

Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

Actualmente el término de inteligencia emocional (IE) está adquiriendo una importancia sustancial en el ámbito organizativo. Ello es debido a que se está demostrando que contiene los ingredientes fundamentales para el éxito en la vida en general y en el trabajo en particular, ya que está relacionada con un conjunto de habilidades que se basan en la capacidad de reconocer los sentimientos propios y ajenos. Esto permite a los individuos tolerar mejor las presiones y

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

frustraciones que soporta en el trabajo, acentuar su capacidad de trabajar en equipo y adoptar una actitud empática y social. Así, se considera que la IE es responsable de entre el 85 y el 90% del éxito de los líderes de las organizaciones. En este sentido, se ha descubierto que las personas que en el ecuador de su vida laboral tenían una alta capacidad de liderazgo mostraban una puntuación mucho mayor en las competencias de IE que sus compañeros menos prometedores. Por tanto, considerando el liderazgo como una habilidad que se desarrolla en la medida en que el individuo cultiva la autoconfianza, el autocontrol y la perseverancia,

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

este trabajo pretende analizar cómo contribuye la IE al desarrollo de un liderazgo efectivo en el seno de las organizaciones.

Esta obra es el resultado de un proyecto de investigación dirigido por Elvira Repetto, catedrática de educación en la UNED, en el que han participado otros reconocidos profesores. La Formación en Competencias Socioemocionales (FOSOE) responde a la necesidad de desarrollar la inteligencia emocional o las competencias emocionales y sociales de los jóvenes y apreciar, asimismo, su incidencia en el aprendizaje académico, en la disminución del denominado bullying y en la inserción y el éxito en el ámbito

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

profesional. Más concretamente, lo que se intenta es que, a través de su aplicación, se incremente la integración socioeducativa y laboral de los estudiantes de Educación Secundaria, Bachillerato y Universidad, y de quienes trabajan en organizaciones de diversa índole, bien en prácticas, en su primer empleo o en su pleno trabajo habitual. El FOSOE está compuesto por dos libros: el Libro para el Formador y el Libro para el alumno, distribuidos en siete módulos con cinco capítulos. Cada módulo se destina a la formación en una de las siete competencias seleccionadas: autoconciencia, auto-/hetero-regulación emocional, empatía, motivación,

File Type PDF Liderazgo
Efectivo En Organizaciones
Sociales

asertividad, trabajo en equipo y resolución de conflictos. Además, el Libro del Formador contiene como anexo la Escala ECSE, que ha sido elaborada y validada con el fin de aplicarla a la evaluación de las citadas competencias.

Líderes del cambio social - El sueño común - Definir el rumbo - El líder, la organización y el entorno - Los atributos del líder - La posibilidad de hacer - Una línea de conducta - Circuitos para la interacción - Todos somos parte - Soluciones para los conflictos - Finalmente, líderes.

Procesos concomitantes 2a Edición

Memoria académica Curso 2012-2013

El caso de una empresa aeronáutica

File Type PDF Liderazgo
Efectivo En Organizaciones
Sociales

Teoría de las Organizaciones
La responsabilidad social en el
ámbito de la crisis
Un Great Place to Work para
Todos

Este tercer y último libro de la serie sobre el liderazgo se centra en el líder como persona. Se ha organizado el material de esta forma porque cualquier persona, antes de iniciar un cambio en su organización, debe fijarse en sí misma y en su motivación, en la manera en que trata de implementar nuevos procedimientos. El autor intenta hacer todo lo posible para ayudar al lector

File Type PDF Liderazgo
Efectivo En Organizaciones
Sociales

a comprender cómo el líder puede enterarse y obtener mayor éxito al relacionarse con las demás personas.

Todos debemos aprender a administrar nuestro tiempo, fijar nuestros objetivos y mirar hacia adelante: pero primero tenemos que aprender todo sobre nosotros mismos, como líderes y como personas.

Tenemos necesidad de ayuda para mirar al interior de nuestro ser. Necesitamos actitudes positivas y una genuina auto-estima. No podemos liderar con eficiencia si no pensamos

positivamente y de manera realista respecto de nosotros mismos. Si no somos capaces de afirmarnos a nosotros mismos, no podremos ayudar a los demás a afirmarse.

Parafraseando a Juan, podríamos decir: «Puedo afirmar, apreciar y comprender a los demás porque yo mismo me afirmé, fui apreciado y comprendido».

La competitividad sostenible de las organizaciones en la actualidad depende en gran medida del nivel de compromiso de sus

competidores. Esta afirmación encierra en sí una de las claves del éxito de las empresas en el futuro. Tal como se plantea a lo largo del siguiente libro, el compromiso es un factor para la aportación de valor a la competitividad sostenible en las organizaciones. Esto se explica por cuanto el entorno de actuación de las empresas, y en general de todas las organizaciones, presenta un nivel creciente de complejidad y eficiencia que se ve agravado en épocas de turbulencias. La exigencia de una creciente

competitividad es un proceso que no parece que remita ni que se pueda resolver simplemente aportando más recursos. Los diversos cambios producidos en el concierto internacional presagian cambios sociales y económicos que suponen nuevas formas de actuar y de relacionarse entre las personas, y, sobre todo, nuevas formas de operar en el mundo empresarial. El contenido temático de esta segunda edición del libro Complejidad y capital intelectual, procesos concomitantes está

conformado por las seis partes y los doce temas, o capítulos, que componen la primera edición, actualizados con los dieciséis tópicos que se agregan a esta edición. El contenido temático del libro propone elementos para diseñar líneas de consultoría y acompañamiento gerencial, así como para desarrollar investigaciones aplicadas y publicaciones sobre las disciplinas del direccionamiento estratégico y operacional. Estas disciplinas estratégicas y operacionales

son, de por sí, procesos caracterizados por la complejidad en las interacciones y dinámica del capital intelectual de toda organización social y empresarial.

Selección De Artículos De La Revista de la Fundación Drucker

FINTECH con vocación social, una oportunidad en un entorno Smart City

De líder a líder/ From Leader to Leader

Compromiso y competitividad en las organizaciones

Mejor para el negocio, mejor

File Type PDF Liderazgo
Efectivo En Organizaciones
Sociales

para las personas, mejor
para la sociedad

Teclas para transformar la
Administración Pública
Española

Con este libro el lector comprenderá lo que está sucediendo en estos momentos en el complejo campo de las organizaciones. También cómo funcionan estas organizaciones en un mundo tan cambiante e incierto como el actual. Y, por último, conocerá las principales claves del funcionamiento de las organizaciones en las próximas décadas. Todo

File Type PDF Liderazgo
Efectivo En Organizaciones
Sociales

ello desde una perspectiva crítica y cuestionando algunos de los tópicos que han venido siendo habituales desde la lógica académica y empresarial; es decir, desde la lógica de la dirección. Este libro va dirigido a todas aquellas personas interesadas en conocer las organizaciones desde otros discursos diferentes a los ortodoxos, estimulando a la reflexión acerca de los sesgos que se han producido en la configuración de este campo de estudio y proporcionando nuevos

File Type PDF Liderazgo
Efectivo En Organizaciones
Sociales

elementos de juicio que permitan adquirir una concepción de las organizaciones no como sistemas unitarios, sino más bien como un puzzle de subsistemas interdependientes, donde quepan los intereses legítimos de los agentes que las conforman y no sólo los intereses de la dirección.

AGENDA ELECTORAL, Con las disposiciones que realmente necesitas en esta Materia. Contenido: Normas Constitucionales en Materia Electoral (Arts. 6o., 34 al 36, 39 al 41,

File Type PDF Liderazgo
Efectivo En Organizaciones
Sociales

51 al 60, 85, 99, 108,
116, 122) Código Penal
Federal (Disposiciones
Relativas en Materia
Electoral Título
Vigesimocuarto) Ley
General de Instituciones y
Procedimientos
Electorales. Reglamento de
Sesiones para las Juntas
Locales y Distritales
Ejecutivas del Instituto
Federal Electoral.
Reglamento de
Fiscalización. Reglamento
de Procedimientos
Sancionadores en Materia
de Fiscalización. Ley
General de Partidos
Políticos. Ley Federal de

File Type PDF Liderazgo
Efectivo En Organizaciones
Sociales

Consulta Popular. Ley General en Materia de Delitos Electorales. Ley General del Sistema de Medios de Impugnación en Materia Electoral. Reglamento de Radio y Televisión en Materia Electoral. Reglamento Interno del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación. Reglamento de Quejas y Denuncias del Instituto Nacional Electoral. Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral. Reglamento de Sesiones del Consejo General del Instituto

File Type PDF Liderazgo
Efectivo En Organizaciones
Sociales

Nacional Electoral.

*Reglamento del Instituto
Nacional Electoral en
Materia de Transparencia y
Acceso a la Información
Pública. Reglamento de
Comisiones del Consejo
General del Instituto
Nacional Electoral.*

*Reglamento de Sesiones de
los Consejos Locales y
Distritales del Instituto
Nacional Electoral.*

*Reglamento de Sesiones de
la Junta General Ejecutiva
del Instituto Nacional
Electoral.*

*Los últimos tiempos están
viendo crecer la llamada
«economía solidaria»,*

File Type PDF Liderazgo
Efectivo En Organizaciones
Sociales

*término acuñado para
identificar las
iniciativas conducentes a
la reinserción
socioeconómica de
colectivos especialmente
vulnerables y marginados e
impulsadas explícitamente
por los ideales de
justicia, solidaridad y
sostenibilidad.*

Administración 2032

*Liderazgo: Libro De
Liderazgo Para Una Mejor
Toma De Decisiones Y Éxito
EL LIDERAZGO TRANSGLOBAL
en la formación de
innovadores sociales
universitarios en el
Ecuador*

*Psicología de las
Organizaciones
Complejidad y capital
intelectual.*

Liderazgo con valores

Historia política de España en el período 1875-1939, centrada en la explicación de los distintos sistemas que se sucedieron durante aquel período (monarquía liberal, dictadura, república) y de los procesos que llevaron a su respectivo fracaso final.

Las tecnologías de la información y la comunicación son un factor de vital importancia en la transformación de la nueva economía global y en los rápidos

cambios que están tomando lugar en la sociedad. En la última década, las nuevas herramientas tecnológicas de la información y la comunicación han producido un cambio profundo en la manera en que los individuos se comunican e interactúan en el ámbito de los negocios, y han provocado cambios significativos en la industria, la agricultura, la medicina, el comercio, la ingeniería y otros campos. También tienen el potencial de transformar la naturaleza de la educación en cuanto a dónde y cómo se produce el proceso de aprendizaje, así como de introducir cambios en los roles de

profesores y alumnos.

En este nuevo volumen del Tratado de estudios organizacionales, titulado Exploración de las temáticas, continuamos la traducción de The Sage Handbook of Organization Studies (2006), cuya primera parte se publicó en 2017. Al igual que ese primer volumen, esta traducción va acompañada de comentarios y reflexiones, desde la realidad latinoamericana, que abordan problemáticas tradicionales y contemporáneas; y cuenta, además, con tres nuevos capítulos que complementan las temáticas que se desarrollan en la actualidad en torno al estudio de

las organizaciones. Se constituye, entonces, en un aporte al debate sobre cómo construir, desde nuestro contexto local, un lenguaje propio de los estudios organizacionales.

Formación en competencias socioemocionales: libro del alumno

**Capital social rural
experiencias de México y
Centroamérica**

Antología

Movimiento social

**Afrocolombiano, negro, raizal y
palenquero**

Revista de estudios políticos

***En un mundo que cambia
rápidamente en los diferentes***

aspectos de la vida del ser humano, los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, específicamente el Objetivo 4, "Educación de Calidad", se convierten en la mejor elección para la transformación de la sociedad. En este desafío la educación es el elemento integrador para la innovación y el emprendimiento desde las aulas, formando líderes innovadores que desarrollen competencias del líder transformacional y global. La forma de enseñar cambia porque las necesidades del estudiante y las del entorno son diferentes, por tanto, el currículo de las carreras universitarias debe

diseñarse de manera flexible y abierto al mundo, con un enfoque humanístico que permita al estudiante mirar las necesidades de otros, en espacios en donde los gobiernos no han llegado. En este trabajo, fruto de una investigación aplicada, de carácter descriptivo, durante el 2018, se identifica el aporte de las carreras de Contaduría y Administración de tres sedes PUCE (Quito, Ambato e Ibarra) respecto a la formación de emprendedores sociales como uno de los elementos de la formación integral del estudiante y de responsabilidad social institucional. En este documento se exponen

algunos asuntos de interés para la formación de líderes efectivos, de directivos hábiles. Se habla de temas relacionados con el concepto de autoridad y sus repercusiones en el mundo de la Dirección de las Personas y de las Organizaciones; se analizará con detalle la evolución de la Administración, como técnica que ha contribuido tremendamente a la evolución de la Gestión de Recursos Humanos. También se analizarán con profundidad y detalle los asuntos de Liderazgo y Trabajo en equipo. Es para todo aquel que esté interesado en mejorar sus dotes como directivo en las organizaciones, considerando a

las grandes empresas y a las pequeñas, incluso en el hogar, en el aula, o en el laboratorio de investigación.

Las nuevas tecnologías están cambiando la forma en que las ciudades organizan la formulación de sus políticas y el crecimiento urbano. La idea de ser Smart ha surgido como un mecanismo clave para que las ciudades encuentren soluciones innovadoras a los desafíos a los que se enfrentan. Esta necesidad de reajustar los modelos de ciudad ha venido dada por diversos factores, y en este sentido, se ha desarrolladolapresentepublicación. Se trata de un libro que también tiene por

ambición conducir a la reflexión sobre las posibilidades de reducción de la brecha de desigualdad social ocasionada por la evolución de las grandes urbes muy condicionadas por la reciente crisis económica-financiera global. Se propone como variable favorable el aprovechar las oportunidades que las nuevas tecnologías pueden ofrecer para beneficiar a aquellos colectivos más vulnerables. El análisis se ha centrado en un entorno próximo tomado como referenciala ciudad de Barcelona, referente mundial en el panorama Smart; de esta forma se contextualiza y delimita la investigación con el

fin de comprobar los efectos globales de la revolución tecnológica y la innovación digital en una realidad próxima. El desarrollo de Tercer Sector Social es un elemento clave de análisis para la mejora de los índices de desigualdad que debe afrontar importantes retos en materia de digitalización que permitan mejorar su eficiencia en colaboración con las estrategias Smart del territorio. La publicación se focaliza en los nuevos modelos financiación alternativa de proyectos con impacto social; se analizan las tendencias actuales que están condicionadas por cambios sociológicos consecuencia de

los efectos de la profunda crisis económica vivida, y por las nuevas tecnologías. Las denominadas Fintech son un claro ejemplo de iniciativas disruptivas en el sector que buscan adaptarse a estas nuevas dinámicas y demandas de la sociedad. Valoraremos si esta evolución en el sector financiero puede ser una oportunidad para fortalecer el tercer sector social e impactar en la lucha contra las desigualdades, cediendo protagonismo a los ciudadanos con el objetivo de conseguir que las ciudades sean más integradoras, inclusivas y sostenibles. José Luis Ortuño Cámara. Doctor en Economía por

***la Universidad Abat Oliba CEU,
Licenciado en Administración y
Dirección de Empresas por la
Universidad UPF, Ciencias
Empresariales y MBA en ESADE
con la especialidad en Finanzas.
Ha desarrollado gran parte de su
trayectoria profesional en el área
financiera tanto en el ámbito de
la empresa (ejerciendo como
Auditor, Controller y Director
Financiero), como en el sector
financiero ejerciendo como
asesor financiero de Banca
Privada. Ha tenido
responsabilidades de Dirección
General tanto en el sector
privado como en el público
habiendo sido Director General
de Atención a la Infancia en la***

Generalitat de Cataluña. Profesor colaborador de diversas Universidades en el área de Barcelona (ESADE, Universidad Abat Oliba CEU, Universitat Oberta de Catalunya, EADA) en el área de Finanzas, con especialidad en Finanzas Responsables. El área de investigación del Doctor José Luis Ortuño se centra en los aspectos sociales del sector financiero y el impacto de las nuevas tecnologías. Exploración de las temáticas Comunicación y liderazgo académico Historia política de España, 1875-1939

Liderazgo Efectivo

Liderazgo en la gestión de las organizaciones escolares: transiciones paradigmáticas de la gestión educativa

El presente manual desarrolla las cuestiones claves de la Psicología de las Organizaciones actual, con el objeto de contribuir a la comprensión del pensamiento, las emociones y la conducta de las personas en los contextos organizacionales. A través de los diferentes capítulos de este volumen se exponen, de forma necesariamente resumida, las concepciones y bases teóricas y empíricas de la disciplina más relacionadas, a nuestro juicio, con la labor de un profesional de la

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

Psicología de las Organizaciones. El libro consta de doce capítulos. Los dos primeros tienen carácter introductorio, y su objetivo es crear un marco de referencia desde el que sea más fácil comprender los procesos que se describen a lo largo del texto. El Capítulo 1 está destinado a precisar qué se entiende por Psicología de las Organizaciones y a exponer el desarrollo histórico de la disciplina. Para ello, se analiza su definición, las premisas de las que parte y la naturaleza de los procesos que estudia. El Capítulo 2 examina la mutua influencia entre el ambiente y la estructura de las organizaciones. Asimismo, se abordan las conexiones existentes

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

entre ambos aspectos, con objeto de mejorar la comprensión de los procesos organizacionales y de las potenciales respuestas de las organizaciones a las demandas del ambiente. Los tres capítulos siguientes abordan procesos de naturaleza « Procesual », es decir, procesos que tienen lugar en las organizaciones y que nos ayudan a comprender el resto de los contenidos. El Capítulo 3 se dedica al estudio de la cultura y el clima organizacional. En él se analizan las definiciones de cultura y de clima organizacional para poner de manifiesto la complejidad de los constructos que se abordan en el capítulo. En relación con la cultura organizacional también se exponen

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

las principales herramientas de medición de la cultura, así como las relaciones de la cultura y del clima organizacional. Por último, se exploran dos variables claves de la cultura organizacional, la confianza y el cinismo. En el Capítulo 4 se estudia el conflicto y la negociación en las organizaciones, que son dos procesos omnipresentes y que tienen gran incidencia y serias consecuencias para el bienestar de las personas. También se presentan las principales teorías del conflicto y las consecuencias de los procesos de negociación en el comportamiento futuro de las personas. El quinto capítulo se ocupa del análisis de uno de los temas más relevantes de la

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

disciplina: el poder y el liderazgo en las organizaciones. En el desarrollo del tema se presta especial atención a la investigación empírica. El estudio empírico o científico del liderazgo se basa en la formulación de teorías que son contrastadas a través de la investigación. El siguiente bloque está dedicado a fenómenos organizacionales centrados en el individuo. El Capítulo 6 se centra en el estudio de la motivación laboral, y en él se desarrollan los dos principales enfoques que han abordado este tema desde la Psicología de las organizaciones, desde las teorías clásicas a las propuestas más recientes. El capítulo 7 se dedica al estudio de

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

las actitudes, en concreto de la identificación organizacional y de la satisfacción laboral. Se han analizado los diferentes focos con los cuales se identifican las personas dentro de las organizaciones, debido a que comparten identidades anidadas, las unas dentro de las otras, e identidades transversales, como el género, la edad, la profesión o el grupo étnico. A continuación se han explorado las consecuencias de la identificación organizacional dentro del ámbito del trabajo, prestando atención tanto a las consecuencias positivas como a las negativas. El capítulo 8 se dedica al desempeño activo en las organizaciones. En este capítulo se analizan los

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

múltiples aspectos del desempeño en la organización, tanto el desempeño en el puesto, como el desempeño contextual, o conductas de ciudadanía organizacional e incluso el desempeño negativo, o conductas contraproducentes. También se ha desarrollado la relación que las diferentes formas de desempeño tienen entre sí y con otras variables relevantes en el ámbito del trabajo y de las organizaciones en general. Los tres capítulos siguientes se agrupan en una sección dedicada a los procesos de naturaleza interaccional entre las personas y las organizaciones. El capítulo 9 se dedica al estrés laboral y la salud ocupacional. Se han expuesto los

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

conceptos claves para comprender el proceso de estrés laboral, se han analizado los modelos teóricos aplicados al estrés en el trabajo y se han explorado los principales hallazgos empíricos que apoyan las relaciones entre los estresores tradicionalmente estudiados por la literatura, así como otros que despiertan creciente interés en función de los cambios que afectan a la actividad laboral. Así, en el Capítulo 10 se abordan los procesos implicados en la incorporación y socialización organizacional. En concreto, en este capítulo se ha realizado una exposición del concepto de socialización y de las cuatro teorías más relevantes que le han dado

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

apoyo a la investigación empírica. Además, se han revisado los componentes básicos de la socialización organizacional, como los modelos de etapas. Asimismo, se ha puesto especial atención en las tácticas de socialización, tanto las promovidas por las organizaciones como las personales. A continuación se han explorado el contenido de la socialización, los instrumentos para evaluarla y la relación de estos contenidos con los resultados. Por último, se presenta un conjunto de desarrollos más recientes, centrados en el contrato psicológico y en la e-socialización. El siguiente capítulo 11 está dedicado al estudio del

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

emprendimiento y la innovación en las organizaciones. Se ha dedicado gran atención al emprendimiento, tanto al independiente como al intraemprendimiento, dada la repercusión en el desarrollo económico y social de cualquier país. Para finalizar, el Capítulo 12 se inicia con la presentación de las últimas tendencias dentro de la Psicología positiva aplicada a las Organizaciones. En él se ha recogido tanto el Modelo Salutogénico, por su larga trayectoria y gran amplitud de miras, como el Modelo JD-R, que se ha elaborado específicamente para la Psicología Organizacional y las nuevas perspectivas de la Psicología de la Sostenibilidad y

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

del Desarrollo Sostenible. La reciente perspectiva de la Psicología de la Sostenibilidad y del Desarrollo Sostenible no sólo se encuadra en la Agenda 2030, sino que promueve la construcción de organizaciones saludables orientadas a la consecución del Trabajo Decente, objetivo especialmente pertinente para la Psicología de las organizaciones entre los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) del Milenio. Cada capítulo presenta la siguiente estructura: términos clave, objetivos, desarrollo de los contenidos del capítulo y resumen. Asimismo, antes de las referencias bibliográficas, se reseñan direcciones Web y lecturas

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

recomendadas que facilitarán la profundización y/o comprensión de los contenidos expuestos a lo largo de los capítulos. Finalmente, el manual cuenta con un glosario en el que se definen todos los términos clave referidos en cada uno de los capítulos. Esperamos que, a través del material que se presenta en estas páginas, nuestro alumnado se adentre con entusiasmo en el estudio de una disciplina tan apasionante como la Psicología de las Organizaciones. Este no es sólo nuestro deseo, sino también el propósito con el que decidimos llevar a cabo el manual que ahora tiene en sus manos.

Gabriela Topa Cantisano

El objetivo de este manual es

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

presentar una visi ó n de conjunto de la Psicolog í a de las Organizaciones -y de otras materias con denominaciones afines en el contexto europeo y norteamericano: Psicolog í a del trabajo y de las Organizaciones, Comportamiento Organizacional, etc.- que resulte, al mismo tiempo, rigurosa, actual y asequible, en un campo caracterizado por una gran actividad y expansi ó n tanto en el á mbito de la investigaci ó n como en el de la aplicaci ó n en todo tipo de empresas, organizaciones e instituciones. Este texto, realizado por acad é micos y profesionales de nuestro pa í s y adaptado fundamentalmente a la ense ñ anza, pretende, tambi é n, servir de texto

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

de consulta para profesionales y consultores que trabajen en este ámbito.

Esta obra, derivada de una investigación doctoral, abarca las concepciones y prácticas de liderazgo en la gestión de las organizaciones escolares y sus transiciones a paradigmas socio-críticos que apuntan a un liderazgo dialógico, participativo, democrático y coherente con el propósito de mejorar la calidad. Obra de consulta para los administradores y directivos escolares comprometidos con el mejoramiento de la gestión de sus instituciones.

Tratado de estudios organizacionales: volumen 2
AGENDA ELECTORAL 2019

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

La Salud en Las Americas
Liderazgo y Compromiso Social
Psicología de las organizaciones
El largo camino hacia la construcción de espacios comunes y alianzas estratégicas para la incidencia política en Colombia
El impacto actual de las Tecnologías de Información (TI) dentro de la Nueva Economía y la forma en que las empresas requieren enfocar sus esfuerzos no solo en la parte tecnológica sino también en su personal es un aspecto crítico en las compañías a nivel mundial; para ello se necesitan líderes competentes no sólo en aspectos técnicos sino sociales para áreas de TI.

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

El liderazgo es claramente reconocido como una competencia requerida por toda persona que debe dar resultados a la organización a través de un grupo de personas que colaboran con él, más sin embargo, cuando se lee o se asiste a un curso de liderazgo estos están basados en las prácticas y enfoques desarrollados en otros países y culturas, por lo que hace falta entender y desarrollar el liderazgo que es efectivo en la cultura mexicanas y en las empresas. Este documento tiene el propósito principal de dar a conocer la importancia que merece el liderazgo y sus

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

competencias sociales en las áreas de Tecnologías de Información y la manera en que dichas competencias impactan dentro de las organizaciones en un entorno mexicano. Un estudio realizado recientemente ha arrojado el modelo denominado Dinámica del Comportamiento del Trabajador Mexicano (Flores y Castañeda, 2001) en el que se exponen situaciones relevantes generadoras de experiencias positivas, o también llamados factores que dinamizan el comportamiento. En el documento actual se propone que el Líder puede ser una pieza clave dentro de la

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

organizaci ó n para que los trabajadores generen ciertas actitudes mencionadas dentro del modelo. Tomando como base lo anterior se plantea la necesidad de que el l í der identifique y desarrolle sus competencias de liderazgo social para desarrollar el potencial de los trabajadores y el propio. Para identificar estas competencias se realiz ó una encuesta a una muestra de 184 personas en á reas de Tecnolog í as de Informaci ó n en Mé xico, para ver la manera en los trabajadores perciben la forma de ser de su l í der y cuales son los factores que ellos observan que dinamizan su

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

comportamiento. El estudio se divide en 6 capítulos, comenzando el capítulo 1 con una reseña del liderazgo y la problemática actual. Pasando al capítulo 2 con el desarrollo del modelo particular de este proyecto y los objetivos de investigación. En los capítulos del 3 al 6 se muestran el marco teórico de cada variable definida en el modelo y la manera en que se desarrollo el estudio de campo, los resultados obtenidos en todo el proceso de investigación y para finalizar, las conclusiones y recomendaciones para futuras investigaciones.

Este libro esta orientado a

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

mejorar las habilidades del capital humano tanto en una organización como en su autogestión. Es un libro de autoayuda para emprendedores el mismo que le ayudara a tomar mejores decisiones. Usted puede descargar este libro en formato Epub y Kindle Mobi a precio módico, en esta página: <http://spanish-german-mentoring.mentor-forma-lideres.com/shop/>

Los portavoces necesitan formación específica para sacar más provecho de sus apariciones públicas: cómo generar relaciones eficaces, cómo construir discursos apropiados en distintos contextos, la comunicación no

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

verbal, la relación con los medios, los procesos de negociación, etc. Esta obra ofrece soluciones y una dimensión teórico-práctica sobre la circunstancia de las portavocías, desde un sentido psicosocial, técnico y a la luz de las experiencias profesionales e investigadoras de los autores. Porque la comunicación corporativa e institucional está adquiriendo un sentido estratégico que los nuevos y los actuales portavoces deben saber transmitir: una comunicación al servicio de los hechos y de los resultados.

El gerente efectivo. Los

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

fundamentos de la
Administración, el trabajo en
equipo y el liderazgo
Compendio sobre las
interrelaciones entre tipología
humana, liderazgo y cambio
social

Revista de ciencia política
Nuevos enfoques y aplicaciones
La economía solidaria y su
inserción en la formación
universitaria

El Liderazgo Es un Sentimiento
La principal publicación de la OPS que
analiza la situación de salud y sus
tendencias en las Américas. En esta
edición de 2002, el análisis de "La
salud en las Américas" está orientado
a documentar las desigualdades en el
ámbito de la salud.

El Liderazgo Es un Sentimiento Manual

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

de Liderazgo para Organizaciones Sociales Ediciones Granica S.A.

¿Qué deben hacer las compañías para ser los mejores lugares de trabajo para sus empleados y obtener los mejores resultados empresariales? Nuestra economía ha evolucionado, pasando por fases agrarias, industriales y del conocimiento, hasta el punto en el que las cualidades esenciales de los seres humanos –aspectos como la pasión, la creatividad y la disposición a trabajar juntos– son ahora fundamentales. Los cambios sociales y tecnológicos están creando nuevas oportunidades y retos para las organizaciones en su búsqueda de atraer al mejor talento y conseguir clientes. Como resultado, los líderes deben crear una cultura sobresaliente para todos, sin importar quiénes son o qué hacen para la

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

organizaci ó n. Este revolucionario libro, de los creadores de la lista de referencia de Fortune 100 Best Companies to Work For, muestra c ó mo se hace. A trav é s de historias inspiradoras e investigaciones convincentes, los autores demuestran que los mejores lugares para trabajar benefician a las personas que trabajan all í y contribuyen a una sociedad global mejor, al mismo tiempo que crean m á s valor para sus accionistas y aumentan los ingresos tres veces m á s r á pido que los rivales menos inclusivos. Este libro es una llamada al liderazgo de las organizaciones, para que desarrollen cada gramo de su potencial humano.

El portavoz en la comunicaci ó n de las organizaciones : fundamentos te ó rico-pr á cticos

Estudios sociales

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

Gestión de las organizaciones

Gestión Efectiva de Emprendimientos

Sociales

Liderazgo efectivo

La inteligencia emocional como
herramienta para lograr un liderazgo
efectivo

El libro “¿Cómo ser un líder
trascendente?” es una
propuesta para superar la
actual crisis mundial
(política, económica,
social, etc.) por medio del
restablecimiento de los
auténticos valores
cristianos, considerados a
su vez como el gran
fundamento de la
Responsabilidad Social
Empresarial –RSE- y, en
general, de las distintas
organizaciones sociales y de

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

los propios individuos. En un lenguaje sencillo, didáctico, el autor nos invita a hacer un recorrido que nos lleva, guiados por la mano de Jesús como máximo líder universal de todos los tiempos, a través de un camino espiritual donde subimos la escala de valores y alcanzamos la cima del liderazgo, cuyos círculos, basados siempre en los textos evangélicos, nos dan la sabiduría necesaria para ser felices y vivir en paz. Una guía práctica para lograr la plena realización personal.

Con un lenguaje sencillo y directo, este libro es una excelente herramienta para

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

todas aquellas personas que dirigen grupos a nivel de jefatura o gerencia y que anhelan transformarse en reales factores de cambio. La crisis de confianza en los actuales líderes —políticos, empresariales y sociales— se funda, en gran medida, en su incapacidad de responder adecuadamente frente a los problemas globales y las transformaciones colectivas. Es por esta razón que los destacados académicos, Nicolás Majluf y Nureya Abarca, decidieron trabajar en conjunto y replantearse —desde el área de la ingeniería y de la psicología respectivamente—

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

los actuales conceptos sobre liderazgo; ofreciendo una mirada integral y aportando nuevos enfoques. Así, plantean que el líder efectivo debe relacionarse con su entorno ya sean los subordinados, los clientes y las comunidades que se verán afectadas por el accionar de la organización. Y este vínculo no debe fundarse en el uso del poder, sino más bien en la influencia, entendida como una relación respetuosa. El líder debe tener dos habilidades fundamentales: «perspicacia» y «sensatez». La primera se refiere a la agudeza para percibir y «leer» lo que ocurre en su entorno. Y la

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

segunda debe estar basada en su actuar prudente y meditado como forma de ejercer su liderazgo. «Hoy se requiere un liderazgo que tenga una mirada abierta al ancho mundo de la vida. Así, para lograr tener éxito en el nuevo entorno empresarial es necesario que el liderazgo laboral y la vida personal sean piezas de un mismo rompecabezas». Los autores

En su desarrollo, la administración como ciencia ha dado lugar a una combinación de enfoques y teorías. Se ha pasado desde el enfoque tradicional centrado en las tareas y la racionalidad del trabajo en

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

el nivel operacional, hasta los enfoques actuales de gestión por proceso, gestión por competencias, gestión por valores, dirección estratégica y otros que hacen énfasis en las personas, el ambiente y la tecnología, y buscan tanto la eficiencia como la eficacia organizacional.

Esta obra es el resultado de investigaciones, asesorías y proyectos desarrollados e implementados en empresas e instituciones de la administración pública, universidades y proyectos de desarrollo local. Participan expertos en el área de Administración de la Universidad Juárez del

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

Estado de Durango y el Instituto Superior Minero Metalúrgico de Cuba que han contribuido a resolver problemas organizacionales a partir de programas, metodologías, procedimientos y sistemas de gestión variados.

Manual de Liderazgo para Organizaciones Sociales
AGENDA ELECTORAL 2018

De la tiranía a la democracia

Low Carb

Introducción a la psicología de las organizaciones

Competencias de liderazgo social en áreas de

tecnologías de información

que permitan producir

experiencias positivas en el

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

trabajador mexicano

Este libro tiene estrategias viables sobre cómo ser el mejor líder que se puede ser. Todos tenemos la esperanza de un mañana mejor; Es lo único que nos impulsa a despertarnos cada día para hacer lo que sea que hagamos. Pero, ¿qué es lo que realmente nos hace querer ir a ú n m á s lejos y lograr grandes haza ñ as que de otra manera nunca hubi é ramos logrado? Es que nos apasiona algo y si es pasi ó n, ¿ por qué parece que no tenemos pasi ó n por todas las cosas? Las redes son esenciales para un liderazgo efectivo en las organizaciones de hoy. Los líderes que son expertos en redes tienen acceso a personas, informaci ó n y recursos para ayudar a resolver problemas y crear oportunidades. Los líderes que descuidan sus redes se

File Type PDF Liderazgo Efectivo En Organizaciones Sociales

están perdiendo un componente crítico de su papel como líderes. Este libro ayudará a los líderes a tener una nueva visión de las redes y ofrecerá información sobre cómo mejorar sus redes y ser efectivo en las redes de liderazgo.

Lecciones Extraídas de Empresas y Organizaciones de la Sociedad Civil en Iberoamérica