

Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

# Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**Mercu Buana International Conference on Social Sciences aims to bring academic scientists, research scholars and practitioners to exchange and share their experiences and research results on all aspects of Social Sciences. It also provides a premier interdisciplinary platform for researchers, educators and practitioners to present and discuss the most recent innovations, trends, and concerns as well as**

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

practical challenges encountered and solutions adopted in the fields of Social Science Society 5.0. This international conference event was held on September 28-29, 2020 virtually.

Human Resource Management dapat didefinisikan sebagai manajemen yang efektif dari orang-orang dalam suatu organisasi. Manajemen sumber daya manusia membantu menjembatani kesenjangan antara kinerja karyawan dan tujuan strategis organisasi. Selain itu, tim manajemen sumber daya manusia yang efisien dapat memberikan keunggulan bagi perusahaan dalam persaingan.

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

Sebenarnya telah banyak buku-buku yang membahas tentang metodologi penelitian, baik metode penelitian sosial, baik metode kualitatif, kuantitatif, maupun mix methods. Namun demikian, buku-buku tersebut umumnya masih bersifat normatif, teoritik, dan belum aplikatif, belum bersifat praktik, serta belum disertai dengan contoh-contoh kongkret, sehingga pembaca masih banyak yang kesulitan memahami teknis dan prosedur dalam metode penelitian. Menyadari hal itu, buku ini hadir untuk membedah metode penelitian secara lebih praktis, aplikatif, dan disertai dengan contoh-contoh yang mudah dipahami.

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

Pemberian contoh-contoh dalam buku ini dimaksudkan agar supaya pembaca langsung mengerti dan memahami berbagai tahapan, prosedur, maupun teknis dalam melakukan penelitian, khususnya saat membuat laporan penelitian ataupun karya ilmiah, seperti skripsi, tesis, disertasi, yang berlaku di perguruan tinggi maupun taskap, naskap, nastrap, karlis, karlismil, yang berlaku di lembaga pendidikan militer, seperti Seskoad, Seskoau, Seskoal, Sespimen, Sespimti, Sesko TNI, dan Lemhanas. Buku ini hadir untuk memberikan pencerahan kepada semua mahasiswa, peneliti, akademisi, dosen, maupun para

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

perwira siswa (Pasis) di lingkungan TNI dan Polri agar mampu melakukan penelitian dan menulis karya ilmiah yang sistematis, aplikatif, praktis, dan sesuai dengan kaidah ilmiah. Keunggulan buku ini adalah pemberian contoh-contoh yang aplikatif sehingga layak untuk dibaca oleh semua kalangan yang menggeluti dunia pendidikan maupun penelitian ilmiah sehingga sangat bermanfaat dalam penulisan laporan penelitian atau karya ilmiah lainnya.

**BUNGA ABADI: Membangun Jembatan Emas** adalah buku yang berisi berbagai laporan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

oleh insan akademis dari beragam disiplin dan institusi di seluruh penjuru negeri.

Abreviasi BUNGA ABADI mengimplikasikan adanya keterbukaan dan kolaborasi dari berbagai insan dan institusi pendidikan di Indonesia untuk memberikan sumbangan yang optimal demi kemajuan bangsa dan negara. Klausula Membangun Jembatan Emas merupakan kutipan dari Presiden Soekarno (Presiden Republik Indonesia pertama) yang berisi harapan atas bangsa dan negara Indonesia yang memiliki masa depan yang cerah, adil dan makmur. Berbekal pada harapan ini, BUNGA ABADI menerjemahkan harapan insan akademis Indonesia untuk bangsa

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

yang berjaya di masa yang akan datang dengan tetap menjunjung identitas dan budayanya. BUNGA ABADI dibagi dalam beberapa subtema yang mencerminkan ranah keilmuan, yang terdiri atas Keuangan dan Akuntansi, Manajemen dan Organisasi, Sosial Humaniora, Perhotelan dan Pariwisata, serta Psikologi. Apresiasi diberikan kepada kontributor yang berasal dari berbagai institusi, yaitu Universitas Bunda Mulia, Universitas Indonesia, Universitas Bina Insani, IMERI-FKUI, Universitas Trisakti, Universitas Pelita Harapan, Politeknik Keuangan Negara STAN, Universitas Matana, Universitas Satya

# Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

Negara Indonesia, Universitas Agung Podomoro, Institut Bio Scientia Internasional Indonesia, dan Universitas Persada Indonesia YAI.

Pengantar Statistika 2

Proceedings of the 1st International Conference on Economics Engineering and Social Science, InCEEES 2020, 17-18 July, Bekasi, Indonesia

Aplikasi Metode Riset

Sumber daya manusia : pilar utama kegiatan operasional organisasi

Praktik Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan Mix Methods



# Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

## **PRODUKTIVITAS KERJA**

*Monograf Perkembangan Variabel Motivasi Kinerja Kepuasan ini membahas tentang perkembangan variabel motivasi kinerja kepuasan 5 tahun kedepan sesudah dilakukan penelitian.*

*Harapan saya, monograf ini dapat membantu para dosen khususnya bidang ilmu manajemen sumber daya manusia dalam mengembangkan variabel motivasi kinerja kepuasan. Perlu dipahami bahwa untuk dapat mengasah kepekaan terhadap suatu masalah, dan melakukan penelitian yang memuaskan secara ilmiah, dosen tidak dapat bersandar hanya pada satu rujukan.*

*Perusahaan perlu mengelola Sumber Daya Manusia sebaik mungkin untuk menghadapi persaingan saat ini, perusahaan harus mampu memiliki Sumber Daya Manusia yang berkualitas. Sebuah Perusahaan harus dapat memiliki produktivitas yang baik*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*untuk memenuhi target perusahaan yang sudah ditetapkan.*

*Kinerja karyawan yang baik dengan etos kerja yang tinggi akan membantu perusahaan untuk dapat memenuhi target perusahaan tersebut dan membantu perusahaan memperoleh keuntungan, sedangkan bila kinerja karyawan menurun dan buruk maka akan merugikan perusahaan tersebut.*

*Hakikatnya, manajemen merupakan ilmu yang memengaruhi orang lain untuk bekerja sama serta memanfaatkan teknologi yang ada agar dapat mencapai tujuan organisasi sehingga tercapainya tujuan perusahaan dengan memaksimalkan sumber daya yang dimilikinya. Dengan kata lain, manajemen merupakan seni dalam mencapai tujuan yang diinginkan, seorang pimpinan sangat tergantung pada kemampuannya untuk memengaruhi orang lain yang ada di bawahnya. Dalam konteks ini, kajian*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*manajemen akan lebih fokus pada MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia). Pada dasarnya, manajemen SDM merupakan kebijakan-kebijakan yang mengatur terhadap SDM yang dimiliki perusahaan agar tercapainya tujuan perusahaan dengan memerhatikan fungsi-fungsi manajemen SDM. Selain itu, manajemen sumber daya manusia juga dapat dimaknai sebagai sebuah proses dalam mengelola sekumpulan manusia dalam sebuah organisasi dengan menggunakan berbagai teknik dengan tujuan akhir adalah mengembangkan kemampuan dari pekerja untuk mencapai visi organisasi melalui serangkaian misi dan program kerja yang ditetapkan pimpinan. Namun, saat ini keadaan sedang tidak baik-baik saja. Penyebaran covid-19 ini sangat cepat bahkan sampai ke lintas negara. Sampai saat ini terdapat 188 negara yang mengkonfirmasi terkena covid-19.*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*Penyebaran virus covid-19 yang telah meluas ke berbagai belahan dunia membawa dampak pada perekonomian Indonesia, baik dari sisi perdagangan, investasi dan pariwisata Indonesia adalah salah satu Negara yang memberlakukan larangan perjalanan ke luar negeri untuk mengurangi penyebaran virus covid-19. Larangan ini menyebabkan sejumlah maskapai membatalkan penerbangannya dan beberapa maskapai terpaksa tetap beroperasi meskipun mayoritas bangku pesawatnya kosong demi memenuhi hak penumpang. Para konsumen banyak yang menunda pemesanan tiket liburannya karena semakin meluasnya penyebaran virus Corona. Keadaan ini menyebabkan pemerintah bertindak dengan memberikan kebijakan untuk mengatasi masalah tersebut. Oleh karenanya, salah satu cara yang dapat digunakan ialah work life balance sebagai suatu tantangan untuk*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*mengelola tuntutan-tuntutan pekerjaan dan tanggung jawab dalam keluarga. Berdasarkan sudut pandang organisasi, work life balance adalah tantangan untuk menciptakan sebuah lingkungan yang suportif sehingga karyawan fokus kepada pekerjaan mereka ketika di tempat kerja. Dalam hal ini, work life balance merupakan hal yang esensial karena tidak tercapainya work life balance berakibat pada rendahnya kepuasan kerja, rendahnya kebahagiaan, work life conflict, dan burnout pada karyawan. Hadirnya buku Manajemen Sumber Daya Manusia: Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19 akan mengungkap beberapa sudut pandang terbaru. Semoga dapat memberikan khazanah yang bermanfaat.*

*This book contains the proceedings of the 1st Multidiscipline International Conference (MIC) 2021 will be an annual event*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*hosted by Nusantara Training and Research (NTR). This year (2021), this event was held in collaboration with Nusantara Training and Research (NTR) with Universitas Borobudur Jakarta will be held on virtual conference in 30 October 2021 at Salatiga, Indonesia. We carry the theme "Improving People's Quality in Pandemic Era," trying to continue to synchronize with all aspects in the pandemic era and prepare to face the new normal, as well as future outlook of the field of Call for papers fields to be included in MIC. The scope of this event is multidisciplinary. Starting from social science, economics, education, law, engineering, religion and other sciences. This conference was attended by participants and delegates from various universities from Indonesia, Malaysia, the Philippines, Australia, and Japan. More than 100 participants from*

# Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*academics, practitioners and bureaucrats took part in this event to exchange knowledge according to their research results and competencies.*

**MANAJEMEN**

*Peningkatan Kinerja SDM Berbasis Motivasi dan Kompetensi  
Proceedings of the First Multidiscipline International  
Conference, MIC 2021, October 30 2021, Jakarta, Indonesia  
MIC 2021*

**ACHITS 2019**

*Pendidikan Pelatihan (Diklat), Iklim Organisasi, dan Motivasi  
Berprestasi*

*e would like to welcome you to the  
ASIAN CONFERENCE ON HUMANITIES,*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*INDUSTRY, AND TECHNOLOGY FOR SOCIETY*  
hosted by, Dr Soetomo University on 30  
- 31 July 2019 at Dr Soetomo  
University, Surabaya, East Java,  
Indonesia. The conference aims to  
provide all researchers with the  
opportunity to share their research in  
the areas of Social Science, Industry,  
& Technology to the International  
community. This Conference accepts all  
paper related to Humanities, Industrial  
Revolution, Applied Technology and



## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*Engineering for Sustainable Society and our Objectives is to promote an exchange of research ideas and knowledge among local and international researchers and also to provide a platform for research collaborations among local and international researchers and institutions of higher learning.*

*Diterbitkannya buku kumpulan karangan para dosen sangat penting untuk memperkaya mutu perkuliahan dan syukur*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*apabila mampu mengkritisi serta memberikan alternatif solusi berbagai persoalan aktual ekonomi dan bisnis di Indonesia khususnya di era pandemi Covid-19. Saya berharap bahwa di era pandemi Covid-19 tatkala para dosen lebih banyak berada di rumah karena proses belajarmengajar dilakukan secara virtual (daring), para dosen lebih kreatif dan inovatif menerbitkan karya-karya ilmiahnya. Dengan demikian, mempublikasikan karyakarya ilmiah bagi*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*para dosen sesungguhnya merupakan sebuah keharusan, bukan semata-mata karena memperingati dies natalis. Saya juga berharap agar apa yang dilakukan oleh FEB UWG untuk menerbitkan buku kumpulan karya dosen dapat diikuti oleh para dosen di fakultas-fakultas yang lain*

*Dalam era globalisasi saat ini, di mana ditandai dengan adanya perubahan yang begitu cepat, suatu organisasi atau lembaga institusi dituntut untuk*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*mengadakan penyesuaian- penyesuaian dalam semua segi yang ada pada organisasi tersebut. Dengan terbatasnya sumber daya manusia yang ada, organisasi diharapkan dapat mengoptimalkannya sehingga tercapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Sumber Daya Manusia merupakan bagian dari dalam suatu kemajuan ilmu, pembangunan, dan teknologi. Oleh karena itu dalam era sekarang ini dimana teknologi dan*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*peradaban sudah sangat maju, menuntut Sumber Daya Manusia yang kompeten yang memiliki semangat dan kedisiplinan yang tinggi dalam menjalankan peran dan fungsinya baik untuk individual maupun tujuan organisasional. Oleh, karena itu maju tidaknya suatu negara tergantung dari kemampuan sumber daya manusianya.*

*ICBAE 2020 Proceedings of the 2nd International Conference of Business, Accounting and Economics, ICBAE 2020, 5 - 6 August 2020, Purwokerto,*

# Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*IndonesiaEuropean Alliance for  
Innovation*

*Manajemen SDM Strategik*

*Aspek-aspek permasalahan kinerja  
karyawan*

*BUNGA RAMPAI EKONOMI DAN BISNIS*

*Motivasi Peternak Sapi Potong dengan  
Sistem Teseng*

*MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Analisis  
Kajian di Masa Pandemi Covid-19*

*Proceedings of the 1st Asian Conference  
on Humanities, Industry, and Technology*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*for Society, ACHITS 2019, 30-31 July 2019, Surabaya, Indonesia*

***Buku ini menjelaskan tentang faktor kompensasi, motivasi dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada dinas kesehatan kabupaten Jombang).***

***Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal***  
***Book cahpter ini disusun oleh sejumlah dosen dan praktisi sesuai dengan***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*kepakarannya masing-masing. Buku ini diharapkan dapat hadir memberi kontribusi positif dalam ilmu pengetahuan khususnya terkait dengan Pengantar Statistika 2. Sistematika buku ini dengan judul "Pengantar Statistika 2" terdiri atas 14 bab yang dijelaskan secara rinci dalam pembahasan mengenai konsep dan Aplikasi diantaranya: Pengujian Hipotesis. Uji Kuadrat dan Analisis Variansi, Analisis Regresi, Analisis Multiple, Analisis Kolerasi Sederhana, Analisis Korelasi Multiple, Analisis Uji Anova 1 Arah,*



## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*Wilcoxon, Mann-Withney, Korelasi Non Parametik, Kruskal Walls, Linear Diskriminant Analisis, Quadratic Discriminant Analysis dan Corelasi Canonical.*

*Pemimpin merupakan orang yang mempunyai kemampuan untuk mempengaruhi sekelompok orang dalam usaha mencapai tujuan organisasi dan mengarahkan para pegawai untuk mencapai tujuan yang telah disepakati bersama. Suatu instansi dapat mencapai tujuannya jika orang-orang yang berada dalam instansi tersebut dapat*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*bekerjasama dengan baik untuk mencapai tujuannya, oleh karena itu peran pemimpin sangat berarti dalam mendukung tercapainya tujuan tersebut. Kepemimpinan dipengaruhi oleh sifat dan perilaku yang dimiliki oleh pemimpin tersebut. Karena sifat dan perilaku seseorang tidak akan persis sama, maka gaya kepemimpinan yang diperlihatkan oleh seorang pemimpin dapat berbeda antara satu pemimpin yang satu dengan yang lainnya. Pada teori kepemimpinan situasional, terdapat empat gaya kepemimpinan yang digunakan pemimpin*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*dalam proses pengambilan keputusan dan pemecahan masalah yaitu : gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan konsultatif, gaya kepemimpinan partisipatif, dan gaya kepemimpinan delegatif (Thoha, 2012).*

*Journal of Education and Learning  
(EduLearn)*

*Loyalitas pekerja perempuan  
Kedisiplinan Pegawai (Dalam Tinjauan  
Motivasi Pelayanan Publik Melalui Tanggung  
Jawab Dan Reward And Punishment )  
INCEESS 2020*

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*Monograf Perkembangan dan Keunikan Variabel Motivasi Kinerja Kepuasan Pengaruhnya pada Kinerja Guru*

**Buku yang berjudul “Peningkatan Kinerja SDM Berbasis Motivasi dan Kompetensi” disusun agar dapat membantu para mahasiswa dalam mempelajari konsep-konsep manajemen Sumber Daya Manusia terutama mengenai konsep-konsep motivasi, kompetensi serta kinerja SDM. Buku ini dapat dijadikan sebagai pedoman bagi seluruh kalangan karena**

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

dapat memberikan petunjuk praktis agar mendapatkan gambaran secara jelas bagaimana motivasi dan kompetensi berperan dalam membentuk kinerja SDM yang optimal.

**MANAJEMEN Hasil pemikiran dari Para Dosen Berbagai Perguruan Tinggi di Indonesia (book chapter-first edition)**  
**Chapter 1: KERJA TIM DALAM ORGANISASI**  
**Chapter 2: STRATEGI PERENCANAAN USAHA DALAM PERUSAHAAN**  
**Chapter 3: STRATEGI PEMASARAN PERUSAHAAN DALAM E-BISNIS**

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**Chapter 4: REFORMASI INDUSTRI 4.0 BAGI MANAJEMEN DAN MANAJER Chapter 5: MODEL DAN REVOLUSI BISNIS Chapter 6: TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN Chapter 7: EKSISTENSI DAN TANTANGAN USAHA MIKRO, KECIL DAN MENENGAH (UMKM) PADA ERA GLOBALISASI** Buku manajemen ini sangat menarik untuk dipelajari dan dibaca dengan baik dikarenakan buku ini memberikan pemahaman dan pengertian yang baik dan mencerahkan para pembacanya. Perkembangan bisnis

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

sekarang sangat luar biasa dengan berbagai transaksi bisnis online makin tinggi dan menunjukkan perkembangan yang sangat pesat dan luar biasa dengan transaksi non tunai yang semakin tinggi. Perkembangan yang lain juga terlihat dari transaksi perdagangan dan sistem daring yang semakin marak serta perkembangan moderisasi digital juga terlihat pada generasi milenial yang cenderung menggunakan teknologi canggih berbasis teknologi pintar yang luar

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**biasa memanjakan. Perkembangan bisnis tentunya akan mempengaruhi perkembangan teori bisnis khususnya pada bidang manajemen. Maka dari itu, para akademisi juga harus mengikuti perkembangan saat ini, sehingga pendekatan bisnis modern dan milenial akan semakin baik dan terus menunjukkan fenomena baru yang semakin berkembang dan maju, seperti banyaknya anak muda yang terus mengikuti perkembangan manajemen dengan cepat karena**



## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

perkembangan teori dan wawasan manajemen bisa didapatkan dari berbagai sumber yang relevan dan banyak bertebaran di media online seperti di youtube, FB dan media sosial lainnya bertebaran secara virtual; tinggal bagaimana kita menggunakan dan membaca berbagai informasi yang ada dan begitu banyak untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Praktik praktik manajemen juga telah di lakukan oleh banyak praktisi yang mungkin sudah mengikuti

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

prinsip prinsip manajemen tetapi belum terukur dan terintegrasi dengan perkembangan manajemen itu sendiri. Sering terjadi adopsi teori dan praktik manajemen terjadi di dalam teori dan perkembangan manajemen itu sendiri; itu yang akan menjadikan semakin baik. dan berkembang. Maka kunci dalam implementasi manajemen adalah masalah transparansi dan aturan yang jelas sehingga dapat menjelaskan aturan dan prosedurnya. Peran stakeholder juga

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

harus jelas dan terukur, oleh karenanya untuk mendukung ini harus dibangun kepercayaan yang kuat kepada manajemen agar manajemen mampu mengelola perusahaan dengan baik, sehingga praktik manajemen yang baik bisa di terapkan dan diimplementasikan dengan baik diberbagai perusahaan lainnya. Dapat disimpulkan buku manajemen ini, baik dan bagus untuk menjadi bahan bacaan bagi peminat dan pembaca ilmu manajemen untuk memperkaya praktik

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

manajemen yang baik dan untuk kemajuan perusahaan serta kemajuan bisnis perusahaan

Kemajuan teknologi dan perubahan yang terjadi memberikan kesadaran baru bahwa Indonesia tidak lagi berdiri sendiri. Indonesia berada di tengah-tengah dunia yang baru, dunia terbuka sehingga orang bebas membandingkan kehidupan dengan negara lain, yang dirasakan sekarang adalah adanya ketertinggalan di dalam mutu pendidikan, baik pendidikan formal

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

maupun informal. Dan hasil itu diperoleh setelah kita membandingkannya dengan negara lain. Pendidikan memang telah menjadi penopang dalam meningkatkan sumber daya manusia Indonesia untuk pembangunan bangsa. Oleh karena itu, kita seharusnya dapat meningkatkan sumber daya manusia Indonesia yang tidak kalah bersaing dengan sumber daya manusia di negara-negara lain. Masalah yang serius dalam peningkatan mutu pendidikan di

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

Indonesia adalah rendahnya mutu pendidikan di berbagai jenjang pendidikan, baik pendidikan formal maupun informal. Hal itulah yang menyebabkan rendahnya mutu pendidikan yang menghambat penyediaan sumber daya manusia yang mempunyai keahlian dan keterampilan untuk memenuhi pembangunan bangsa di berbagai bidang.

Journal of Education and Learning (EduLearn) is an interdisciplinary international journal of original

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

research and writing on education. The EduLearn aims to provide a forum for scholarly understanding of the field of education and plays an important role in promoting the process that accumulated knowledge, values, and skills are transmitted from one generation to another; and to make methods and contents of evaluation and research in education available to teachers, administrators and research workers

**Critical Analysis of the**

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**Supportive and Suppressive Factors for the Children's Literature Program in Malaysia Siti Salina Mustakim, Ramlee Mustapha, Othman Lebar 1 Assessment on Hybrid e-Learning Instrument Intan Farahana Kamsin, Rosseni Din 11 Open & Distance Learning (ODL) and Agricultural Extension Workers' Social Competence in Indonesia Nurul Huda 17 Preparedness of Colleges of Education in Southwestern Nigeria for the Adoption of Blended Learning Olayiwola**



## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**Idowu Olusola, Alimi Kudirat Mojirade 25 Initial Oral English Communication Needs of Learners in the BE Classroom Paramudia, Hadina Habil 35 The Influence of Netspeak on Students' Writing Shalini Thangaraj, Mahendran Maniam 45 The Relationship between Multiple Intelligences with Preferred Science Teaching and Science Process Skills Mohd Ali Samsudin, Noor Hasyimah Haniza, Corrienna Abdul-Talib, Hayani Marlia Mhd Ibrahim 53 The Effect of**

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**Personality Value of Principals toward Attitude, Discipline, Qualities and Communications of Work Muhammad Asri, Lokman Bin Mohd Tahir 61 Causes, Effects of Stress, and the Coping Mechanism of the Bachelor of Science in Information Technology Students in A Philippine University Generoso N. Mazo 71 How to Develop Character of Madrassa Students in Indonesia Lukman Abu, Mahani Mokhtar, Zainudin Hassan & Siti Zakiah. D.S. 79**

# Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**February 2015**

**Advances in Business, Management and Entrepreneurship**

**Manajemen Sumber Daya Manusia**

**PENGARUH MOTIVASI & KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP PENILAIAN KERJA YANG BERDAMPAK KEPADA KEPUASAN KERJA**

**Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)**  
**ISU KONTEMPORER EKONOMI DAN BISNIS**

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***This is the 1st Conference on Islamic Finance and Technology (CIFET), an international conference held by Universitas Muhammadiyah Sidorajo that invites global professionals, academics, independent scholars, and researchers. This conferences supported by Perkumpulan Relawan Jurnal Indonesia, Kresna Nusantara, Ijab qabul.id, and Bank BNI Syariah. It have to meet and exchange the latest ideas and discuss issues concerning all fields of Islamic Banking and Technology. All full paper submissions will be published in Bahasa Indonesia consider within our objectives (1) To provide a forum for all stakeholders in Islamic***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**banking and technology to discuss the current issues, (2) to Promote the Islamic banking and technology more useful, comply and innovate. There is three invited speakers, Prof. Dato' Dr. Azmi Omar (President & Chief Executive Officer INCEIF Malaysia), Abdullah Firman Wibowo (CEO BNI Syariah), and Ronald Wijaya (Chief of Indonesian Sharia Fintech Association - AFSI). There are 37 papers from Indonesia and Uzbekistan that are qualify from various topics. The conference involves Islamic Banking, Hajj Funds, Zakat, Infaq, Sadaqah, Waqf, Crowdfunding, Peer-to-peer Loans, Digital Economy, Financial Technology, Blockchain**

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***Technology, Payment Systems, Sharing Economics based on Islam, Islamic Finance, Islamic Monetary.***

***Penyusunan buku ini dilatarbelakangi oleh pemikiran bahwa untuk mewujudkan daya saing sebuah bisnis, maka diperlukan sebuah fungsi oprasioanl bisnis yang kuat, kokoh dan tangguh. Ketiga syarat tersebut secara khusus merupakan fungus bisnis yang lebih dekat dengan fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia yang harus menjadi prioritas untuk diberdayakan, tanpa mengesampingkan fungsi bisnis yang lain. Dalam menciptakan fungsi Manajemen Sumberdaya manusia yang efektif,***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***maka diperlukan instrument-instrumen organisasi yang harus disiapkan, baik yang sifatnya tangible maupun syang sifatnya intangible. Dan menjadi tugas Manajer Puncak untuk memetakan mana persoalan yang mendesak untuk dilaksanakan atau yang didahulukan, dan mana yang harus diakhirkan. Buku dengan judul Kedisiplinan Pegawai (Dalam Tinjauan Motivasi Pelayanan Publik Melalui Tanggung Jawab Dan Reward And Punishment ) berisikan mengenai hasil penelitian mengenai Motivasi Pelayanan Publik Melalui Tanggung Jawab Dan Reward And Punishment Serta Dampaknya Pada Kedisiplinan Pegawai. Kami***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***menyadari bahwa Buku ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun selalu kami harapkan demi kesempurnaan buku ini. InCESS is an international conference hosted by Pelita Bangsa University. This conference is arranged to become an annual conference making room for scholars and practitioners in the area of Engineering, ICT, Management, and all research in Social Science and Humanities to share their thoughts, knowledge, and recent researches in the field of study (<https://inCESS.pelitabangsa.ac.id/>). Proceedings of the 13th International***



## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***Interdisciplinary Studies Seminar, IISS 2019, 30-31 October 2019, Malang, Indonesia  
Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja***

***MICOSS 2020***

***Proceedings of the 1st Conference on Islamic Finance and Technology, CIFET, 21 September, Sidoarjo, East Java, Indonesia***

***Proceeding Cilacap National Conference On Maritime and Multidisciplinary Study***

Dunia bisnis yang bersifat dimanis, mengharuskan setiap elemnt organisasi untuk selalu melakukan perkembangan dalam banyak aspek, yang paling

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

utama adalah kinerja diberbagai lini. Hal ini terntu berkaitan erat dengan karyawan yang dinaungi nya. Selain Sumber Daya Manusia ini adalah aset pagi organinasi dalam dunia bisnis, maka untuk mencapai tujuan tertentu, maka diperlukan quality dalam menempuh SDM yang mampu berkompetitif. Setidaknya, itu yang pernah disampaikan oleh Greer dalam Nazarrudin Malik pada tahun 2010 silam. Untuk mencapai daya saing didunia bisnis, dibutuhkan sumber daya yang memiliki kemampuan dalam berkompetitif. Secara singkat, buku ini akan

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

membahas secara menyeluruh, bagaimana sebuah visi dalam organisasi mampu diwujudkan dengan adanya manusia yang kompeten, tidak sekedar rumusan misi, tapi juga menempatkan orang dalam sebuah Tugas pokok dengan tepat. Dengan delegasi yang tepat pada orang yang tepat, maka akselerasi bukan suatu yang lambat untuk dicapai, merupakan goal yang realistis untuk dikerjakan.

The GCBME Book Series aims to promote the quality and methodical reach of the Global Conference on Business Management &

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

Entrepreneurship, which is intended as a high-quality scientific contribution to the science of business management and entrepreneurship. The Contributions are expected to be the main reference articles on the topic of each book and have been subject to a strict peer review process conducted by experts in the fields. The conference provided opportunities for the delegates to exchange new ideas and implementation of experiences, to establish business or research connections and to find Global Partners for future collaboration. The

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

conference and resulting volume in the book series is expected to be held and appear annually. The year 2019 theme of book and conference is "Transforming Sustainable Business In The Era Of Society 5.0". The ultimate goal of GCBME is to provide a medium forum for educators, researchers, scholars, managers, graduate students and professional business persons from the diverse cultural backgrounds, to present and discuss their research, knowledge and innovation within the fields of business, management and entrepreneurship.

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

The GCBME conferences cover major thematic groups, yet opens to other relevant topics: Organizational Behavior, Innovation, Marketing Management, Financial Management and Accounting, Strategic Management, Entrepreneurship and Green Business. Buku Monograf ini diharapkan dapat mengembangkan khazanah ilmu manajemen di perguruan tinggi khususnya dalam mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), yaitu dapat menambah referensi dan informasi mengenai faktor-faktor yang memengaruhi

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

loyalitas perempuan. Selain itu buku Monograf ini bisa menjadi bahan acuan para HRD di perusahaan-perusahaan dalam membangun, memelihara dan mempertahankan hubungan jangka panjang dalam meningkatkan loyalitas pekerja perempuan.

Persaingan kawasan secara keseluruhan di pasar dunia menjadi keniscayaan dalam rangka mengurangi kemiskinan, peningkatan standar hidup dan peningkatan kompetensi SDM. Unsur pentahelix yang terdiri dari akademisi, kalangan bisnis, pemerintah, media dan komunitas harus

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

bersinergi mewujudkan tujuan dimaksud. Melihat banyaknya beberapa hal yang harus ditingkatkan dalam peningkatn SDM, maka Akademi Maritim Nusanatar memberikan perhatian dengan mengadakan Cilacap National Conference on Maritime and Multidisciplinary Study (NNC-MMS) dengan tema "Perguruan Tinggi di Era revolusi Industri 4.0.

Proceedings of the 2nd International Conference of Business, Accounting and Economics, ICBAE 2020, 5 - 6 August 2020, Purwokerto, Indonesia  
Motivasi, Kemampuan, dan Pelaksanaan Kinerja



## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

ICBAE 2020

Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Perusahaan

Manajemen Kepala Sekolah

IISS 2019

Sesuai judulnya, buku ini berisi tentang macam-macam bagi hasil di Indonesia serta Motivasi peternak dalam melakukan usaha peternakan. Kehadiran buku ini, semoga dapat menjadi bahan referensi bagi Mahasiswa, rekan-rekan dosen, para peneliti, peternak maupun pemerintah daerah yang berminat untuk meneliti, mengembangkan maupun melakukan

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

usaha sapi potong. Pengembangan usaha ternak sapi potong, berorientasi agribisnis dengan pola kemitraan merupakan salah satu alternatif untuk meningkatkan keuntungan peternak. Pola yang dapat diterapkan dalam kemitraan ada berbagai macam diantaranya pola sistem bagi hasil, pola inti plasma, pola dagang umum, pola keagenan, dan warabala, untuk peternakan sapi potong dengan pola bagi hasil (teseng) sudah berkembang dimasyarakat, khususnya dikalangan petani/peternak. Pada masyarakat Bugis yang mendiami sebagian besar wilayah Propinsi Sulawesi-Selatan istilah perjanjian bagi hasil ini biasa disebut

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

dengan istilah “teseng/tesang”, istilah tersebut sama diseluruh wilayah etnis Bugis akan tetapi pelaksanaan dan bentuk perjanjian cenderung variatif. Keberagaman pelaksanaan dan bentuk perjanjian (lisan-tertulis) bagi hasil ini tentu saja tidak selalu dilepaskan dari pemahaman dan kebiasaan yang berlaku pada masyarakat setempat.

Buku ini memuat tentang motivasi kerja, ketidakamanan kerja, penilaian kinerja dan kepuasan kerja. Tentunya buku ini masih jauh dari kesempurnaan karena kesempurnaan itu hanyalah milik-Nya, oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis berharap para pembaca

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

untuk dapat memberikan kritikan dan saransaran yang sifatnya membangun untuk perbaikan buku ini, sehingga menjadi lebih baik.

Faktor produksi yang terdiri dari tenaga kerja, tanah/bangunan, mesin/peralatan, bahan baku, material pendukung, informasi, teknologi dan kewirausahaan, merupakan input untuk diproses lebih lanjut menjadi suatu produk dan atau jasa. Tenaga kerja atau karyawan atau pegawai merupakan human capital yang tampil sebagai unsur potensial dan utama dalam proses penciptaan output tersebut. Kendati peralatan teknologi canggih sekalipun

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

tanpa adanya sentuhan tangan-tangan terampil dari SDM, maka output yang dihasilkan tidak akan maksimal kemanfaatannya. Karena karyawan selaku sumber daya manusia memiliki kombinasi kemampuan yang sinergis dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki oleh setiap individu. Perilaku dan sifat yang ditentukan oleh keturunan (genetis) dan lingkungan sosialnya dapat membentuk prestasi kerja karyawan yang selanjutnya dimotivasi oleh keinginan dirinya untuk memenuhi kepuasannya. The 2nd International Conference of Business, Accounting, and Economics (ICBAE) 2020 continued the agenda to bring together

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

researcher, academics, experts and professionals in examining selected theme by applying multidisciplinary approaches. This conference is the second intentional conference held by Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto and it is a bi-annual agenda of this faculty. In 2020, this event will be held in 5-6 August at Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Purwokerto. The theme of the 2nd ICBAE UMP 2020 is "Economics Strength, Entrepreneurship, and Hospitality for Infinite Creativity Towards Sustainable Development Goals (SDGs)". It is expected

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

that this event may offer contribution for both academics and practitioners to conduct researches related with Business, Accounting, and Economics Related Studies. Each contributed paper was refereed before being accepted for publication. The double-blind peer reviewed was used in the paper selection.

**KIAT-KIAT MERANGSANG KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI**

Proceedings of the 1st MICOSS Mercu Buana International Conference on Social Sciences, MICOSS 2020, September 28-29, 2020, Jakarta, Indonesia

# Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen

EBGC 2019

KINERJA TENAGA PENDIDIK

PENGARUH KOMUNIKASI ANTARPRIBADI PIMPINAN

TERHADAP MOTIVASI KERJA

***Buku Manajemen Kepala Sekolah ini merupakan hasil penelitian Tesis penulis. Buku ini memaparkan hubungan antara kerjasama kepala sekolah dan komite sekolah terhadap motivasi kerja kepala sekolah sebagai posisi strategis dalam mewujudkan mutu pelayanan pendidikan.***



## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***This book constitutes the thoroughly refereed proceedings of the 1st International Conference on Social Sciences, ICONESS 2021, held in Purwokerto, Indonesia, in July 2021. The 60 full papers presented were carefully reviewed and selected from 100 submissions. The papers reflect the conference sessions as follows: Education (Curriculum and Instruction, Education and Development, Educational Psychology, Mathematic Education, Science Education, Social Science Education, Measurement and Evaluation, Primary***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***Education, and Higher Education); Religion (Islamic Education, Fiqh, Science and Technology, Halal Science, Islamic Civilization, Shariah Economic), and Literation (Teaching English as a Second Language/TESL, Language and Communication, Literacy).***

***Penelitian menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari Tri Dharma Perguruan Tinggi. Sebelum melakukan hal ini seseorang membutuhkan pengetahuan yang memadai dan metode yang benar agar bisa melaksanakan penelitian dan mendapatkan hasil yang bisa***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***dipertanggungjawabkan secara objektif. Dalam kaitan dengan itu seo rang peneliti perlu melengkapi diri dengan kedua hal tersebut. Buku ini sesungguhnya dirancang untuk itu. Penulisan buku ini dilatarbelakangi oleh kepedulian penulis terhadap mahasiswa yang sering mengalami kesulitan dalam melakukan penelitian saat menyusun skripsi atau tesis di akhir masa studinya. Kesulitan itu justru muncul karena kurangnya pengetahuan tentang metode penelitian itu sendiri. Buku ini berisikan pengetahuan tentang bagaimana serta langkah***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***langkah apa yang diperlukan dalam melakukan penelitian kuantitatif sekaligus mendasarkan diri dari pengalaman sang penulis yang bertahun-tahun mengampu Matakuliah Metodologi Penelitian di Program Strata Dua (S2) Magister Ilmu Administrasi Universitas Krisnadwipayana, Jatiwaringin, Jakarta serta pengalaman mengajar di Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis dan Komunikasi (FIABIKOM) di Unika Atma Jaya Jakarta. Bahasa yang disajikan penulis dalam mengurai topik-topik di setiap bab sangat sederhana sehingga pembaca dengan***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***mudah menangkap isinya. Sesuai dengan tujuan penyusunannya, kehadiran buku ini sangat membantu bagi mahasiswa dalam menyelesaikan studinya. Tentu tidak hanya bagi mahasiswa, tetapi bagi siapa saja yang terjun dan berminat dalam penelitian, termasuk dosen yang mengajar metode penelitian, kehadiran buku ini bisa menambah wawasan.***

***The International Interdisciplinary Studies Seminar (IISS) is an annual scientific conference that provides a unique platform for scientists, researchers, and professionals across multiple***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***disciplines to share their research advancements and critical ideas to address the social sciences issues (Social capacity for environmental protection, community-driven environmental management). The conference was initiated 12 years ago by recognising that social problems require an interdisciplinary approach to reach a holistic solution. Every year, the conference has been attended by hundreds of participants from various disciplines of science. The 13th IISS conference held on October 30th-31st, 2019; at Malang, East Java, Indonesia.***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

***Proceedings of the 4th Global Conference on Business Management & Entrepreneurship (GC-BME 4), 8 August 2019, Bandung, Indonesia***

***Proceedings of the 2nd International Conference on Sustainable Innovation***

***Proceedings of the 1st International Conference on Social Sciences, ICONESS 2021, 19 July 2021, Purwokerto, Central Java, Indonesia***

***CIFET 2019***

***Proceedings of the 2nd International Conference on Economics, Business, and Government Challenges, EBGC 2019, 3 October, UPN "***

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

*Veteran" East Java, Surabaya, Indonesia*

*Bunga Abadi :Membangun Jembatan Emas*

**Hosted by the Economic and Business Faculty of UPN "Veteran" East Java, International Conference on Economics, Business, and Government Challenges (ICEBGC) provide as a creative event for academicians and practitioners whose interest Economic, Business and Government studies to get interconnected with other academicians and other fields of study. It is also intended to be an annual event for scholars from various backgrounds to connect and initiate**



## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**collaborative and interdisciplinary studies. The papers presented at the ICEBGC provide research findings and recommendations that are both directly and indirectly beneficial for society needs, especially policy makers and practitioners in the Economics topic. The 2ndICEBGC 2019 was held in heroes city called Surabaya, Indonesia, bringing up a theme of “Management and Shifting Era” as a response to the modern and dynamics of Management in this shifting era. This theme aims at looking more closely on how the relations between Economic, Management, Business and Government in this region and that of the**

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**global world is, especially on the shifting discourses from Management as a social fact to the newly emerging Economic and Government digital landscape. It is indeed an emerging situation and a robust area for research. Some compelling sub-themes were offered and participated by a great number of presenters and participants including, among others are: Cultural Transformation, Literature Review a women's equality in E-Commerce, Human Development Index, Assessing Financial Performance, Budgeting Analysis Model, Green Accounting, Self-Management and Nationalism. They share their insights, study results, or**

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**literature studies on those topics in a very dynamic discussion.**

**The 2nd International Conference on Sustainable Innovation emphasizes on natural resources technology and management to support the sustainability of mankind. The main theme of ICoSI 2014 “Technology and innovation challenges in natural resources and built environment management for humanity and sustainability ” reflects the needs of immediate action from scientists with different fields and different geographical background to face the global issue on world’s change. Pendidikan Pelatihan (Diklat), Iklim Organisasi,**

## Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap

**dan Motivasi Berprestasi (Pengaruhnya pada Kinerja Guru) adalah buku yang disusun oleh Imam Santoso, S.Pd., M.M. Buku ini berisi tentang upaya meningkatkan kinerja guru melalui pendidikan pelatihan, iklim organisasi yang kondusif dan terarah, dan adanya motivasi yang tinggi untuk berprestasi. Makin bertambahnya pendidikan pelatihan, membaiknya iklim organisasi, dan meningkatkan motivasi berprestasi maka akan mengakibatkan naiknya kinerja guru di lingkungan sekolah. Buku ini diterbitkan untuk mendorong dan memotivasi teman-teman guru dalam meningkatkan kinerjanya.**

Read PDF Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin  
Kerja Terhadap

**Metode Penelitian Kuantitatif**

**ICoSI 2014**

**ICONESS 2021**

**Perguruan Tinggi di Era Revolusi Industri 4.0**