukan adanya pemimpin yang memiliki kemampuan untuk menjadi seorang pemimpin (Leadership). Guna menyikapi tantangan globalisasi yang ditandai dengan adanya kompetisi global yang sangat ketat dan tajam, di beberapa negara telah berupaya untuk melakukan revitalisasi pendidikan. Revitalisasi ini termasuk pula dalam hal perubahan paradigma kepemimpinan pendidikan, terutama dalam hal pola hubungan atasan-bawahan, yang semula bersifat hierarkis-komando menuju ke arah kemitraan bersama. Pada hubungan atasan-bawahan yang bersifat hierarkis-komando, seringkali menempatkan bawahan sebagai objek tanpa daya. Pemaksaan kehendak dan pragmatis merupakan sikap dan perilaku yang kerap kali mewarnai kepemimpinan komando-birokratik-hierarkis, yang pada akhirnya hal ini berakibat fatal terhadap terbelenggunya sikap inovatif dan kreatif dari setiap bawahan. Dalam melaksanakan tugas dan kewajiban, mereka cenderung bersikap a priori dan bertindak hanya atas dasar perintah sang pemimpin semata. Dengan kondisi demikian, pada akhirnya akan sulit dicapai kinerja yang unggul. Dalam, konteks manajemen pendidikan, peran serta dari seorang pemimpin sangat esensial, terutama dalam memanage, mengkoordinasi, serta fungsi-fungsi manajemen lainnya. Dalam konteks itulah buku “Kepemimpinan Pendidikan Islam”, ini hadir diperuntukan bagi para pemimpin/calon pemimpin dan masyarakat pada umumnya. Lebih khusus bagi para mahasiswa yang sedang mendalami teori aplikasi kepemimpinan pendidikan Islam. Buku ini penyajiannya diawali dengan Pendahuluan, memuat; Landasan Filosofis Kepemimpinan, Sistem Pemikiran Kepemimpinan; Model Filosofi Konsep Kepemimpinan Pemimpinan Ki Hadjar Dewantara, dan Servant Leadership: Filosofi Kepemimpinan Pemimpinan Kontemporer; selanjutnya berturut-turut menyajikan Konsep Dasar Kepemimpinan; Kepemimpinan Dalam Persefektif Islam; Konsepsi Kepemimpinan Pemimpinan Agama Islam; Membangun Mutu Kepemimpinan Pemimpinan Agama Islam; Teori Tipe, Faktor Yang Memengaruhi Perubahan Pemimpin; Penguatan Motivasi Kepemimpinan; Lembaga Pemimpinan Agama Islam; Penguatan Peran Pimpinan Pemimpinan: Melalui Keterampilan Komunikasi, Negosiasi, dan Pembuat Keputusan; Syarat dan Kompetensi Pimpinan Pemimpinan Agama Islam; pada bagian akhir buku ini dilengkapi dengan Mitos-Mitos Kepemimpinan; Isu-Isu Kepemimpinan Strategis dan Strategi Kepemimpinan; Kepemimpinan Transformasional: Trend Kepemimpinan Masa Depan. Buku ini disajikan sangat sederhana dan mudah untuk difahami. Namun demikian penulis masih menyadari bahwa buku ini masih terdapat beberapa kekurangan, oleh karena itu penulis menghaharapkan kritik dan saran dari pembaca untuk penyempurnaan pada edisi berikutnya. Demikian penulis sampaikan sebagai pengantar dari buku ini, semoga dapat bermanfaat bagi para pembaca. Bandung, 5 September 2019 Penulis

Banyak pendapat tentang arti penelitian, maka perlu dilakukan pembahasan secara jelas apa sebenarnya penelitian tersebut, sehingga akan mempermudah berbagai pihak mengenal dan memahami tentang penelitian. Penelitian adalah suatu cara guna menyelesaikan permasalahan dengan menekan segala keterbatasan dan ketidaktahuan manusia. Atau dengan pengertian lain bahwa penelitian adalah merupakan suatu pemikiran yang rasional untuk melakukan aktivitas-aktivitas penelitian, mengumpulkan fakta-fakta yang ada dan kemudian memprosesnya sehingga peneliti dapat mengombinasikan dengan menggunakan metode ilmiah, sehingga permasalahan yang ada dan pertanyaan yang tidak terjawab dapat dipecahkan atau diselesaikan. Penelitian sebagai suatu proses ilmiah tentunya menggunakan karakteristik keilmuan yaitu secara rasional, sistematis dan berdasarkan fakta empiris. Rasional artinya dilakukan dengan menggunakan dan dapat diterima oleh akal, empiris artinya sesuai atau berdasarkan realitas, dan empiris artinya memiliki tata urutan tertentu. Mekanisme tersebut merupakan kerangka dasar suatu metode ilmiah. Dan apabila mekanisme tersebut digunakan untuk memecahkan permasalahan, maka hal ini dikenal sebagai penelitian ilmiah. Metodologi Penelitian Kuantitatif ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

Pengambilan Keputusan Strategik

Kinerja Pegawai

ICBAE 2020

Abstrak Hasil Penelitian Dan Karya Ilmiah Universitas Padjadjaran

MPOt

dalam berbagai aspek kehidupan sehari-hari sering di dengar istilah teori dan penelitian. Namun apa yang dimaksud dengan teori atau penelitian sering kali dimaknai secara berbeda- beda di mata komunitas yang berbeda-beda pula. Pada dasarnya setiap manusia selalu berteori dan melakukan penelitian manakala ia menemui sebuah fenomena yang berulang-ulang yang mempengaruhi hidupnya. Manusia berusaha untuk memaknai/menjelaskan apa yang sudah dan sedang terjadi sehingga ia dapat mengantisipasi fenomena tersebut dalam rangka mengurangi dan menghilangkan dampak negatif terhadap dirinya/kepentingan maupun mengambil keuntungan dirinya di masa depan. Secara praktis, semua bidang pekerjaan dan aktivitas manusia membutuhkan kemampuan untuk membaca, memahami, menjelaskan dan mengambil keputusan. Seorang penegak hukum membutuhkan kejelian untuk mengartikan sebuah kasus hukum. Seorang manajer membutuhkan kejelian untuk memilah-milah berbagai faktor yang menjadi penyebab menurunnya pangsa pasar perusahaan. Seorang direktur membutuhkan kejelian untuk mengenali kompetensi karyawan sehingga mampu menempatkan orang pada posisi yang tepat.

Suatu instansi atau organisasi memiliki beberapa komponen untuk mencapai tujuannya. Akan tetapi, ada salah satu hal penting yang terkadang dilupakan. Padahal, komponen tersebut berpengaruh pada jalan dan perkembangan suatu instansi tersebut. Komponen penting itu ialah gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan seorang pemimpin dari suatu instansi erat kaitannya dengan keterikatan dan kepuasan kerja karyawan. Ketiganya berjalan beringan dan saling memengaruhi satu sama lain. Buku ini menjabarkan secara teoretis dan komprehensif terkait apa saja hal yang perlu dilakukan dalam menjalankan instansi/organiasi. Tentu akan sangat bermanfaat bagi mahasiswa hingga akademisi dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal

Buku Kepemimpinan Pendidikan ini ditulis untuk dapat mengetahui, memahami dan mengimplementasikan pengetahuan tentang kepemimpinan yang sangat dibutuhkan dalam lembaga pendidikan, baik formal, informal maupun nonformal. Materi yang disajikan secara komprehensif tentang kepemimpinan secara filosofis, tujuan dan fungsi, syarat, pendekatan, gaya, dan implikasinya sehingga diharapkan dapat meningkatkan ilmu pengetahuan dalam bidang kepemimpinan. Adapun struktur isi buku ini dibangun atas sembilan pokok bahasan, sebagai berikut: Pengertian dan konsep-konsep dasar kepemimpinan. Syarat-syarat dan prinsip-prinsip kepemimpinan. Kepemimpinan dan manajemen. Pendekatan dan model-model kepemimpinan. Tipe dan gaya kepemimpinan. Peranan pemimpin dalam mengelola konflik. Kepemimpinan dalam perilaku organisasi. Pemimpin pendidikan yang efektif. Praktik kepemimpinan.

Kepemimpinan di Era Revolusi Industri 4.0

Statistika Untuk Penelitian Pendidikan dan Ilmu-Ilmu Sosial

Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis

Statistika Terapan

PENGANTAR MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

Diterbitkannya buku kumpulan karangan para dosen sangat penting untuk memperkaya mutu perkuliahan dan syukur apabila mampu mengkritisi serta memberikan alternatif solusi berbagai persoalan aktual ekonomi dan bisnis di Indonesia khususnya di era pandemi Covid-19. Saya berharap bahwa di era pandemi Covid-19 tatkala para dosen lebih banyak berada di rumah karena proses belajarmengajar dilakukan secara virtual (daring), para dosen lebih kreatif dan inovatif menerbitkan karya-karya ilmiahnya. Dengan demikian, mempublikasikan karyakarya ilmiah bagi para dosen sesungguhnya merupakan sebuah keharusan, bukan semata-mata karena memperingati dies natalis. Saya juga berharap agar apa yang dilakukan oleh FEB UWG untuk menerbitkan buku kumpulan karya dosen dapat diikuti oleh para dosen di fakultas-fakultas yang lain

PENGANTAR MANAJEMEN Haris Nurdiansyah & Robbi Saepul Rahman Seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, ketertarikan manusia terhadap informasi-informasi terbaru semakin meningkat. Hal tersebut dapat berpengaruh terhadap perilaku manusia dalam sebuah organisasi. Organisasi merupakan wadah untuk sekelompok orang yang bekerjasama dikarenakan ingin mencapai tujuan bersama. Namun, untuk mengatur ritme perilaku manusia pada sebuah organisasi membutuhkan “nafas” manajerial didalamnya agar tercipata sebuah tatanan yang harmonis. Pada hakikatnya manajemen merupakan salah satu faktor kunci yang dapat berkontribusi pada keberhasilan suatu organisasi. Buku ini menyuguhkan dasar-dasar ilmu manajemen dan membahas beberapa cabang ilmu manajemen serta memaparkan berbagai isu terkini yang berkaitan dengan tantangan sebuah organisasi pada era disrupsi yang dikemas dengan sebuah sudut pandang yang berbeda. Melalui buku Pengantar Manajemen yang ringkas ini, penulis berharap dapat memudahkan para pembaca, baik mahasiswa maupun masyarakat pada umumnya dalam memahami dasar- dasar ilmu manajemen dan penulis juga berharap buku ini dapat menambah serpihan emas pada khazanah ilmu pengetahuan.

“Buku ini adalah sumbangan berharga Profesor J. Salusu kepada kepastakaan manajemen, terutama kepastakaan yang berhubungan clengan cara berpikir strategik dan pengambilan keputusan dalam organisasi-organisasi publik dan nonpro fit.” (Prof. Dr. Kevin P. Kearns, University of Pittsburgh, U.SA.) “Suatu organisasi, seperti sebuah kapal, perlu dikemudikan dengan baik jika ingin tiba di tempat tujuan dan tujuan itu pun harus dipilih dengan baik. Pengambilan keputusan strategik adalah proses melihat ke depan untuk mengarahkan organisasi agar jalannya tidak goyah di tengah-tengah masalah dan krisis yang muncul seketika dari kegiatan setiap hari.” (Prof. Dr. Herbert A. Simon, penyandang hadiah Nobel) “Profesor Salusu telah menulis sebuah arahan penting bagi konsep-konsep dasar yang harus dipahami dan diikuti apabila kita menginginkan suatu organisasi yang efektif mencapai hasil yang diinginkan demi orang-orang yang dilayaninya. “ (Prof.

Dr. Larry G. Beall, School of Business Virginia Commonwealth University)

Sumber daya manusia merupakan aset paling penting bagi perusahaan. Manusia adalah pelaku aktif dan dominan dalam setiap aktivitas organisasi, dimana manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Sumber daya manusia di perusahaan perlu dikelola dengan baik agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan tuntutan dan kemampuan suatu organisasi. Perkembangan usaha sangatlah bergantung pada produktivitas karyawan yang ada di dalam perusahaan. Sumber daya yang berkualitas dan mampu melaksanakan hal lebih dari yang biasanya merupakan faktor terpenting dalam memenangkan persaingan. Partisipasi dari semua karyawan akan tercapai bila terdapat kemauan dari masing-masing individu karyawan. Mewujudkan tujuan dari perusahaan maka sumber daya manusia sebagai penunjang aktivitas perusahaan harus memiliki inovasi. Inovasi merupakan tindakan individu yang diarahkan kepada kepentingan organisasi yang didalamnya dilakukan introduksi dan aplikasi ide-ide baru yang menguntungkan. Selain harus memiliki inovasi, karyawan juga dituntut untuk memiliki perilaku yang inovatif.

Perilaku inovatif didefinisikan sebagai keseluruhan tindakan individu yang mengarah pada pemunculan, pengenalan, dan penerapan dari sesuatu yang baru dan menguntungkan pada seluruh tingkat organisasi. Faktor yang apat mempengaruhi perilaku inovatif adalah individual, psikologikal dan organisasi.

Membangun Budaya Kerja pada Instansi Pemerintah

Pengantar Manajemen

BUNGA RAMPAI EKONOMI DAN BISNIS

ISU KONTEMPORER EKONOMI DAN BISNIS

Proceedings of the 1st International Conference on Social Sciences, ICONESS 2021, 19 July 2021, Purwokerto, Central Java, Indonesia

***Monograf Perkembangan Variabel Motivasi Kinerja Kepuasan ini membahas tentang perkembangan variabel motivasi kinerja kepuasan 5 tahun kedepan sesudah dilakukan penelitian. Harapan saya, monograf ini dapat membantu para dosen khususnya bidang ilmu manajemen sumber daya manusia dalam mengembangkan variabel motivasi kinerja kepuasan. Perlu dipahami bahwa untuk dapat mengasah kepekaan terhadap suatu masalah, dan melakukan penelitian yang memuaskan secara ilmiah, dosen tidak dapat bersandar hanya pada satu rujukan.***

***On quality management in the public sector of local governments in Indonesia.***

***Buku ini akan membahas tuntas tentang manajemen pendidikan Islam sebagai pedoman dalam mengelola Lembaga Pendidikan Islam. Buku ini diharapkan dapat membantu guru, orangtua, ataupun praktisi dalam memahami dan mengelola pendidikan Islam. Dampak motivasi karyawan pada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan perusahaan bisnislaporan penelitianICONESS 2021Proceedings of the 1st International Conference on Social Sciences, ICONESS 2021, 19 July 2021,***

***Purwokerto, Central Java, IndonesiaEuropean Alliance for Innovation***

***Diandra Kreatif***

***laporan penelitian***

***Proceedings of the 2nd International Conference of Business, Accounting and Economics, ICBAE 2020, 5 - 6 August 2020, Purwokerto, Indonesia***

***Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja***

The 2nd International Conference of Business, Accounting, and Economics (ICBAE) 2020 continued the agenda to bring together researcher, academics, experts and professionals in examining selected theme by applying multidisciplinary approaches. This conference is the second intentional conference held by Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto and it is a bi-annual agenda of this faculty. In 2020, this event will be held in 5-6 August at Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto. The theme of the 2nd ICBAE UMP 2020 is “Economics Strength, Entrepreneurship, and Hospitality for Infinite Creativity Towards Sustainable Development Goals (SDGs)”. It is expected that this event may offer contribution for both academics and practitioners to conduct researches related with Business, Accounting, and Economics Related Studies. Each contributed paper was refereed before being accepted for publication. The double-blind peer reviewed was used in the paper selection.

Buku Lima Pilar Kepemimpinan ini adalah sebuah oase yang menyegarkan tandusnya padang pasir nilai dan etika, serta praktek kepemimpinan di Indonesia. Masyarakat sudah muak dipertontonkan kemunafikan, kepalsuan, kepura-puraan, dan rendahnya moralitas sang pemimpin. Diawali muncul sang pemimpin tampil dengan segenap citra yang hebat luar biasa, dielu-elukan bak selebritis tersohor, kiprah dan sumbangan, donasi yang membuat orang terkesima. Tetapi diakhir, saat masih menjabat atau purna tugas, dimana saatnya harus berbagi dan mencurahkan waktu lebih banyak untuk keluarga, di kala harus mencurahkan diri untuk sosial keagamaan, ternyata harus merenung, berzikir, beribadah, dan habiskan waktu dibalik jeruji besi. Penulis buku ini orang yang saya kenal betul rekam jejaknya, kiprah, karya pengabdianya, dengan sangat apik mengurai berbagai aspek kepemimpinan, menemukan lima simpul yang menjadi daya ungkit sekaligus milestone dari kepemimpinan. Disamping itu pesan yang dikemas sarat dengan nilai nilai, etika, budaya,teori dan praktek kepemimpinan yang membumi dan mengakar dari khasanah bangsa Buku ini ditulis dengan lengkap, baik berupa teori-teori kepemimpinan, karakteristik utama pemimpin yg bermutu yang dihimpun menjadi lima kelompok yang disebut lima pilar kepemimpinan kemudian dijelaskan secara detail disertai ilustrasi kasus dan quotation yang menggugah. Beberapa quotation membuat kita hanyut dan tergugah karena disajikan dalam bentuk puisi cantik yang dibuat oleh penulis sendiri dengan singkatan nama “ajd”. Memang saya kenal penulis selain berperan sebagai dokter, direktur rumah sakit, direktur pascasarjana, dosen, juga seorang seniman

Buku Manajemen Kepala Sekolah ini merupakan hasil penelitian Tesis penulis. Buku ini memaparkan hubungan antara kerjasama kepala sekolah dan komite sekolah terhadap motivasi kerja kepala sekolah sebagai posisi strategis dalam mewujudkan mutu pelayanan pendidikan.

Penulis merasakan mahasiswa belum mampu memahami teks-teks buku statistik secara utuh. Sering pula terlihat mahasiswa masih kesulitan dalam memilih rumus statistik dalam analisis data kuantitatif. Ini disebabkan karena mereka belum mampu membedakan desain penelitian korelasional serta komparatif, jenis data dan variabel penelitian. Implikasinya adalah kualitas tulisan karya ilmiah mahasiswa dalam bentuk makalah dan skripsi masih jauh dari kaidah-kaidah metodologi penelitian dan penggunaan rumus-rumus statistik. Untuk itu, penulis berusaha untuk membahas secara komprehensif mengenai penggunaan rumus statistik. Pada bagian uji statistik satu sampel selain dibahas uji t dan uji z sebagai statistik parametrik, juga dibahas rumus uji bertanda Wilcoxon, Binomial, Uji Kecocokan Kai Kuadrat, dan sebagainya. Pada bagian uji perbandingan atau komparatif, selain uji t, juga dibahas Mann Whitney, Kolmogorov-Smirnov sebagai bagian dari statistik non-parametrik. Pada analisis varian juga dibahas uji Kruskall-Wallis, Uji Siegel Tukey dan uji lainnya. Pada desain korelasional, selain membahas rumus uji Product Moment sebagai statistik Parametrik, juga dibahas uji bertingkat Spearman, Kendall Tau, Uji Koefisien Kontingensi dan Point Biserial sebagai bagian statistik parametrik. Tidak lupa untuk memperkaya khazanah penelitian, sengaja di awal pembahasan penulis menyajikan tentang ilmu yang berkaitandengan metodologi penelitian dengan harapan pembaca mendapatkan pengetahuan metodologi penelitian yang menurut penulis sangat erat kaitannya dengan statistik Di akhir buku ini juga disajikan pembahasan tentang analisis regresi dan analisis jalur yang insya Allah memberikan pengetahuan kepada pembaca dalam mengolah data multivariat. ----- Buku referensi tentang statistik / statistika persembahan penerbit Kencana (PrenadiamediaGroup)

Aspek Spiritual dalam Kinerja

Business

Metodologi Penelitian Kuantitatif

5 Pilar Kepemimpinan di Abad 21

Manajemen Peningkatan Kinerja Guru Konsep, Strategi, dan Implementasinya

""""Buku Statistika dalam konteks penerapan pada ilmu sosial bisanya berisikan konsep teoritis dan perhitungan manual. Sedangkan dalam aplikasi dibutuhkan tools yang memudahkan mahasiswa terkait dengan penelitian untuk tugas akhir skripsi, tesis dan disertasi. Buku SPSS sebagai tools dalam statistika biasanya terpisah. Dalam buku ini tidak hanya berisikan konsep statistika dan perhitungan manual melainkan aplikasi menggunakan SPSS dan LISREL pada pokok pembahasan Analisis Jalur. Pada bagian lain juga ikut dibahas berbagai teknik analisis data, mencakup statistika deskriptif dan inferensial, yang meliputi analisis deskriptif, analisis korelasi dan regresi sederhana, analisis korelasi dan regresi ganda, pengujian perbedaan untuk dua kelompok rata-rata maupun lebih (t-test, ANOVA One Way dan Two Way), analisis jalur dan statistika nonparametrik Semua pokok pembahasan tersebut disajikan secara sistematis dan bersifat aplikatif, sehingga memudahkan dalam mempelajarinya dan memahami konsep statistika terapan

untuk penelitian di bidang Pendidikan, Psikologi dan Ilmu-ilmu Sosial. Pendidikan, psikologi dan ilmu sosial lainnya. Melalui aplikasi SPSS dan LISREL sangat membantu bagi mahasiswa dalam memahami konsep statistika tidak hanya secara perhitungan manual, melainkan juga komputerisasi yang dapat diaplikasikan dalam penyelesaian tugas akhir seperti skripsi dan tesis. Bastari, Ph.D. Dosen Psikometrika UI, Pascasarjana PEP UNY & UHAMKA""

Budaya kerja saat ini menjadi isu besar pada berbagai jenis organisasi, baik perusahaan maupun lembaga pemerintahan yang ingin terus hidup berkembang. Trennya semakin berkembang seiring tantangan revolusi industri 4.0 yang menuntut perubahan budaya pada sumber daya manusia (SDM) yang ada. Untuk itu berbagai upaya dilakukan termasuk perubahan sistem dan struktur organisasi pemerintahan atau yang terkenal dengan nama reformasi birokrasi. Adapun dalam kerangka reformasi birokrasi terdapat delapan area penataan. Delapan area tersebut ialah Organisasi, Tatalaksana, Peraturan Perundang-Undangan, Sumber Daya Manusia Aparatur, Pengawasan, Akuntabilitas, Pelayanan Publik, Mindset dan Cultur set.

Revolusi Industri 4.0 memiliki karakter yang berbeda dengan revolusi-revolusi industri sebelumnya. Revolusi Industri 4.0 ditandai dengan munculnya serangkaian teknologi baru yang menggabungkan dunia fisik, digital dan biologis, mempengaruhi semua disiplin ilmu, ekonomi, dan industri, dan menantang gagasan tentang apa artinya menjadi manusia. Dalam buku ini dibahas secara lengkap mengenai: Revolusi Industri 4.0, Tantangan Dan Peluang Industri 4.0, Konsep Industri 4.0, Roadmap Industri 4.0, Kepemimpinan Di Era Revolusi Industri 4.0, 5 Pilar Kepemimpinan Revolusi Industri 4.0, Kompetensi Dan Kredibilitas, Kemauan Dan Semangat, Komunikasi, Motivasi, Tantangan Revolusi Industri 4.0, Strategi Kepemimpinan, Memimpin Perubahan, dan Entrepreneur Leader Dengan membaca buku ini akan memahami inovasi yang diperlukan oleh kepemimpinan yang mejadi kunci utama untuk merebut pasar pada era revolusi industri 4.0. Buku ini menjelaskan hal-hal yang perlu dilakukan oleh pemimpin inovatif yang mengkombinasikan teknologi seperti 3D Printing, Big Data, ataupun Internet of Things. Kemudian perusahaan melakukan pengembangan teknologi yang cepat, dan menawarkan solusi terhadap permasalahan global.

This book constitutes the thoroughly refereed proceedings of the 1st International Conference on Social Sciences, ICONESS 2021, held in Purwokerto, Indonesia, in July 2021. The 60 full papers presented were carefully reviewed and selected from 100 submissions. The papers reflect the conference sessions as follows: Education (Curriculum and Instruction, Education and Development, Educational Psychology, Mathematic Education, Science Education, Social Science Education, Measurement and Evaluation, Primary Education, and Higher Education); Religion (Islamic Education, Fiqh, Science and Technology, Halal Science, Islamic Civilization, Shariah Economic), and Literation (Teaching English as a Second Language/TESL, Language and Communication, Literacy).

Monograf Perkembangan dan Keunikan Variabel Motivasi Kinerja Kepuasan

KEPEMIMPINAN PENDIDIKAN ISLAM

Pengantar Kewirausahaan

Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen

KEEFEKTIFAN KERJA (Analisis Perspektif Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan)

**Diskursus (discourse) dalam Collins Concise (English Dictionary, 1988) dimaknai sebagai komunikasi verbal; pembicaraan; percakapan; perlakuan formal terhadap suatu subjek di dalam tulisan atau ucapan; kemampuan untuk menalar. Oleh sebab itulah buku ini mencoba membicarakan Kepemimpinan Situasional, baik dalam pendekatan teoretis maupun praktik, khususnya kepemimpinan situasional di tingkat pemerintahan yang paling bawah tetapi paling esensial yakni Pemerintahan Desa. Keberhasilan pelaksanaan kepemimpinan situasional melalui telling, selling, participating dan delegating perlu ditindak lanjuti dengan memperhatikan hal-hal sebagai berikut: Pertama, memberikan arahan dan instruksi yang jelas kepada masyarakat sehingga mereka paham mengenai suatu pelaksanaan kegiatan di desanya. Kedua, mampu memberikan dukungan kepada masyarakat terutama dalam kegiatan-kegiatan yang disesuaikan dengan kondisi nilai dan budaya yang ada di masyarakat. Ketiga, memberikan motivasi sebagai upaya meningkatkan partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan dengan memperhatikan kondisi mereka seperti waktu luang ataupun hal yang berkaitan dengan aktivitas mereka. Keempat, selektif dalam memberikan atau mempercayakan suatu pekerjaan/kegiatan kepada masyarakat. Jangan sampai ada ketergantungan pihak tertentu kepada pihak lain dalam hal pelaksanaan pekerjaan/kegiatan tersebut** Diskursus Kepemimpinan Situasional ini diterbitkan oleh Penerbit Deepublish dan tersedia juga dalam versi cetak.

Kumpulan artikel ini mencakup semua analisis tentang kesumberdayaan manusia. Secara garis besar, cakupan materi dalam buku ini meliputi pengaruh kompetensi kinerja karyawan, implementasi pengendalian, penilaian kerja, peran sumber daya manusia, pelatihan, pengaruh kepemimpinan, manajemen sumber daya, pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi, pengendalian, tantangan desain data center, strategi peningkatan SDM, serta pengaruh reward dan punishment.

This best-selling text moves from broad, general perspectives to focused coverage of specific business functions. A variety of boxes, vignettes and quotes work together to draw students dynamically into the real world of contemporary business.

**BAB 1 KEPEMIMPINAN** ..... 1 A. Pengantar ..... 1 B. Teori-Teori Kepemimpinan ..... 5 C. Visionary Leadership ..... 19 D. Indikator Kepemimpinan ..... 21 E. Tinjauan Studi Empiris Kepemimpinan ..... 25 **BAB 2 MISI ORGANISASI** ..... 29 A. Pengantar ..... 29 B. Manfaat Misi ..... 33 C. Merumuskan

Pernyataan Misi ..... 38 D. Indikator Variabel Misi ..... 41 E. Tinjauan Studi Empiris Misi Organisasi ..... 43 **BAB 3 BUDAYA ORGANISASI** ..... 47 A. Pengantar ..... 47 B.

Karakteristik dan Level Budaya Organisasi ..... 51 C. Internalisasi Budaya Organisasi ..... 54 D. Fungsi dan Lingkungan Budaya Organisasi ..... 56 E. Tipe Budaya Organisasi ..... 58 F. Indikator Variabel Budaya Organisasi ..... 62 G. Tinjauan Studi Empiris Budaya Organisasi ..... 65 **BAB 4 KEPUASAN KERJA** ..... 67 A. Pengantar ..... 67 B. Teori Kepuasan Kerja ..... 69 C. Pengukuran Kepuasan Kerja

..... 72 D. Indikator Variabel Kepuasan Kerja ..... 73 E. Tinjauan Studi Empiris Kepuasan Kerja ..... 76 **BAB 5 KINERJA** ..... 85 A. Pengantar ..... 85 B. Tujuan

Penilaian Kinerja ..... 89 C. Pengukuran Kinerja Karyawan ..... 93 D. Indikator Kinerja Pegawai ..... 96 **BAB 6 RISET KINERJA PERAWAT** ..... 99 A. Latar Belakang Penelitian

..... 99 B. Permasalahan dan Tujuan Penelitian ..... 106 C. Konsep dan Hipotesis Penelitian ..... 108 D. Metode Penelitian ..... 117 E. Temuan Penelitian ..... 119 F. Simpulan

..... 123

**Diskursus Kepemimpinan Situasional**

**Gaya Kepemimpinan, Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan**

**EMPLOYEE ENGAGEMENT Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, dan Kepuasan Kerja**

**Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi & Karya Ilmiah**

**METODOLOGI PENELITIAN KUALITATIF & KUANTITATIF**

*Buku ini cukup menarik untuk dibaca oleh para peneliti, akademisi, dan juga tentunya oleh para mahasiswa, di mana penulis menyajikannya secara sistematis dan sederhana serta mudah dicerna. Saya berharap buku ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan bagi para pembaca, terkhusus para peneliti.*

*Salah satu unsur penting dalam penyelenggaraan pendidikan di sekolah adalah guru. Peran guru sangatlah penting, sebab di dalamnya terdapat upaya dan aktivitas guru itu sendiri dalam menciptakan proses pembelajaran yang baik dan terarah kepada sasaran. Guru harus sadar bahwa dalam melaksanakan tugasnya, mereka selalu dituntut untuk bersungguh-sungguh dan tanggap terhadap perubahan-perubahan dan perkembangan yang terjadi di masyarakat, khususnya dalam bidang pendidikan. Hal tersebut dimaksudkan agar wawasan mereka bertambah, serta kemampuan atau kompetensinya di bidang pendidikan semakin meningkat, tidak hanya kemampuan mengajar di kelas tetapi juga mampu tampil di tengah-tengah*

*masyarakat dalam rangka membimbing dan memberikan pandangan-pandangan yang bermanfaat dari segi moral maupun spiritual. Tuntutan yang paling mendesak saat ini adalah akan diberlakukannya era perdagangan bebas ASEAN (AFTA) tahun 2016. Suatu era persaingan pasar bebas, bukan hanya dari aspek ekonomi dan perdagangan saja tetapi dari dunia pendidikan yang menawarkan institusi serta tenaga sumber daya pendidik yang bersaing dan andal dari kawasan ASEAN, yang relatif kualitas pendidikannya lebih tinggi. Untuk itu kompetensi guru dituntut lebih baik lagi. Kompetensi guru berpengaruh dalam meningkatkan kinerja guru. Dengan guru mempunyai kompetensi, maka kinerja guru pun cenderung akan meningkat ke arah yang lebih baik. Keunggulan sumber daya manusia merupakan kunci daya saing, karena inilah yang akan menentukan siapa yang mampu menjaga kelangsungan, perkembangan dan kemenangan dalam persaingan. Dalam buku ini dijelaskan bagaimana upaya peningkatan kinerja guru, sebagai salah satu upaya menjaga kelangsungan dan kemenangan dalam persaingan tersebut, yang ditinjau dari tataran konsep, strategi dan implementasinya, sehingga bagi mereka yang berkecimpung*

*dalam dunia pendidikan, terutama kepala sekolah, sangat penting untuk memiliki buku ini guna dijadikan rujukan dalam peningkatan kinerja guru tersebut. Buku persembahan penerbit PrenadaMediaGroup*

*Setiap organisasi mengharapkan suatu keberhasilan di dalam organisasinya, kesejahteraan bagi pegawai serta kepuasan bagi pengguna jasanya. Hal inilah yang menyebabkan perlunya suatu usaha untuk menangani setiap organisasi secara efektif dan efisien. Salah satu konsep utama dalam mengukur prestasi kerja manajemen adalah keefektifan. Robbins dalam Tika mendefinisikan keefektifan secara singkat merupakan skala pencapaian tujuan organisasi jangka pendek dan jangka panjang.45*

*Ekosusilo dan Kasihadi menjelaskan bahwa keefektifan merupakan suatu keadaan yang mencerminkan sejauh mana apa yang telah direncanakan dapat tercapai.46 Semakin banyak rencana yang dapat tercapai, maka semakin efektif pula kegiatan tersebut. Selanjutnya menurut Tyson dan Jackson menegaskan bahwa keefektifan dapat didefinisikan sebagai kecakapan untuk menyesuaikan diri terhadap lingkungan yang berubah dan dasar keefektifan adalah integrasi dari berbagai elemen utama*

*organisasi yang meliputi pengetahuan, sumber daya bukan manusia, proses-proses manusiawi, pemosisian yang strategik dan struktur.*

*Buku organisasi manajemen dan kepemimpinan ini terdiri dari tiga belas bab yang mengandung berbagai unsur seperti konsep, teori, fungsi, pendekatan, serta berbagai kajian tentang manajemen dan kepemimpinan. Buku ini dapat membantu anda dalam berpikir secara teoritis dan praktis dalam mengelola sebuah organisasi dengan prinsip manajemen dan kepemimpinan yang efektif. Buku ini juga dapat membantu para pemimpin dan manajer dalam menyelesaikan persoalan-persoalan yang*

*ada dalam organisasi dengan model kepemimpinan yang tepat. Pembahasan yang terdapat dalam buku ini yaitu: Bab 1. Konsep dan filosofi manajemen Bab 2. Teori motivasi dalam manajemen Bab 3. Perubahan dalam manajemen Bab 4. Manajemen kepemimpinan Bab 5. Fungsi -Fungsi pimpinan di dalam manajemen Bab 6. Kemampuan seseorang dalam fungsi manajemen Bab 7. Perbedaan pemimpin (leader) dan manajer Bab 8. Kompetensi kepemimpinan Bab 9. Kepemimpinan yang efektif Bab*

*10. Teori sifat dalam kepemimpinan Bab 11. Pendekatan dan model kepemimpinan Bab 12. Hubungan antara organisasi, manajemen, dan kepemimpinan Bab 13. Efektivitas Individu, Kelompok, dan Organisasi.*

*Metodologi Penelitian Manajemen*

*Dampak motivasi karyawan pada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan perusahaan bisnis*

*Perilaku Inovatif SDM dalam Organisasi (Kajian Teoritis dan Praktis)*

*Pola-pola disiplin dan motivasi dalam kaitannya dengan gaya kepemimpinan pegawai administrasi IAIN Sunan Kalijaga*

*Kepemimpinan Pendidikan*

Buku ini membahas spiritualitas dalam pekerjaan. Spiritualitas memiliki peran dalam meningkatkan komitmen organisasi, modal psikologis, dan perilaku kewargaorganisasian, yang pada akhirnya akan berpengaruh pada kualitas kinerja seseorang dalam suatu lembaga. Buku ini ditulis sebagai bentuk

kepedulian penulis terhadap peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia di Indonesia.

Buku "Metodologi Penelitian Manajemen" disusun dengan maksud agar para mahasiswa dapat dengan mudah memahami bagaimana proses penelitian dilakukan, misalnya dalam hal mengidentifikasi masalah penelitian, membuat kerangka penelitian, mengidentifikasi variabel yang terkait, cara memperoleh data dan analisis data, serta bagaimana menyusun proposal penelitian yang baik.

Eksistensi buku Metodologi Penelitian ini dimaksudkan untuk mengarahkan penelitian ilmiah sesuai tujuan dan kepentingan dalam menjaga kualitas ilmu pengetahuan, khususnya dalam metodologi penelitian skripsi, tesis, disertasi, dan karya ilmiah lainnya. Buku persembahan penerbit

prenadaMedia

Hubungan Di Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Tahap Motivasi Pekerja

Manajemen Kepala Sekolah

Kepemimpinan Transformasional

Manajemen publik

Organisasi: Manajemen dan Kepemimpinan