

Il Mercato Del Lavoro Nella Provincia Di Brindisi Capitale Sociale E Capitale Umano

364.178

1137.66

1137.71

Economia e mercato del lavoro nella Città Metropolitana di Milano 2017-2018

Il mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2014

formazione professionale, economia e società

Navigando a Vista. Migranti nella crisi economica tra lavoro e disoccupazione

Gli anni dell'incertezza. Economia e mercato del lavoro in provincia di Milano. Rapporto 2010-2011

Rapporto 2011

Economia e mercato del lavoro in provincia di Milano. Rapporto 2010-2011

SOMMARIO: Introduzione - 1. Pluralità di approcci e costi della disoccupazione: 1.1. Introduzione - 1.2. I diversi approcci al problema della disoccupazione - 1.2.1. L’approccio economico - 1.2.2. L’approccio sociologico - 1.3. I costi individuali, sociali ed economici della disoccupazione - 2. Il mercato del lavoro: 2.1. Introduzione - 2.2. L’indagine sulle forze lavoro - 2.3. Le classificazioni nel mercato del lavoro - 2.4. I principali indici del mercato del lavoro - 2.5. La teoria del mercato del lavoro - 3. Le teorie della disoccupazione: 3.1. Introduzione - 3.2. La disoccupazione classica - 3.3. La disoccupazione keynesiana - 3.4. Disoccupazione strutturale - 3.5. Le relazioni tra i diversi tipi di disoccupazione - 4. La disoccupazione in Europa: rigidità e flessibilità del mercato del lavoro: 4.1. Introduzione - 4.2. La rigidità del mercato del lavoro - 4.3. La flessibilità del mercato del lavoro - 4.4. Il caso italiano - 4.4.1. La legge 30/2003 - 5. Le caratteristiche del mercato del lavoro italiano: 5.1. Introduzione - 5.2. Il dualismo fra Nord e Sud: la struttura della disoccupazione nelle due Italie - 5.3. La disoccupazione di lungo periodo - 5.4. Il tasso di attività - 5.5. Il fenomeno dell’economia sommersa - 5.6. La disoccupazione giovanile e intellettuale - 5.7. La partecipazione femminile al mercato del lavoro - 5.8. Invecchiamento della popolazione e partecipazione al mercato del lavoro - 5.9. La partecipazione della popolazione straniera al mercato del lavoro italiano - Conclusioni - Bibliografia - Indice delle figure - Indice delle schede.

1137.72

Giovani e mercato del lavoro nella strategia Europa 2020. Competitività e istruzione tra speranza e illusioneDinamiche occupazionali e formazione nelle impreseil mercato del lavoro nella provincia di FerraraFrancoAngeliil mercato del lavoro nel Veneto. Tendenze e politiche. Rapporto

2009Tendenze e politiche. Rapporto 2009FrancoAngeli

Il diritto al lavoro possibile. La riforma del sistema di gestione amministrativa del mercato del lavoro ed i nuovi servizi per l'impiego in Italia

Il mercato del lavoro tra vecchie e nuove sfide

Economia e mercato del lavoro in provincia di Milano. Rapporto 2012

Rapporto sul mercato del lavoro nella provincia di Brescia...

il mercato del lavoro nella provincia di Ferrara

Comparative Reflections

Changing Industrial Relations & Modernisation of Labour Law

1137.59

1137.1.7

1529.2.119

Women and Recession (Routledge Revivals)

Quasi schiavi. Paraschiavismo e super-sfruttamento nel mercato del lavoro del XXI secolo

Formazione e mercato del lavoro in Italia e in Europa

L'esperienza del caso genovese

Convegno sul tema: Il Mercato del lavoro nella Regione insubrica: verso una parziale integrazione

Dinamiche occupazionali e formazione nelle imprese

L’Opera fa il punto sullo stato del mercato del lavoro in seguito all’entrata in vigore nel nostro ordinamento della l. 28 giugno 2012 n. 92, nota come “Riforma Fornero”, che introduce misure finalizzate a dare il via a prospettive di crescita e di sviluppo, puntando molto sulla flessibilità in entrata e in uscita, come modificato dal d.l. 28 giugno 2013, n. 76 che è intervenuto in tema di contratto a tempo determinato, somministrazione di lavoro e apprendistato. Il volume analizza, quindi, l’intera disciplina del mercato del lavoro, partendo dall’esame delle singole tipologie contrattuali per poi arrivare a quelle delle singolo tipologie di licenziamento (individuale e collettivo), attraverso un approfondimento anche dei profili processuali e previdenziali. Pertanto, l’Opera è rivolta ai professionisti per la pratica quotidiana, ma anche a chi fosse interessato ad approfondire quegli aspetti nuovi e di carattere pratico della materia. PIANO DELL’OPERA
Premessa generale e campo di applicazione
Riforma del lavoro, ambito di applicazione e pubblica amministrazione
Il riordino delle tipologie contrattuali
Uno sguardo di insieme, tra flessibilità buona e flessibilità cattiva
La nuova disciplina dei contratti a tempo determinato
La nuova disciplina della somministrazione e l’abrogazione del contratto di inserimento tra astratti pedagogismi e aneliti di pragmatismo
La nuova disciplina della solidarietà negli appalti
LA NUOVA DISCIPLINA DELL’APPRENDISTATO (ART. 1, 16°-19° COMMA, ART. 2, 31°-32° COMMA, L. 28 GIUGNO 2012, N. 92 E ART. 2, 2°-3° COMMA, ART. 9, 3° COMMA, D.L. 28 GIUGNO 2013, N. 76)
La nuova disciplina del lavoro a tempo parziale
La nuova disciplina del lavoro intermittente
La nuova disciplina del lavoro a progetto
Il “salario minimo” per i collaboratori a progetto
La nuova disciplina del autonomo non coordinato
La nuova disciplina dell’associazione in partecipazione con apporto di lavoro
La nuova disciplina del lavoro accessorio
La nuova disciplina dei tirocini formativi e di orientamento
La flessibilità in uscita e tutele del lavoratore
Sezione I – I licenziamenti individuali
Le premesse alla riforma dell’articolo 18 dello Statuto dei lavoratori: uno sguardo d’insieme
La nuova disciplina delle tutele in caso di licenziamento illegittimo: il licenziamento per ragioni soggettive
La nuova disciplina delle tutele in caso di licenziamento illegittimo: il licenziamento per ragioni oggettive
Sezione II – I licenziamenti collettivi
Licenziamenti collettivi
Sezione III – La tutela processuale accelerata in tema di licenziamenti
Il rito speciale in tema di licenziamento
Opposizione, reclamo e ricorso per Cassazione
La riforma degli ammortizzatori sociali e le tutele nel mercato
Sezione I – L’ASPI nel nuovo quadro degli ammortizzatori sociali
LA RIFORMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E LE TUTELE NEL MERCATO
Indennità una tantum per i collaboratori coordinati e continuativi disoccupati
Aumento contributivo lavoratori iscritti alla Gestione separata di cui all’articolo 2, comma 26, della legge n. 335 del 1995
Gestione della transizione verso il nuovo assetto di ammortizzatori sociali
Il riordino normativo, l’entrata in vigore e le abrogazioni
Sezione II - Tutele in costanza di rapporto di lavoro
Estensione della disciplina in materia di integrazione salariale straordinaria a particolari settori e indennità di mancato avviamento al lavoro per i lavoratori del settore portuale
Gli enti bilaterali nel sistema delle tutele in costanza di rapporto di lavoro
Sezione III – Interventi in favore dei lavoratori anziani, contrasto al fenomeno delle dimissioni cd. “in bianco” e incentivi all’occupazione
Interventi in favore dei lavoratori anziani e incentivi all’occupazione
Ulteriori disposizioni in materia di mercato del lavoro
Le norme per il contrasto del fenomeno delle dimissioni e delle finte risoluzioni consensuali cd. “in bianco”
Le nuove misure a sostegno dei genitori lavoratori
Efficace attuazione del diritto al lavoro dei disabili e interventi volti al contrasto del lavoro irregolare degli immigrati
Politiche attive e servizi per l’impiego
Politiche attive e servizi per l’impiego
Apprendimento permanente
Forme di coinvolgimento dei lavoratori nell’impresa e di partecipazione dei dipendenti agli utili e al capitale
Misure per la copertura finanziaria
Copertura finanziaria
Misure fiscali e riduzione spese di funzionamento
Enti

Originally published in 1988, this book compiles a collection of works investigating the impact of recession on women’s employment. The authors argue that the most important explanation of differences in women’s experience between the countries is the form of labour market regulation and organisation. They point out that current changes in these forms of regulation, and not displacement of female labour, pose the main threat to any gains that women have made in the labour market in the post- World War II period.

1137.79

Towards the Single Employment Contract

Rapporto 2014

Rapporto 2010

Il Nuovo Diritto Del Mercato Del Lavoro
La legge n. 92 del 2012 (cd. “riforma Fornero”) dopo le modifiche introdotte dalla legge n. 99 del 2013

Il mercato del lavoro nella provincia di Brindisi. Capitale sociale e capitale umano

La riforma del sistema di gestione amministrativa del mercato del lavoro ed i nuovi servizi per l'impiego in Italia

Fase di Passaggio. Economia e mercato del lavoro in provincia di Milano. Rapporto 2008-2009

1529.2.101

Questo rapporto presenta una visione d ’ insieme delle competenze e delle qualifiche degli immigrati in Italia, dei loro principali risultati nel mercato del lavoro paragonati a quelli degli altri Paesi a livello internazionale e della loro evoluzione nel tempo.

1137.68

Le politiche attive del lavoro nella prospettiva del bene comune

La Flessibilità Del Mercato Del Lavoro Nel Periodo 1995-96

Liber Amicorum in Honour of Professor Marco Biagi

Il mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2013

Giovani e mercato del lavoro nella strategia Europa 2020. Competitività e istruzione tra speranza e illusione

soggetti e meccanismi di regolazione dello sviluppo

Innovazione e lavoro nel Mezzogiorno

1820.320

1137.96

1137.85

Il mercato del lavoro nel Veneto. Tendenze e politiche. Rapporto 2008

Evoluzioni recenti del diritto del lavoro alla luce del Jobs Act

Il mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2010

Bollettino del Lavoro e della Previdenza Sociale

Rapporto 2013

L'integrazione nel mercato del lavoro in Italia

Economia e mercato del lavoro in provincia di Milano. Rapporto 2008-2009

1137.65

This book examines the concept of the single employment contract, tracing it from its genesis and evaluating its pros and cons in the context of the current labour market problems in selected European countries. The book adopts a comparative approach to examining the single employment contract, highlighting its virtues and revealing its inherent contradictions. The authors set out the general framework within which the current debate has developed by outlining the origins that gave rise to the proposal of a single employment contract. They then review the debate on labour market segmentation and the flexicurity proposal, and examine the key characteristics of the single employment contract as well as the arguments put forward both for and against it. Case studies show how the idea has been taken up in France, Italy and Spain. The book concludes with a concise review of contractual arrangements in EU labour markets and of possible future projections and developments. The book is aimed at academics and practitioners interested in labour market and labour legislation reforms. The book is a co-publication between Hart Publishing and the International Labour Organization.

Il volume raccoglie, nella sua prima parte, alcuni recenti scritti dell’Autore diretti ad illustrare le novità introdotte dal Jobs Act del 2015 (riforma delle mansioni, della cassa integrazione, delle “collaborazioni”). La seconda parte è dedicata all’analisi del lavoro pubblico, affrontando molte delle questioni ancora irrisolte in tema di giurisdizione e di progressione di carriera. Nella terza parte si indagano settori (come il decentramento produttivo, la tutela interazionale del lavoro, la povertà, la famiglia), un tempo lontani dall’attenzione del giurista, descrivendo così la complessiva evoluzione del quadro normativo, anche alla luce delle trasformazioni che hanno luogo in ambito sovranazionale. Pur pensato come strumento didattico di approfondimento, il volume si presta ad un uso professionale, sia nella parte in cui si rivolge all’esegesi delle norme del 2015/6, sia là dove esamina in dettaglio il quadro giurisprudenziale in merito alle numerose questioni ancora aperte.Vincenzo Ferrante è professore di Diritto del lavoro nella Facoltà di Giurisprudenza dell’Università Cattolica di Milano, presso la quale dirige il Master in Consulenza del lavoro (giunto alla XII edizione) e il Centro di ricerca sul diritto europeo del lavoro (CEDRI).

Vol I: The Concept of Employee

Il mercato del lavoro tra crisi e postmodernità. L'esperienza del caso genovese

Bollettino dell'Ufficio del lavoro

le politiche per la transizione dai percorsi educativi e formativi al mercato del lavoro

Il mercato del lavoro nel settore delle costruzioni

Il mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia. Rapporto 2011

Lungo il tunnel. Economia e mercato del lavoro in provincia di Milano. Rapporto 2012

The concept of 'employee' is arguably the most important one in labour law, defining, as it does, the scope of the discipline as a whole. This important new publication aims to develop a restatement of the concept of the employee in European labour law. The study identifies both problems and solutions that have emerged, clearly setting out comparisons between the different member states' approaches. The country reports explore both statutes and case law, tracking their contribution to legal doctrine. The objective of the restatement is to increase knowledge and gain a better understanding of one of the most crucial aspects of European labour law. Assistant Editors: - Marta Otto - Effrosyni Bakirtzi

Thirty-three distinguished authorities in the field of labour and industrial relations law gather here to enhance and complement the work of the late Marco Biagi, a man who, at the time of his violent and untimely death, had shown himself to be the most insightful and committed

international scholar in this complex and controversial and, as it proved, even dangerous field. The topics covered range over many of Professor Biagi's special interests, including the following: the formulation of a new basis for labour law that could resolve new issues; employee protection in corporate restructuring; the trend toward individual 'enterprise bargaining'; a new European employment policy and what it might entail; the growing phenomenon of 'flexibilisation'; the effects of an aging workforce; the crucial nexus of free trade, labour, and human rights; the promise of EU enlargement; and protection of part-time workers. There is a lot of insight, innovation, and just clear thinking in this wide-ranging and far-reaching book. It will be of exceptional value to scholars, lawyers, and others concerned with the extensive and unpredictable changes under way in today's world of work.

Il mercato del lavoro nel Veneto. Tendenze e politiche. Rapporto 2009

Rapporto sul mercato del lavoro nella provincia di Milano...

Rapporto 2009

Scuola, università e mercato del lavoro dopo la riforma Biagi

atti del XV Congresso nazionale di diritto del lavoro, S. Margherita di Pula (Cagliari), 1-3 giugno 2006

Tendenze e politiche. Rapporto 2009

Una ripresa flessibile