

## *La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro*

*L'opera si propone di fornire, nella struttura del commentario per articoli, una prima interpretazione delle norme introdotte in materia di mediazione finalizzata alla conciliazione delle controversie civili e commerciali dal d.lgs. 4 marzo 2010, n. 28. Con questo decreto, il legislatore ha introdotto - sulla*

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

*scorta dell'esperienza straniera e delle indicazioni dell'Unione europea - una innovativa forma di alternative dispute resolution (ADR) tesa a ridurre, almeno nelle intenzioni, il numero delle controversie su diritti disponibili sottoposte o da sottoporre per la decisione alla Autorità giudiziaria ordinaria. Pur nel rispetto del rigore scientifico, l'opera è caratterizzata anche da un taglio pratico: la seconda*

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

*parte è affidata all'esame della figura del mediatore e delle principali tecniche di comunicazione. Numerose e rilevanti sono le novità introdotte dal nuovo testo normativo, il quale, peraltro, ha già suscitato un vivace dibattito scientifico tra gli studiosi della materia ed è fonte di confronti e discussioni tra tutti i professionisti interessati. In tale prospettiva, quest'opera intende analizzare il*

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

*fenomeno della  
mediazione nel suo  
complesso, offrendo  
nella prima parte una  
disamina critica ed  
approfondita della nuova  
legge, nonchè nella  
seconda parte,  
un'analisi dettagliata  
ed esauriente di tutte  
le fasi di cui si  
compone il procedimento  
di mediazione, con  
particolare attenzione  
alle principali tecniche  
di negoziazione e  
comunicazione utilizzate  
nella conduzione degli  
incontri di mediazione.*

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

*Viene inoltre  
sottolineata la  
straordinaria importanza  
concreta che la  
disciplina presenta:  
importanza che, se per  
il procedimento  
obbligatorio di  
mediazione è differita  
di dodici mesi  
dall'entrata in vigore  
avvenuta il 20 marzo  
2010, per il  
procedimento di  
mediazione spontaneo e  
per quello su invito del  
giudice è invece  
immediata, applicandosi  
questi procedimenti*

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

*anche ai processi in corso. Pari importanza pratica la nuova disciplina riveste per gli organismi di conciliazione già istituiti od istituendi, ai quali è affidata la gestione dei procedimenti di mediazione.*

*Il volume analizza i risvolti giuspubblicistici della nuova procedura di risoluzione stragiudiziale delle controversie da danno iatrogeno introdotta di*

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

*recente dalla legge 8  
marzo 2017 n. 24  
(cosiddetta riforma  
Gelli-Bianco)  
nell'ordinamento  
giuridico italiano. In  
particolare ambisce a  
dimostrare che il  
diritto alla salute  
(art. 32 Cost.), in  
lettura congiunta con il  
diritto alla vita (art.  
2 Cost.), tanto nella  
sua delimitazione  
costituzionale, quanto  
nella sua previsione  
sovranazionale, con  
particolare riferimento  
al diritto di*

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

*autodeterminazione (tale da ricomprendere altresì le ipotesi applicative del biotestamento), può trovare concreta attuazione attraverso gli strumenti di ADR. Il nuovo processo civile. Dalle manovre estive alla legge di stabilità*

*Il tentativo obbligatorio di conciliazione stragiudiziale nelle controversie di lavoro*

*Conciliazione e arbitrato nelle controversie di lavoro*



## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

*La conciliazione delle  
controversie. Procedure,  
normativa e modulistica*

*Convegno su*

*"conciliazione e  
arbitrato nelle  
controversie societarie"*

***Il volume affronta, con un  
taglio estremamente  
operativo, basato sui  
principali orientamenti  
giurisprudenziali, l'intero  
processo del lavoro, tenendo  
conto delle ultimissime  
riforme che hanno  
interessato questa materia.  
Ultime in ordine di tempo le  
riforme del c.p.c. attuate  
(tra le ultime) con le leggi n.***

**92 e n. 134 del 2012  
(quest'ultima ha introdotto  
il "filtro" in appello e  
modificato l'art. 360 n. 5  
c.p.c.): riforme che  
interessano anche il  
processo del lavoro,  
concernendo istituti  
fondamentali quali  
l'arbitrato, l'appello, il  
ricorso per cassazione,  
l'esecuzione forzata. La  
legge n. 183 del 2010  
(cosiddetto "collegato  
lavoro") ha reso nuovamente  
facoltativo il tentativo di  
conciliazione, ha modificato  
la disciplina  
dell'impugnativa di**

*licenziamento, ha inciso  
sulla normativa in tema di  
arbitrato; la legge n. 111 del  
2011 ha introdotto l'istituto  
dell'accertamento tecnico  
preventivo nelle cause  
previdenziali. STRUTTURA  
DEL VOLUME PARTE PRIMA  
IL DIRITTO PROCESSUALE  
DEL LAVORO IN GENERALE  
PROFILO STORICO DEL  
DIRITTO PROCESSUALE  
DEL LAVORO GENERALITÀ  
PARTE SECONDA  
CONTROVERSIE  
INDIVIDUALI DI LAVORO  
AMBITO DI APPLICAZIONE  
DELLA LEGGE 1973, N. 533  
CONTROVERSIE DI*

**IMPIEGO PUBBLICO  
PRIVATIZZATO  
CONCILIAZIONI E  
ARBITRATI IL PROCESSO  
DEL LAVORO: PRINCIPI E  
QUESTIONI GENERALI LA  
GIURISDIZIONE LA  
COMPETENZA I SOGGETTI  
DEL PROCESSO DEL  
LAVORO GLI ATTI IL  
PROCEDIMENTO DI PRIMO  
GRADO: FASE  
INTRODUTTIVA IL  
PROCEDIMENTO DI PRIMO  
GRADO: FASE ISTRUTTORIA  
IL PROCEDIMENTO DI  
PRIMO GRADO: FASE  
DIBATTIMENTALE E  
DECISORIA IL PROCESSO**

**NEL PUBBLICO IMPIEGO  
PRIVATIZZATO IL  
PROCEDIMENTO  
CONTUMACIALE  
SOSPENSIONE,  
INTERRUZIONE,  
ESTINZIONE DEL  
PROCESSO LE  
IMPUGNAZIONI IN  
GENERALE APPELLO  
RICORSO PER CASSAZIONE  
E GIUDIZIO DI RINVIO  
REVOCAZIONE  
OPPOSIZIONE DI TERZO  
DISPOSIZIONI IN MATERIA  
DI ESECUZIONE FORZATA I  
PROCEDIMENTI SPECIALI  
DEL C.P.C. IN MATERIA DI  
LAVORO I PROCEDIMENTI**

**SPECIALI PREVISTI DA  
ALTRE LEGGI PARTE TERZA  
CONTROVERSIE  
COLLETTIVE DI LAVORO  
CONTROVERSIE  
COLLETTIVE TIPIZZATE E  
NON TIPIZZATE PARTE  
QUARTA CONTROVERSIE IN  
MATERIA DI PREVIDENZA E  
ASSISTENZA  
OBBLIGATORIE  
GENERALITÀ AMBITO DI  
APPLICAZIONE DELLA  
LEGGE 1973, N. 533 IN  
MATERIA DI PREVIDENZA E  
ASSISTENZA  
OBBLIGATORIE IL PRE-  
CONTENZIOSO  
AMMINISTRATIVO E SUOI**

**RAPPORTI CON LA FASE  
GIURISDIZIONALE IL  
PROCESSO PREVIDENZIALE  
IN GENERALE IL  
PROCEDIMENTO DI PRIMO  
GRADO LE IMPUGNAZIONI I  
PROCEDIMENTI SPECIALI**

***Questo e-book tratta la  
disciplina del procedimento  
di mediazione per la  
conciliazione delle  
controversie civili e  
commerciali aventi per  
oggetto diritti disponibili  
introdotta dal decreto  
legislativo n. 28 del 2010, le  
cui norme di attuazione sono  
state dettate dal decreto del  
Ministro della giustizia n.***

**180 del 2010 (alcune di esse sono state modificate dai decreti del Ministero della giustizia n. 145 del 2011 e n. 139 del 2014), dopo la reintroduzione, da parte del decreto-legge n. 69 del 2013, convertito in legge n. 98 del 2013, della mediazione obbligatoria che la sentenza n. 272 del 2012 della Corte costituzionale aveva abrogato per eccesso di delega. Esso non si limita, però, alla sola esposizione dei contenuti delle norme di questi due testi normativi, il primo di natura legislativa e il secondo regolamentare,**



***ma cerca di analizzare il più possibile i problemi interpretativi e pratici che esse pongono e le possibili soluzioni di questi. Grosso modo, possiamo dire che i primi sei paragrafi del testo sono dedicati all'esposizione dei contenuti del d.lgs. n. 28/2010, quindi all'analisi del procedimento di mediazione, mentre i paragrafi da 7 a 11 trattano maggiormente le disposizioni del d.m. 180/2010, quindi la disciplina delle spese della mediazione, quella degli organismi di mediazione e***

***quella degli enti di  
formazione per i mediatori.  
Inoltre, nei capitoli 12, 13,  
14, 15 e 16 sono contenuti  
degli approfondimenti su  
quattro problematiche che  
questa disciplina pone:  
quella della responsabilità  
civile per il fatto illecito  
commesso dal mediatore o  
dall'organismo di  
mediazione a danno di una o  
di entrambe le parti nel  
corso procedimento  
finalizzato alla conciliazione  
di una controversia; quella  
degli effetti che essa ha sulle  
procedure conciliative per le  
controversie in materia***

***bancaria e finanziaria  
gestite da organismi creati  
dal sistema bancario prima  
dell'emanazione del d.lgs. n.  
28/2010; quella del suo  
impatto sul tentativo  
obbligatorio di conciliazione  
previsto dall'art. 10 della  
legge n. 192 del 1998 per le  
controversie derivanti dai  
contratti di subfornitura;  
quella sulla mediazione per  
le controversie sui contratti  
di multiproprietà e su quelli  
relativi ai prodotti per le  
vacanze di lungo termine  
definiti dall'articolo 69 del  
Codice del consumo  
riformato dall'art. 2 del***

***d.lgs. n. 79/2011.  
La conciliazione  
stragiudiziale nelle  
controversie di lavoro  
pubblico e privato  
Diritto del lavoro  
Autorità di settore e  
regolamentazione delle  
controversie bancarie e  
finanziarie  
Problematiche di diritto  
pubblico e amministrativo in  
conseguenza del Covid-19***

PREMESSA — PARTE I - LA  
CONCILIAZIONE COME  
STRUMENTO ALTERNATIVO DI  
RISOLUZIONE DELLE  
CONTROVERSIE - PRESENTAZIONE

# Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

E RINGRAZIAMENTI - PREMESSA -

1. I PRINCIPI DELLA CULTURA

NEGOZIALE: 1.1. Il conflitto - 1.1.1.

Il conflitto economico - 1.2. I metodi

di risoluzione del conflitto - 1.2.1. I

metodi negoziali - 1.2.2. I metodi in

cui la decisione è affidata a terzi -

1.2.3. I metodi di tipo extra-legale -

1.3. La negoziazione - 1.3.1.

Definizione di negoziazione - 1.3.2.

Le differenze con la transazione -

1.3.3. Il contributo della

negoziazione e della conciliazione

nella trasformazione dei conflitti -

1.3.4. La negoziazione "non

scientifica". - 2. LA

CONCILIAZIONE: 2.1. Premessa -

2.2. Le procedure di Alternative

Dispute Resolution (ADR) - 2.2.1. La

nascita delle ADR - 2.2.2. I vantaggi

delle ADR - 2.2.3. La classificazione

secondo il grado di intrusività - 2.2.4.

# Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

Alcune forme di ADR nell'esperienza straniera - 2.3. Il ruolo della conciliazione all'interno delle ADR - 2.4. Definizioni - 2.4.1. La conciliazione come arte? - 2.5. Differenze tra arbitrato e conciliazione - 2.5.1. Procedura MED-ARB - 2.6. Mediazione e conciliazione - 2.6.1. La valutazione del conciliatore. - 3. GLI ELEMENTI ESSENZIALI DELLA CONCILIAZIONE: 3.1. Quando usare la conciliazione - 3.1.1. Quando non usarla - 3.2. Le caratteristiche della conciliazione - 3.2.1. E' una procedura volontaria - 3.2.2. E' una procedura nella quale si realizza la cooperazione nel conflitto - 3.2.3. E' una procedura riservata - 3.3. I vantaggi della conciliazione - 3.3.1. I vantaggi per le aziende - 3.4. La presenza dei legali. - 4. LA FIGURA

# Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

DEL CONCILIATORE - 4.1. La formazione del conciliatore - 4.1.1. Il conciliatore deve essere esperto della materia? - 4.2. Le caratteristiche del conciliatore - 4.2.1. Facilitatore o valutatore? - 4.2.2. Le attitudini personali del conciliatore - 4.3. I requisiti del conciliatore - 4.4. Le attività del conciliatore - 4.4.1. Gestore del conflitto esistente tra le parti - 4.4.2. Facilitatore della negoziazione tra le parti - 4.4.3. Gestore della comunicazione tra le parti. - 5. LA PROCEDURA DI CONCILIAZIONE: 5.1. Generalità - 5.2. Le fasi della procedura - 5.2.1. La fase della preparazione della riunione - 5.2.2. La fase dell'avvio della procedura - 5.2.3. La fase del chiarimento e dibattito - 5.2.4. La fase della negoziazione assistita - 5.2.5. La fase

# Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

conclusiva - 5.3. La presenza dei legali nella procedura di conciliazione - 5.3.1. La scelta della procedura di conciliazione quale strumento efficace di gestione e risoluzione della controversia - 5.3.2. Nella preparazione della conciliazione (la strategia da seguire, le tattiche per arrivare all'accordo, ecc.) - 5.3.3. Durante la procedura, attraverso il concreto supporto al proprio cliente - 5.3.4. Nella fase di stesura dell'accordo - 5.4. La conciliazione on-line. - 6. IL PANORAMA NORMATIVO ITALIANO: 6.1. La scarsa conoscenza delle ADR - 6.1.1. L'esperienza dei paesi europei - 6.1.2. Il "ritardo" italiano - 6.2. La conciliazione nelle leggi italiane - 6.2.1. Conciliazione giudiziale - 6.2.2. Conciliazione stragiudiziale - 6. 3. I progetti di



# Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

Legge della XIV Legislatura (2001. - 2006) - 6.4. I lavori della Commissione Vaccarella - 6.5. Valutazione di sintesi. - 7. LA CONCILIAZIONE NELLA RIFORMA DEL DIRITTO SOCIETARIO: 7.1. Premessa - 7.2. La conciliazione giudiziale - 7.3. La conciliazione stragiudiziale - 7.3.1. Gli organismi di conciliazione - 7.3.2. La riservatezza - 7.3.3. Incentivi all'utilizzo della conciliazione - 7.3.4. Approccio valutativo vs. approccio facilitativo - 7.3.5. Mancata comparizione della parte. - 8. CONCLUSIONI. — PARTE II - TRANSAZIONE E ARBITRATO - 9. LA TRANSAZIONE: 9.1. Definizione, caratteri e struttura - 9.1.1. La forma della transazione - 9.2. La transazione quale di atto di ordinaria o straordinaria amministrazione - 9.3. La transazione

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

e il relativo rapporto sottostante -  
9.4. La struttura della transazione -  
9.5. La transazione e gli elementi  
accidentali del contratto: onere -  
9.5.1. Condizione - 9.5.2. Termine -  
9.6. La transazione stipulata prima  
della pubblicazione della sentenza -  
9.7. La natura della transazione: la  
tesi della natura dichiarativa della  
transazione - 9.7.1. La tesi della  
natura dispositiva della transazione -  
9.8. La transazione novativa - 9.9.  
Transazione nelle obbligazioni  
solidali - 9.9.1. La transazione  
soggettivamente parziale - 9.9.2. La  
transazione oggettivamente parziale  
(o pro quota) - 9.9.3. Gli effetti  
sostanziali della dichiarazione di  
volerne profittare - 9.10. La  
transazione solidale pro quota -  
9.10.1. Frazionabilità  
dell'obbligazione - 9.11. La

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

transazione generale e transazione speciale - 9.12. Deducibilità in oggetto - 9.12.1. Transazione su credito alimentare - 9.12.2.

Transazione fatta su sentenza passata in giudicato. Transigibilità dell'azione di rescissione - 9.12.3.

Capacità a transigere. La transazione su beni altrui - 9.13. La transazione e le obbligazioni naturali - 9.14.

Transigibilità e filiazione naturale -

9.15. La transazione complessa - 9.15.1. La transazione complessa come contratto a causa mista -

9.15.2. La transazione quale contratto con oggetto complesso -

9.15.3. La transazione complessa quale collegamento negoziale - 9.16.

Transazione divisoria e divisione transattiva - 9.16.1. Il criterio

discretivo - 9.16.2. Le conseguenze della distinzione - 9.17. La prova

# Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

scritta dell'avvenuta transazione -  
9.18. Omologazione della transazione  
- 9.19. L'efficacia verso i terzi e il  
contratto a favore di terzo - 9.19.1.  
La transazione e il contratto a favore  
di terzi - 9.20. Transazione e diritto  
del lavoro (cenni). - 10. IL NEGOZIO  
DI ACCERTAMENTO: 10.1.  
Definizione e struttura - 10.2.  
Oggetto, causa, forma e trascrizione  
- 10.3. Distinzione con la transazione  
- 10.4. Negozio di accertamento e  
usucapione - 10.5. La perizia  
contrattuale. - 11. L'ARBITRATO:  
11.1. Definizione; arbitrato rituale e  
irritale - 11.2. Capacità - 11.3.  
Compromesso e clausola  
compromissoria - 11.3.1. Il  
compromesso - 11.3.2. La clausola  
compromissoria. Natura, struttura e  
forma - 11.3.3. Capacità delle parti e  
limiti alla deducibilità - 11.4.

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

Applicazioni particolari: cessione del contratto - 11.4.1. Contratto illegale - 11.4.2. Patti aggiunti o integrativi del contratto principale - 11.5.

L'arbitrato irrituale quale arbitrato-transattivo e arbitrato-giudizio - 11.5.1. Il diverso regime delle cause di invalidità - 11.6. La clausola arbitrale c.d. binaria: struttura e problematiche - 11.7. La decisione secondo equità - 11.8. Nomina degli arbitri - 11.8.1. Responsabilità degli arbitri - 11.8.2. Nullità della nomina - 11.9. Sostituzione e ricusazione - 11.10. Procedimento e impugnazioni; ricorribilità degli arbitri alla Corte Costituzionale - 11.10.1. Questioni pregiudiziali di merito - 11.10.2. Efficacia del lodo - 11.10.3. Impugnazione del lodo. Questioni di legittimità costituzionale - 11.11. Le vicende processuali della sentenza

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

arbitrale (lodo): impugnazione per motivi di diritto - 11.11.1. Erronea omologazione del tribunale - 11.11.2. Regolamento di competenza in caso di invalidità della clausola arbitrale - 11.11.3. Ipotesi di connessione tra giudizio arbitrale e giudizio ordinario - 11.12. La rilevanza della motivazione in sede di impugnazione del lodo - 11.13. La rilevanza del luogo dell'arbitrato - 11.14. Arbitrato e provvedimenti cautelari - 11.14.1. L'intervento della Corte Costituzionale - 11.15. Clausola compromissoria e esecuzione del contratto in forma specifica - 11.15.1. L'efficacia costitutiva del lodo - 11.15.2. L'inadempimento della parte compromettente - 11.16. Arbitrato e volontà testamentaria - 11.16.1. I diritti dei legittimari - 11.16.2. La natura della clausola

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

arbitrale testamentaria - 11.16.3. Il rafforzamento della volontà del testatore. - 12. L'ARBITRATO NEL NUOVO DIRITTO SOCIETARIO: 12.1. Premessa generale - 12.2. I limiti di applicabilità - 12.2.1. Clausola arbitrale societaria e compromesso; nomina degli arbitri - 12.2.2. Introduzione e soppressione della clausola - 12.3. Oggetto della clausola compromissoria - 12.4. La disciplina inderogabile - 12.4.1. Questioni pregiudiziali non compromettibili - 12.5. Il lodo: vincolatività degli effetti - 12.6. Arbitrato e provvedimenti cautelari - 12.7. I soggetti - 12.8. Arbitrato societario cumulativo o sostitutivo - 12.8.1. L'arbitrato nelle società che fanno ricorso al mercato del capitale di rischio - 12.9. La decisione secondo equità - 12.10. L'arbitrato

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

economico - 12.11. Rapporti tra l'arbitrato e la conciliazione. —  
PARTE III - LA CONCILIAZIONE E L'ARBITRATO NELLE CAMERE DI COMMERCIO - 13. LA CONCILIAZIONE: 13.1. Premessa - 13.2. La legislazione italiana - 13.3. La legislazione europea - 13.4. (segue) La conciliazione on-line: l'esempio della Camera di Commercio di Ancona - 13.5. L'esperienza della Camera di Commercio di Ancona in materia di risoluzione alternativa delle controversie transfrontaliere: la Corte Internazionale dell'Adriatico - 13.6. La Conciliazione gestita dalle Camere di Commercio: aspetti organizzativi e vantaggi - 13.7. (segue) Il Regolamento unico di Conciliazione. - 14. ARBITRATO: 14.1. La legge n. 580/93. (art. 2, co.



## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

6): portata innovativa (L'Arbitrato Amministrato dalle Camere di Commercio) - 14.2. Struttura giuridica delle Camere Arbitrali presso le Camere di Commercio. Linee direttive dell'Unioncamere per la loro costituzione - 14.3. L'Arbitrato Amministrato dalle Camere di Commercio - 14.3.1. Tipologie arbitrali - 14.4. Le garanzie dell'arbitrato amministrato - 14.5. I vantaggi più significativi dell'arbitrato amministrato dalla Camera arbitrale delle Camere di Commercio - 14.6. Procedimento arbitrale - 14.6.1. L'avvio della procedura: la domanda di arbitrato - 14.6.2. L'instaurazione del contraddittorio. La risposta delle parte convenuta - 14.6.3. La fase preliminare - 14.6.4. L'inizio del giudizio arbitrale. La trasmissione

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

degli atti all'arbitro. La fissazione della prima udienza - 14.6.5. Gli atti della fase istruttoria. La conclusione del processo - 14.6.6. Il lodo - 14.7. Il Decreto legislativo 2. febbraio 2006, n. 40: le novità introdotte - 14.7.1. Profili critici della nuova disciplina dell'arbitrato introdotta dal D. Lgs. 2. febbraio 2006, n. 40. - 14.8. Arbitrato e Conciliazione a confronto - 14.8.1. Profili organizzativi concernenti: le costituende commissioni arbitrali e conciliative - 14.8.2. Profili organizzativi concernenti: la distinzione degli arbitrati per controversie tra imprese da quelli per controversie tra imprese e consumatori. - BIBLIOGRAFIA - SITOGRAFIA

This book employs an innovative approach to explore the topic of flexicurity and related changes in the

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

working world, the importance of which for the overall economic and social development is gradually being recognised. It focuses on the changing nature of work and its impact on EU law and national labour and social security laws. Though the transformation of regulatory and institutional frameworks of labour relations follows different patterns in different EU Member States, it is nevertheless a common phenomenon that offers an excellent opportunity for mutual learning experiences and comparing notes on best practices. Taking these ideas as a starting point, the book presents a collection of research on various aspects and implications of changing labour relations in the EU Member States. The opening chapters address the internal market

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

dimension of the transformation of employment relations by investigating how social dumping, integration of migrant workers, and cross-border mergers influence national labour policies and laws.

The book further analyses linguistic and terminological challenges in the field of labour law in the EU's multi-lingual legal environment.

Subsequent chapters cover various theoretical and practical issues, such as the impact of chain-liability regulatory models on the legal situation of workers in subcontracting networks, and modern work arrangements in the collaborative or 'gig' economy. Other chapters are dedicated to issues of jurisdiction and law applicable to individual employment contracts, as well as alternative resolution

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

mechanisms in labour disputes. The next section offers fresh insights on and a critical overview of the well-known Danish and Dutch models of flexicurity, often cited as role models for reforms of labour markets in other EU Member States. Three individual chapters investigate specific aspects of flexicurity in Croatia, in terms of individual dismissals, life-long learning and the impact of non-standard employment on future pension entitlements. One paper explores temporary agency work in Germany as an important instrument of flexicurity, while another discusses various forms of work used in Slovenia in the context of flexibilization of work relations. Many challenges still lie ahead, and the primary aim of this book is to provide a solid basis for informed

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

future discussions.

L'amministratore di condominio e la  
mediazione e delle controversie dopo  
il «Decreto del Fare»

Mediazione ABF. Camera di  
conciliazione Consob nelle  
controversie bancarie e finanziarie  
Gli istituti alternativi alla  
giurisdizione ordinaria

Il tentativo obbligatorio di  
conciliazione nelle controversie di  
pubblico impiego

Conciliazione e arbitrato nelle  
controversie individuali di lavoro

Le problematiche connesse  
all'introduzione di procedimenti  
conciliativi nel nostro sistema  
non possono ridursi alla sola  
verifica della funzionalità del  
modello negoziale, ma devono  
ricomprendere una delicata

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

indagine sulla compatibilità giuridica dei sistemi alternativi con i principi fondamentali dell'ordinamento italiano e con quelli della Costituzione Repubblicana. In via generale la conciliazione può essere definita come uno strumento di composizione delle controversie rimesso alla volontà delle parti, con l'intervento di un terzo, finalizzato a provocare l'incontro delle volontà delle parti. La conciliazione non costituisce una figura negoziale a se, specificatamente disciplinata nel nostro ordinamento. Può essere inquadrata, a parere di chi scrive, come un negozio atipico

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

di natura contrattuale, derivante dalla sintesi di diversi negozi, con il quale due o più soggetti, al termine di un procedimento che prevede l'intervento di un terzo, con il compito di agevolare lo svolgimento del negoziato, risolvono una controversia facendosi delle concessioni, rinunzie e riconoscimenti. Naturale corollario della ricostruzione negoziale del fenomeno conciliativo è che a questo potranno applicarsi, in via analogica, molte delle disposizioni che regolano gli istituti negoziali ad esso paragonabili e potranno invocarsi i principi generali in tema di



## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

negozi giuridici e contratti. La conciliazione, nelle diverse forme in cui si manifesta, si colloca dunque in modo del tutto legittimo, all'interno dell'ordinamento, negli stessi limiti in cui i contratti possono liberamente statuire dei diritti delle parti contraenti. La libertà delle parti in conciliazione è quindi destinata a fermarsi fin dove può arrivare il potere di disposizione delle stesse.

Il volume offre una trattazione completa ed approfondita in materia di mediazione ed esamina la sua disciplina con riferimento agli altri sistemi di risoluzione alternativa delle

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

controversie. L'Opera è divisa in quattro parti: - nella prima parte vengono presi in considerazione tutti i modi di risoluzione alternativa alle controversie - nella seconda e terza parte vengono approfondite in particolar modo la mediazione e la conciliazione, delineandone la procedura, i presupposti e i soggetti - nella quarta parte sono stati inseriti un'appendice normativa ed un utilissimo formulario in materia. Il volume è aggiornato al d.m. 145/2011 che ridetermina criteri e modalità di tenuta del registro degli organismi di mediazione, dell'elenco dei formatori per la

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

mediazione, nonché destinato ad incidere sulla formazione dei mediatori e sui costi della mediazione stessa. PIANO DELL'OPERA · Parte I Il sistema degli A.D.R. · La risoluzione alternativa delle controversie · Le applicazioni concrete · Esperienze sopranazionali, comunitarie e nazionali · Parte II La mediazione professionale nel sistema degli A.D.R. · La direttiva comunitaria, la legge delega e il decreto legislativo · I soggetti della mediazione · Il procedimento di mediazione · Casi particolari · Parte III Le tecniche di conciliazione · I presupposti necessari per la

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

conciliazione · La trattativa ·  
Negoziare in concreto ·  
Conciliare in internet · Parte IV  
Formulario essenziale e  
appendice normativa Segui  
l'evoluzione della mediazione su  
Osservatorio mediazione il  
portale dedicato alla materia  
dove troverai tutte le informazioni  
utili e gli aggiornamenti.  
Conciliazione, arbitrato,  
transazioni, rinunzie nelle  
controversie di lavoro. Con  
floppy disk  
La conciliazione obbligatoria e  
facoltativa. La mediazione nelle  
controversie ambientali  
La mediazione per la  
composizione delle controversie

# Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

civili e commerciali

Nuova negoziazione assistita e  
mediazione delle controversie

La mediazione professionale nel  
sistema degli A D R

Il tentativo obbligatorio di  
conciliazione stragiudiziale  
nelle controversie di

lavoroGiuffrè EditoreLa

conciliazione stragiudiziale  
nelle controversie di lavoro

pubblico e privatoTesi di

laureaConciliazione e arbitrato  
nelle controversie di

lavoroConciliazione e arbitrato  
nelle controversie di lavoroGli

istituti alternativi alla

giurisdizione ordinariaLED

Edizioni Universitarie

Il volume analizza in modo

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

dettagliato tutte le fasi del procedimento di mediazione, soffermandosi su aspetti operativi e questioni controverse. L'istituto della Mediazione in materia civile e commerciale, introdotto dal d.lg. 4 marzo 2010, n. 28, trae origine dalla l. 18 giugno 2009, n. 69, che ha previsto una serie di deleghe al Governo - tra cui quella contemplata dall'art. 60, in tema, appunto, di mediazione - l'esercizio delle quali è destinato a incidere profondamente anche sul processo civile. Più di recente il d.l. n. 225/2010, convertito con modifiche dalla l. n.

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

10/2011, ha disposto con l'art. 2, comma 16-decies, la proroga per talune materie del termine di cui all'art. 24 d.lg. n. 28/2010. Alcune di queste norme sono al vaglio del giudice costituzionale. In Appendice è riportata tutta la documentazione relativa ad un procedimento di mediazione tratto da un caso concreto: in tal modo, l'Autore fornisce al professionista un mezzo aggiornatissimo e utile per la pratica quotidiana

PIANO  
DELL'OPERA · DEFINIZIONE  
ED INQUADRAMENTO  
DELL'ISTITUTO DELLA  
MEDIAZIONE FINALIZZATA  
ALLA CONCILIAZIONE DELLE

LITI CIVILI E COMMERCIALI ·  
QUALI LE CONTROVERSIE  
OGGETTO DELLA  
MEDIAZIONE CIVILE? ·  
QUALE DISCIPLINA HA  
INGRESSO E QUALE LA  
FORMA VOLUTA PER GLI  
ATTI? · COME ACCEDERE  
ALLA MEDIAZIONE · LA  
CONDIZIONE DI  
PROCEDIBILITÀ · LA DURATA  
DEL PROCEDIMENTO DI  
MEDIAZIONE IN MATERIA DI  
LITI CIVILI E COMMERCIALI ·  
MEDIAZIONE E PRINCIPIO  
DELLA RAGIONEVOLE  
DURATA DEL PROCESSO · IL  
PROCEDIMENTO · IL  
DOVERE DI RISERVATEZZA ·  
INUTILIZZABILITÀ DELLE



DICHIARAZIONI RESE E  
DELLE INFORMAZIONI  
ACQUISITE DURANTE LA  
PROCEDURA DI  
MEDIAZIONE. IL SEGRETO  
PROFESSIONALE · LA  
CONCILIAZIONE · EFFICACIA  
ESECUTIVA ED ESECUZIONE  
· LE SPESE PROCESSUALI ·  
QUALI GLI OBBLIGHI DEL  
MEDIATORE? · ORGANISMI  
DI MEDIAZIONE. IL  
REGISTRO. L'ELENCO DEI  
FORMATORI. LE SPESE DI  
PROCEDURA · LA DISCIPLINA  
COMBINATA NORMA  
DELEGATA/ATTUAZIONE  
DELLA FIGURA DELLA  
MEDIAZIONE DELLE LITI  
CIVILI E COMMERCIALI · GLI

# Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

EFFETTI FISCALI DELLA  
MEDIAZIONE · APPENDICE:  
1) SIMULAZIONE DI UNA  
PROCEDURA DI MEDIAZIONE  
FINALIZZATA ALLA  
CONCILIAZIONE DI UNA  
LITE CIVILE; · APPENDICE: 2)  
IL VAGLIO COSTITUZIONALE  
DELLA DISCIPLINA IN  
MATERIA DI MEDIAZIONE E'  
GIÀ AVVIATO.

Tesi di laurea

La mediazione civile alla luce  
della direttiva 2008/52/CE  
Diritto processuale del lavoro  
Il modello italiano di  
conciliazione stragiudiziale in  
materia civile  
Mediazione e conciliazione.  
Nelle controversie civili e

## Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

commerciali

**Questa trattazione ormai datata sull' "ARBITRATO nelle CONTROVERSIE di LAVORO" che ha caratterizzato la stesura della mia Tesi di Laurea nel lontano 1964, mi ha fatto riscoprire con soddisfazione ed orgoglio, tutto il lavoro fatto in tanti anni di studio, così da pubblicarla, anche a distanza di molto tempo, soprattutto in considerazione dell'attualità e dell'importanza dell'argomento. Attualità che si riscontra dapprima con il "collegato" alla finanziaria del 2010 che potrebbero essere modificate e sovvertite dalla Politica uscita dopo le Elezioni del 4 marzo**

**2018. Desidero citare i “Brevi cenni su conciliazione e arbitrato nel nuovo processo del lavoro” di Cortellazzo Soatto, ed anche “Arbitrato nel lavoro” scritto dallo Studio Cataldi in “Il diritto quotidiano.” Credo che il lavoro svolto da me a suo tempo e le integrazioni qui riportate documentino in maniera esaustiva la materia. Il tutto in relazione al fatto che, chi scrive, è nato il 20 maggio 1932!**

**Controversie di lavoro  
Incontro di studio organizzato con la Corte suprema di cassazione, Sezione lavoro  
La mediazione civile e commerciale  
Il tentativo obbligatorio di**

# Online Library La Conciliazione Nelle Controversie Di Lavoro

**conciliazione nella controversie  
di pubblico impiego  
Codice della mediazione e della  
conciliazione**